

VERBALE DI INCONTRO

In data 09 giugno 2026, presso la sede aziendale, si sono incontrati:

- Caronte & Tourist
- RSU

per discutere i seguenti argomenti.

Premio di Produttività

La RSU richiede chiarimenti in merito al metodo di calcolo utilizzato per il pagamento del Premio di Produttività 2025, segnalando alcune difformità nelle giornate riconosciute al personale e lamentando una non corretta applicazione dell'accordo.

La società precisa che per la verifica delle presenze a bordo e terra sono state utilizzate le timbrature del personale, dalle quali sono emersi i risultati con i quali sono stati effettuati i pagamenti. Pur riconoscendo la correttezza dello strumento utilizzato, la società si dichiara disponibile ad effettuare una verifica sui calcoli effettuati, impegnandosi a fornire entro la fine di giugno i risultati della verifica.

La RSU, contestando l'utilizzo dello strumento del badge come strumento di verifica, richiede che il premio di produttività venga pagato per come previsto dall'accordo.

La RSU rappresenta, inoltre, che nel computo delle presenze dovranno essere considerate anche le giornate effettuate durante i periodi di nave in cantiere, bacino e guardiana e, solo per il personale di terra, le giornate di formazione per le percentuali raggiunte.

Liste d'imbarco mensili ai sensi dell'art. 69 del CCNL, per le qualifiche di Marinai e Comuni Polivalenti, relative all'anno 2025

La Società ha provveduto a fornire le liste del personale imbarcato nell'anno 2025, relativamente alle qualifiche di Marinai e Comuni Polivalenti. La RSU si riserva di effettuare le opportune verifiche e di fornire successivo riscontro in merito.

Ferie

In merito al tema delle ferie, la Società comunica che è attualmente in corso un'analisi generale finalizzata alla definizione di una proposta complessiva di gestione dell'argomento.

La Società si riserva, pertanto, di convocare uno specifico incontro dedicato alla trattazione del tema, con specifico riferimento al personale ad integrativo pieno.

Sul punto la RSU richiede che venga rispettato l'accordo in materia in vigore dal 1992 e tutt'oggi applicato, e che risulta non essere mai stato disdetto.

Chiarimenti sul mancato pagamento dell'accordo nave ai lavori

Con riferimento all'argomento in oggetto e, più in generale, alla gestione del personale impiegato sulle navi ai lavori, la Società rappresenta che, in sede di prima applicazione dell'accordo, sono emerse diverse casistiche operative che richiedono un ulteriore approfondimento.

In tal senso, la Società propone di procedere ad una integrazione dell'accordo, distinguendo le diverse ipotesi in base alla durata dei lavori e alla tipologia delle attività svolte. Le parti, pur tenendo conto della varietà delle situazioni che possono presentarsi, riconoscono la necessità di dettagliare meglio la disciplina applicabile.

La Società si impegna, in occasione del prossimo incontro, a presentare una proposta di integrazione dell'addendum, al fine di disciplinare in maniera più puntuale le casistiche sopra richiamate.

La RSU richiede che, nell'ambito dell'accordo relativo alle navi ai lavori, vengano considerate anche le giornate impiegate per l'allestimento e la preparazione alle visite, con particolare riferimento al periodo dedicato alla preparazione delle visite delle N/T Tremestieri e ELIO.

Mancato pagamento approntamento nave giornaliera

La Società ribadisce che le segnalazioni delle presenze del personale impiegato nelle attività di approntamento e disormeggio, trasmesse dai Comandi di bordo, non risultano sempre pienamente attendibili. La Società evidenzia, inoltre, che per le zattere non si configura un'attività tale da giustificare il riconoscimento economico del disormeggio.

La RSU rappresenta, d'altro canto, che per esigenze operative non risulta praticabile l'utilizzo della timbratura a bordo quale strumento di rendicontazione delle presenze relative alle attività di approntamento e disormeggio.

In tale contesto, la Società rappresenta di aver installato su tutte le navi il sistema UPS e propone di utilizzarlo quale strumento di rilevazione della presenza a bordo in quanto, come già rappresentato in precedenza, può essere utilizzato come strumento di verifica delle presenze.

La RSU propone, invece, di valutare l'utilizzo di un lettore presenze a terra, al fine di consentire una più puntuale segnalazione delle presenze e richiede, inoltre, il pagamento degli arretrati.

La società precisa che, in considerazione dell'attuale assetto, non ci sono gli estremi per riconoscere gli arretrati e che fintanto non sarà definito tra le parti uno strumento valido alla registrazione delle presenze, non sarà possibile considerare le giornate ai fini del pagamento dell'istituto in oggetto.

Chiarimenti sull'erogazione del buono pasto vincolato alla presenza

In merito al riconoscimento del buono pasto collegato alla 19ª presenza, la RSU segnala il mancato pagamento di alcune presenze effettuate, con particolare riferimento alle giornate in cantiere.

La Società si riserva di effettuare le opportune verifiche e, laddove dovessero emergere mancate erogazioni, procederà con l'eventuale integrazione dei buoni pasto spettanti.

Chiarimenti sulla qualifica facente funzione Nostromo

La RSU richiede chiarimenti sull'utilizzo della qualifica facente funzione Nostromo e la eventuale stabilizzazione nel grado di Nostromo. La società comunica che le trasformazioni saranno effettuate sulla base dell'anzianità all'atto del pensionamento del personale attualmente in qualifica.

Modifica lista accordo mozzo-marinaio

In merito alle mansioni svolte dal mozzo-marinaio, si rappresenta che nello svolgimento di queste mansioni sarà utilizzato anche il personale con meno anzianità rispetto a quello attualmente in lista.

Incremento di almeno un'unità di terra sui piazzali RSF - VSG

In considerazione del possibile aumento di utilizzo del backup Telepass, anche in relazione alla chiusura dell'infopoint VSG, la RSU richiede di incrementare di una unità il personale adibito a tale servizio.



La società rappresenta che al momento la consistenza del personale è adeguata al servizio in quanto a tale mansione è già adibito l'addetto ai passeggeri e al momento non sono previste integrazioni al personale impiegato.

Definizione livelli personale di terra

La società e una delegazione del personale di terra della RSU si incontreranno in sede tecnica martedì 16 giugno alle ore 10.00 per definire i passaggi di livello.

Verifica Premio di produttività 2026

Le parti si rincontreranno in data 19 giugno 2026, in sede tecnica, per la verifica dei risultati del premio produttività del primo trimestre 2026

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Caronte & Tourist



Per la RSU

