

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 marzo 2026 alle ore 10.⁰⁰ in Messina presso la sede della società Blufferries sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate la Società *BLUFERRIES S.r.l. a socio unico* e le rappresentanze territoriali ed aziendali delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, USCLAG-UNCDIM-SMACD, OR.S.A. Marittimi per il rinnovo dell'Accordo di secondo livello.

Le parti stipulano quanto segue:

Art. 1 – Turni di lavoro

Per il personale marittimo, in linea con quanto previsto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 24 luglio 2024 (sezione 1) e nel rispetto del dettame normativo in materia (art. 11 D. lgs. 27 luglio 1999, n. 271), le parti concordano quanto segue:

- a) l'orario normale di lavoro è stabilito in 8 (otto) ore giornalieri;
- b) il lavoro giornaliero può essere articolato:
 - I. in turni avvicendati nelle 24 ore;
 - II. su prestazione unica giornaliera;
- c) i turni di lavoro delle **navi in servizio di linea** seguono la rotazione settimanale e mensile in base allo **schema equipaggi/nave** che verrà consegnato mensilmente; a titolo esemplificativo si allega al presente accordo, come parte integrante dello stesso, una simulazione della nuova turnistica di un intero anno solare; in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, una o più giornate di lavoro aggiuntive rispetto al totale presenze annuale previsto dalla nuova turnistica, a tal proposito - a fine anno (1/4/2026 -31/3/2027) - verrà effettuato un conguaglio riconoscendo gli eventuali ratei di riposo compensativo qualora la media annuale delle presenze fosse superiore a 19,4.
- d) il lavoro delle **navi in sosta** per attività non di linea è ripartito, di norma, su turni settimanali che prevedono 5 **prestazioni giornaliere** e 2 riposi.

Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

Le parti concordano sulla possibilità di favorire la turnazione a Villa San Giovanni del personale residente in Calabria in base a criteri di anzianità. In questi casi il personale non avrebbe nulla a pretendere per eventuali sforamenti orari, così come, nell'eventualità che vi fosse un'anticipazione della sostituzione, il lavoratore è esentato da future compensazioni.

Art. 2 – Monetizzazione Riposi Compensativi

I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 39, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese secondo quanto indicato all'art. 1,

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'M' on the left, 'USA' in the bottom left, and several other signatures and initials on the right and bottom center.]

comma 1, lett. c) del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati su richiesta scritta del dipendente.

Art. 3 – Buoni pasto

La Società distribuirà i buoni pasto a tutto il personale nella misura di € 10,50 ciascuno per ogni giornata di presenza effettiva.

Per il personale marittimo la corresponsione del buono pasto si intende quale indennità sostitutiva della panatica ai sensi dell'art. 37 della sezione 1 del CCNL dell'industria armatoriale.

Art. 4 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, la Società riconoscerà al personale a tempo indeterminato, marittimi in CRL e iscritti al Turno Particolare, un premio di risultato annuo, di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1, comma 182, della legge 208/2015 e s.m.i.

La corresponsione del premio sarà legata ad incrementi di produttività, di redditività ed efficienza misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti all'art. 1, comma 188, della L. 208/2015. In particolare, gli indicatori utilizzati per poter beneficiare del premio di risultato sono i seguenti:

- rapporto tra Margine Operativo Lordo (differenza tra Ricavi Operativi e Costi Operativi) e Ricavi Operativi (c.d. EBITDA margin);
- numero veicoli con "carico pericoloso" trasportati;
- rapporto percentuale turni di notte effettuati/turni di notte comandati;
- numero giorni di malattia pro capite (giorni di malattia usufruiti nel c.d. periodo di "carezza").

Art. 4.1 Personale bordo navi e piazzali/guardiania

L'importo del premio annuo massimo raggiungibile dal singolo marittimo risulta incrementato di 600 euro rispetto al precedente accordo ed è riportato nella tabella sottostante:

Regime contrattuale	Qualifica	Data primo imbarco da più di 10 anni	Data primo imbarco da meno di 10 anni
CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 3.000,00	€ 2.800,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 2.800,00	€ 2.600,00
Turno Particolare	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 2.800,00	€ 2.200,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 2.600,00	€ 2.000,00

Per il personale iscritto al Turno Particolare l'importo del premio sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Nella tabella seguente sono invece esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivi Redditività	EBITDA Margin (X)	25%	$X \geq 26\%$	$25\% \leq X < 26\%$	$24\% \leq X < 25\%$	$23\% \leq X < 24\%$
	nr veicoli con carico pericoloso trasportati (P)	25%	$P \geq 8.000$	$7.500 \leq P < 8.000$	$7.000 \leq P < 7.500$	$6.500 \leq P < 7.000$
Obiettivi Produttività/Efficienza	% turni "notte" (N) effettuati/comandati	25%	$90\% \leq X < 100\%$	$80\% \leq X < 90\%$	$70\% \leq X < 80\%$	$60\% \leq X < 70\%$
	gg malattia (M)	25%	$M \leq 4$	$M = 5$	$M = 6$	$M = 7$

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il 75% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile, ossia:

Regime contrattuale	Qualifica	Data primo imbarco da più di 10 anni	Data primo imbarco da meno di 10 anni
CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 187,50/mese	€ 175,00/mese
	Esecutivo coperta e macchina	€ 175,00/mese	€ 162,50/mese
Turno Particolare	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 175,00/mese	€ 137,50/mese
	Esecutivo coperta e macchina	€ 162,50/mese	€ 125,00/mese

Art. 4.2 Personale uffici

L'importo del premio annuo massimo raggiungibile è pari a **3.000,00 euro**.

