

VERBALE DI INCONTRO

In data 3 agosto 2021, in Palermo, si sono incontrati nell'ambito della trattativa per il primo contratto integrativo aziendale

- la Caronte & Tourist Isole Minori
- le segreterie regionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI

sull'argomento "Comandanti e Direttori di Macchina" .

Sulla base di una considerazione condivisa della specifica e particolare condizione contrattuale delle figure apicali di bordo, che non prevede la retribuzione dello straordinario anche quando – come nel Trasporto Pubblico Locale marittimo - esso dipende da itinerari e orari di servizio stabiliti dall'Ente concedente, la Società ha presentato una proposta (che si allega al presente verbale) volta a riconoscere a C.ti e DD.MM. una premialità legata proporzionalmente alla polifunzionalità, alla manutenzione e al mantenimento della nave, allo svolgimento di esercitazioni e di audit interni.

I rappresentanti delle OO.SS. condividono l'impostazione della proposta, pur riservandosi una valutazione conclusiva in sede di definizione dei valori economici a essa legati. Rappresentano che comunque l'intesa dovrà avere carattere sperimentale ed essere soggetta a verifiche periodiche.

Su queste basi, dunque, le parti si rinviano al prossimo mese di settembre per la ripresa e la conclusione della trattativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI



FILT-CGIL

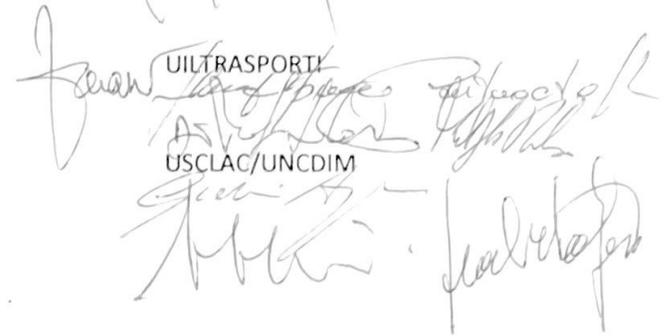


FIT-CISL



UILTRASPORTI

ASCLAC/UNCDIM



VERBALE DI INCONTRO

In data 3 agosto 2021, in Palermo, si sono incontrati nell'ambito della trattativa per il primo contratto integrativo aziendale

- la Caronte & Tourist Isole Minori
- le segreterie regionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI

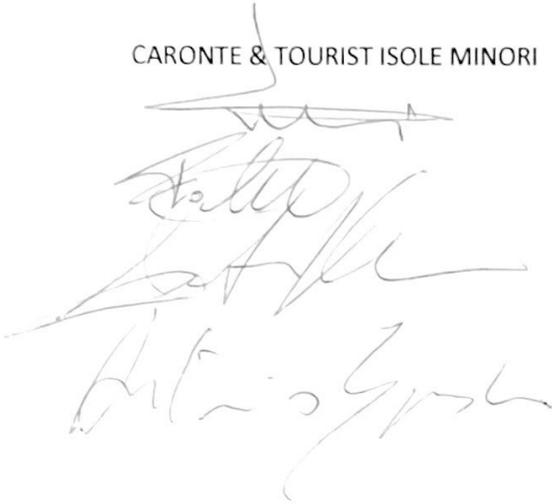
sull'argomento "Comandanti e Direttori di Macchina".

Nell'ambito della trattativa in corso per la definizione del primo contratto integrativo aziendale, avendo le parti concordato di confermare la struttura del premio di produttività attualmente in vigore, convengono di erogare agli interessati in CRL e TP con la retribuzione del mese di agosto 2021 un anticipo pari al 50 % dei valori erogati con riferimento al 2020.

L'anticipazione verrà erogata solo ai dipendenti ex Siremar in CRL e in TP, in attesa della definizione dei criteri di armonizzazione delle contrattazioni dell'ex NGI e dellex TdI.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI



FILT-CGIL



FIT-CISL


UILTRASPORTI



USCLAC-UNCDIM


PROPOSTA AZIENDALE

Le parti convengono sulla necessità di ovviare al paradosso – tipico del traghettamento e, ancor più specificamente, del TPL marittimo - derivante dal rapporto tra servizi e orari imposti dai soggetti istituzionali committenti, e un CCNL che non prevede la retribuzione delle ore di straordinario per le categorie di Comandanti e Direttori di Macchina.

