

Verbale d'accordo

Il giorno 29/01/2020 presso la sede di Confitarma, in Roma, si sono incontrate la funzione HR della Saipem S.p.A., assistita da Confitarma, e le OO.SS. Filt-CGIL, Fit-CISL e Uiltrasporti.

Premesso che

- la Saipem ha evidenziato un problema gestionale relativo all'impiego di Comandanti e Direttori di macchina a bordo di Unità Navali speciali battenti bandiera estera e noleggiate da terzi, o a bordo di bettoline che non richiedano personale a ruolo equipaggio e, in particolare, al relativo trattamento economico da riconoscere in tali fattispecie, evidenziando la necessità di addivenire a una soluzione in tempi brevi;
- le OO.SS., riconoscendo la rilevanza del tema posto dalla Società, hanno rappresentato come esso debba essere discusso nell'ambito della trattativa del contratto integrativo aziendale, scaduto in data 31/12/2019;
- le OO.SS. hanno inoltre evidenziato la necessità che tale personale marittimo, in ragione dell'impiego a bordo delle predette unità, non perda le certificazioni IMO possedute;
- sul punto precedente, la Saipem S.p.A. ha evidenziato che tale tema – di preminente interesse anche della Società – è stato posto all'attenzione della competente Direzione Generale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, la quale ha fornito ampie rassicurazioni al riguardo;

Tutto ciò premesso, le parti, dopo ampia e approfondita discussione, convengono quanto segue:

1) Assegnazione ad Unità Navali battenti bandiera estera con modalità diverse da quelle previste dal codice della navigazione.

Con riferimento alle modalità di assegnazione del personale marittimo del Gruppo Saipem ad Unità Navali speciali battenti bandiera estera e noleggiate da terzi, o a bordo di bettoline che non richiedano personale a ruolo equipaggio, le parti, in analogia a quanto previsto dall'art. 42, comma 1 del CCNL **"Sezione per l'imbarco dei**



Marittimi Italiani su Mezzi Navali Speciali con Armatore straniero e battenti bandiera estera", hanno concordato quanto segue:

Qualora Comandanti e Direttori di macchina del Gruppo Saipem, nel rispetto dei normali turni di lavoro, nonché delle rotazioni, vengano destinati alle Unità Navali speciali di cui sopra, il trattamento gestionale ed amministrativo sarà riconducibile alle normative previste per il personale marittimo imbarcato.

2) Assegnazione in ufficio, Italia o estero, del personale Marittimo italiano

Per Comandanti e Direttori di Macchina troverà applicazione il trattamento gestionale ed amministrativo previsto dal comma 2 dell'art.5 del vigente CCNL anche nell'ipotesi in cui sia richiesto loro lo svolgimento dell'attività lavorativa in modo continuativo c/o sedi e/o uffici di una delle Società del Gruppo Saipem, in Italia e/o all'estero.

* * * * *

Ferma restando l'evoluzione della trattativa per il rinnovo del CCNL di categoria, le parti si impegnano ad aprire la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, a seguito della presentazione delle piattaforme rivendicative, con l'obiettivo di procedere al rinnovo entro il 30/06/2020.

I punti 1) e 2) saranno parte integrante dell'accordo di rinnovo del contratto integrativo aziendale.

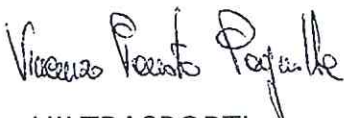
Nelle more del rinnovo del contratto integrativo aziendale, quale anticipo degli eventuali adeguamenti economici, sarà riconosciuto al personale marittimo del Gruppo Saipem in forza al 1° febbraio 2020, con le spettanze del mese di febbraio 2020, un importo una tantum lordo pari a € 70,00.

L'accordo ha validità fino al 30 giugno 2020 e si intende tacitamente prorogato qualora non venga disdetto da una delle parti entro il 1° giugno 2020.

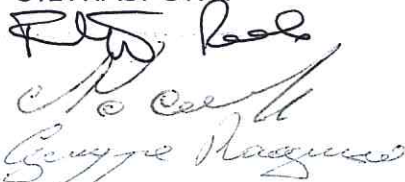
FILT-CGIL



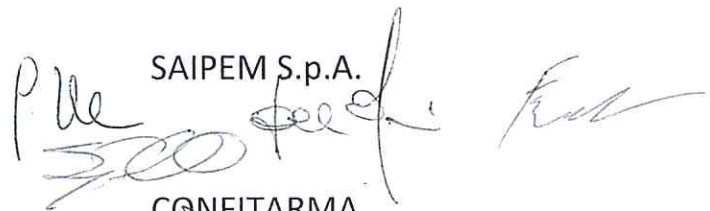
FIT-CISL



UILTRASPORTI



SAIPEM S.p.A.



CONFITARMA