Nella tabella seguente sono esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	75%	$X \geq 26\%$	$25\% \leq X < 26\%$	$24\% \leq X < 25\%$	$23\% \leq X < 24\%$
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	25%	$M \leq 4$	$M = 5$	$M = 6$	$M = 7$

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il 75% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile, ossia **€ 187,50/mese**.

Art. 4.3 Conguaglio e tassazione

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Le somme erogate, salva espressa rinuncia del prestatore di lavoro, sono soggette a un'imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali secondo la normativa vigente.

Art. 5 – Formazione e addestramento del personale navigante

La Società, viste le richieste delle OO.SS. e rilevando che quanto di seguito concordato costituisca un premio aggiuntivo rispetto a quanto già previsto all'articolo precedente, contribuirà alla formazione ed all'addestramento del personale nelle forme seguenti.

1. La Società, per il personale in regime di CRL e ai dipendenti iscritti al Turno Particolare a Tempo Indeterminato, sosterrà il costo dei seguenti corsi:
 - **Refresh Basic Training + Antincendio avanzato**
 - **MAMS e Refresh MAMS**
 - **MABEV e Refresh MABEV**
 - **Addestramento Navi Passeggeri**
 - **ECDIS**
 - **GMDSS**

oltre il rimborso delle spese per vitto/alloggio e trasferimenti da e verso l'Istituto di Formazione.

2. La Società organizzerà la pianificazione dei corsi.

Art. 6 – Welfare

La Società si impegna a mettere a disposizione del personale in regime contrattuale C.R.L. e Turno Particolare € 500,00 annui in strumenti di welfare, utilizzabili entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Art. 7 – Trasformazione contratti e periodo di imbarco a Turno Particolare

In considerazione degli impatti della nuova turnistica, le parti concordano sulla necessità di costituire un tavolo tecnico, composto da un rappresentante dell'azienda ed uno per ciascuna O.S., per la verifica delle condizioni per la stabilizzazione di ulteriore personale rispetto a quanto fatto nel 2020 e nel 2023.

I periodi di imbarco del personale iscritto al Turno Particolare saranno comunque non inferiori a 120 giorni.

Art. 8 – Disposizioni transitorie e finali

Le parti concordano che il presente accordo è valido per le tratte attualmente gestite dalla Società e per i dipendenti sia in regime di CRL sia per gli iscritti nel Turno Particolare anche successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo, per effetto di quanto stabilito all'art. 8.

Al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale, sarà riconosciuto quanto previsto dal CCNL di riferimento, oltre alla corresponsione dei buoni pasto secondo quanto indicato all'art. 3 del presente accordo.

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione al **31 dicembre 2026** e ha efficacia economica dal primo gennaio 2026. Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia. L'accordo è tutelato da clausola di ultrattività, pertanto resta vigente fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

In considerazione dell'attuale contesto geopolitico, caratterizzato da conflitti mondiali con ripercussioni dirette sui prezzi dell'energia e, di conseguenza, sui costi dei fattori produttivi, le parti concordano di riaprire anticipatamente il confronto sulle tematiche dell'accordo qualora la situazione economica e finanziaria dell'azienda subisse significativi effetti negativi dalla possibile crisi energetica globale.

Letto firmato e sottoscritto:

Per Blufferies S.r.l. a socio unico

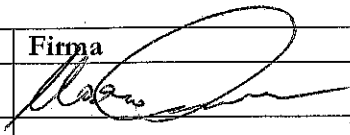
L'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Ing. SCIUMÈ Giuseppe

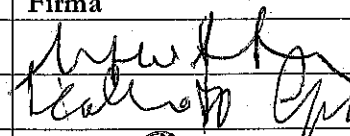
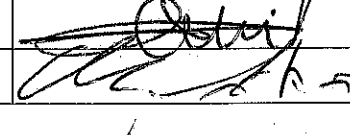
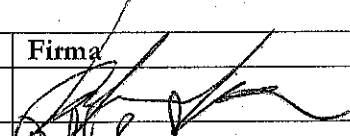
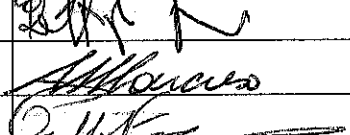
Il Responsabile Direzione Operativa, C.d.M. FERRARO Gianni

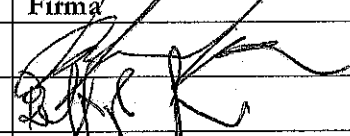
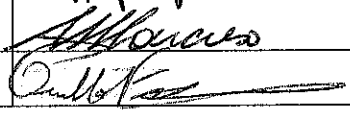
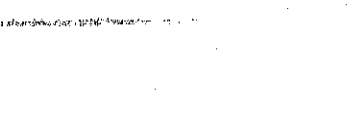
Per le Organizzazioni Sindacali:

	Cognome	Nome	Firma
FILT CGIL	SPERDUTO	ALVARO	[Firma]
	SPERDUTO	GIUSEPPE	

	Cognome	Nome	Firma
FIT-CISL	DAMICO	LEONARDO	[Firma]
	NICOLA	VINCENZO	

	Cognome	Nome	Firma
UILTRASPORTI	QUARANTINO	MARIO	

	Cognome	Nome	Firma
USCLAC UNCDIM SMACD	MAGGIO	ANTONINO	
	SCHILLI	GIUSEPPE	
	VERDUCI	GIUSEPPE	
	MARCO	ANTONIO	

	Cognome	Nome	Firma
OR.S.A. Marittimi	DI GIACOMO	ANTONIO	
	DI GIACOMO	ANTONIO	
	MARCO	ANTONIO	
	DI GIACOMO	ANTONIO	

NOTA A VERBALE

La FILT CGIL firma con riserva, la stessa verràolta dopo passaggio interno con i lavoratori.

Spr L
Sport. L