D'altra parte, coerentemente con quanto previsto in materia di contrattazione di secondo livello, ogni incremento salariale dev'essere collegato a recuperi di produttività e/o a maggiori/migliori prestazioni. In quest'ambito la polifunzionalità (intesa come capacità e disponibilità a ruotare su tipi di navi, rotte e approdi diversi) dev'essere valorizzata come elemento strategico per tutte le qualifiche di bordo.

Per quanto sopra, al fine di compensare il disagio della permanenza a bordo in orari che superano i limiti giornalieri ordinariamente normati senza che sia prevista alcuna retribuzione per le ore eccedenti, le parti concordano che, a far data dalla firma del presente accordo, per i Comandanti e i DD.MM. viene istituita una specifica indennità come sotto meglio descritta, erogata annualmente in proporzione al soddisfacimento delle condizioni che seguono.

POLIFUNZIONALITA'

La polifunzionalità, per come sopra descritta, determinerà il 50% dell'importo totale dell'indennità secondo quanto sotto descritto.

- 1) Ogni sei mesi una commissione formata da:
 - a) Responsabile Operativo;
 - b) Responsabile dell'Armamento;
 - c) Ispettori alla Manutenzione
 - d) DPA
 - e) Responsabile del Personale

si esprimerà sull'idoneità (con votazione crescente da 1 a 5) e sulla disponibilità (con votazione crescente da 1 a 5) alla rotazione su tipi di nave, di rotta e di approdo differenti.

- 2) La votazione media per ciascun C.te/DM concorrerà al conseguimento dell'indennità nelle seguenti percentuali

VOTAZIONE	PERCENTUALE
1	0%
2	20%
3	50%
4	80%
5	100%

MANUTENZIONE/MANTENIMENTO NAVE

L'attività di manutenzione/mantenimento delle navi determinerà il 20% dell'importo totale dell'indennità secondo quanto sotto descritto.

- 1) Ogni sei mesi, il responsabile operativo e gli ispettori alla manutenzione relazioneranno agli Amministratori Delegati, per il tramite del Responsabile del Personale, sulle attività di manutenzione/mantenimento delle navi operate da ciascun C.te/DM, attribuendo a ciascuno un punteggio crescente da 1 a 5.
- 2) La votazione per ciascun C.te/DM concorrerà al conseguimento dell'indennità nelle seguenti percentuali

VOTAZIONE	PERCENTUALE
1	0%
2	20%
3	50%
4	80%
5	100%

ESERCITAZIONI

Le esercitazioni determineranno il 15 % dell'importo totale dell'indennità secondo quanto sotto descritto.

- 1) Ogni sei mesi, il responsabile operativo e la DPA relazioneranno agli Amministratori Delegati, per il tramite del Responsabile del Personale, sulla regolarità e l'efficacia delle esercitazioni navi operate da ciascun Comandante, pronunciandosi su chi non avrà eventualmente assolto validamente a tale incombenza.
- 2) A coloro che rientrassero in questa casistica NON sarà calcolata la percentuale descritta al capoverso introduttivo.

AUDIT INTERNO

Gli audit interni – le cui modalità saranno determinate congiuntamente da DPA e Responsabile Operativo - determineranno il 15 % dell'importo totale dell'indennità secondo quanto sotto descritto.

- 3) Ogni sei mesi, il responsabile operativo e la DPA relazioneranno agli Amministratori Delegati, per il tramite del Responsabile del Personale, sull'effettuazione degli audit da parte di ciascun C.te/DM, pronunciandosi su chi non avrà eventualmente assolto validamente a tale incombenza.
- 4) A coloro che rientrassero in questa casistica NON sarà calcolata la percentuale descritta al capoverso introduttivo.