

ACCORDO INTEGRATIVO di secondo livello GNV

Il giorno 23 maggio 2025 presso la sede di Grandi Navi Veloci, si sono incontrati:

Per la USLAC Enrico Neri

Per la UNCIDIM Gianni Badino

per la GNV Antonio Cecere Palazzo

Viene concordato quanto segue in occasione del rinnovo della contrattazione integrativa di secondo livello, il presente si compone di 3 pg.

1. PERIODO D'IMBARCO

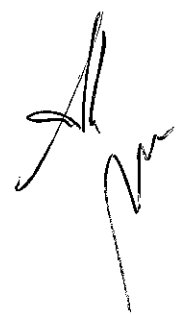
Il periodo d'imbarco per il personale in CRL e TP è previsto in 60 gg con facoltà della Società di ridurlo o aumentarlo di 10 gg. In occasione di particolari impieghi delle unità navali gestite, come ad es.. noleggio nave o assimilabili, la società Armatrice informerà e concorderà necessità straordinarie. Nel caso di esigenze operative diverse dall'ordinario, legate all'impiego della nave come ad es.. necessità tecniche, la Società concorderà con il lavoratore/i, avvisando le OO.SS., diversi periodo d'imbarco rispetto ai termini pattuiti.

1b) Il personale inserito nel (TN) dal giugno 2016 al 31/12/2021 passa nelle liste (TP) gli altri restano nelle liste (TN) ai quali verranno garantiti 150gg di imbarco complessivi nell'arco dell'anno solare, i (TG) che verranno inseriti nelle liste del turno GNV saranno inseriti nelle liste del (TN).

1c) Ogni lavoratore inserito nelle liste (TS) passerà nelle liste (TN); il (TS) viene soppresso.

2. SPESE VIAGGIO

La Società rimborserà al personale le spese viaggio secondo quanto e come previsto dal CCNL, per recarsi dalla località di residenza al porto d'imbarco e viceversa. I titoli di viaggio sia per l'imbarco che per lo sbarco saranno preventivamente forniti dalla GNV e nel caso in cui non sarà possibile farlo, si disciplina quanto segue. Per i viaggi superiori ai 500 km, qualora venga utilizzato il treno, sarà rimborsata la cuccetta per spostamenti notturni. L'utilizzo dell'aereo sia allo sbarco che all'imbarco deve essere preventivamente ed espressamente autorizzato dalla Società; in assenza di autorizzazione si procederà al rimborso delle spese come da CCNL vigente ed in accordo al presente accordo integrativo. Le spese viaggio saranno rimborsate solo se documentate, con ricevute prodotte in originale, al successivo imbarco. Saranno rimborsati un massimale di 30€ per il cibo necessario al viaggio di imbarco, stessa cosa per il viaggio di sbarco, inoltre sarà rimborsato un taxi per l'imbarco ed uno per lo sbarco, per un massimale di 25€ a taxi.



ACCORDO INTEGRATIVO di secondo livello GNV

3. DIVISE, VESTIARIO, INDUMENTI DA LAVORO

Il personale di bordo deve contribuire all'immagine della Società ed è tenuto a curare il proprio aspetto e ad indossare le previste uniformi Societarie, avendone cura. Il vestiario (divisa) definito nella Policy aziendale sarà addebitato nella misura di 1/3 del costo di acquisto della GNV. La società fornirà a proprie spese i DPI. Tipologia ed utilizzo dei DPI sono regolamentati dalle norme sulla sicurezza del lavoro e procedure aziendali.

4. ASPETTATIVA

Per coloro che godono del regime di TP la società Armatrice si impegna a valutare la possibilità di concedere un periodo di 3 mesi in unica soluzione ogni tre anni di aspettativa, con un preavviso minimo di 30gg. Diversamente non sarà accettata.

8. ADEGUAMENTO Certificati (Convenzione STCW)

A fronte dell'esigenza del personale navigante di adeguare le proprie certificazioni necessarie al mantenimento dei titoli abilitativi al lavoro, GNV si impegna a sostenere i costi dei singoli corsi presso gli enti dalla stessa convenzionati a patto che i lavoratori rispettino la programmazione stabilita dalla Soc. Armatrice.

9. DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo decorre dal 1° maggio 2025 e avrà validità fino al 31 Maggio 2027.

La disciplina risultante dalle disposizioni del presente accordo, nonché quanto previsto negli allegati che costituiscono parte integrante dell'accordo e da valutare nel loro complesso, annulla e sostituisce integralmente tutti i trattamenti, in atto per effetto di qualsiasi regolamentazione contrattuale preesistente. Si informa che potrebbero esserci ritardi nell'adeguare alcuni automatismi contabili, nel caso gli emolumenti ancora non adeguati saranno erogati con le competenze di giugno, arretrati inclusi.

Il presente accordo si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non venga disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno sei mesi prima della scadenza.

ALLEGATO B

Comandanti, Direttori di Macchina, Commissario Responsabile,
Primo ufficiale di coperta, Primo ufficiale di macchina

Sono istituiti i seguenti emolumenti da erogare per i titoli indicati secondo i criteri di seguito specificati

B1) Comandante

- Integrazione aziendale indennità rappresentanza (prevista nel CCNL): euro 3700€/mese
- Fidelizzazione nel medesimo grado di bordo:

Dal primo giorno di lavoro con il grado in GNV al compimento del terzo anno	400 €
Dal compimento del terzo anno a compimento dell'ottavo anno.	700 €
Dal compimento dell'ottavo anno al tredicesimo	1000 €
Dal compimento del tredicesimo anno	1250 €

Gli emolumenti per la fidelizzazione, nel medesimo grado di bordo, saranno calcolati ed iniziati a retribuire come di seguito. A gennaio ed a luglio di ogni anno per chi li maturerà nei sei mesi precedenti. Indipendentemente dalla data di compimento.

Indennità linee:

- Marocco: 800 euro/mese
- Dal 1/7 al 30/9 indennità 700 euro/mese: Genova — Tunisi / Albania.
- Dal 1/8 al 31/8 indennità 600 euro/mese: Napoli — Palermo / Civitavecchia — Palermo / Sardegna.
- Genova-Palermo 250 Euro mese
- Linea Baleari 800€/mese

ACCORDO INTEGRATIVO di secondo livello GNV

B2) Direttore di macchina

- Integrazione aziendale indennità rappresentanza (prevista nel CCNL): euro 3300€/mese
- Fidelizzazione nel medesimo grado di bordo:
- Dal primo giorno di lavoro con il grado in GNV al compimento del terzo anno 400 euro
- Dal compimento del terzo anno a compimento dell'ottavo anno. 700 euro
- Dal compimento dell'ottavo anno al tredicesimo 950 euro
- Dal compimento del tredicesimo anno 1200 euro

Gli emolumenti per la fidelizzazione, nel medesimo grado di bordo, saranno calcolati ed iniziati a retribuire come di seguito. A gennaio ed a luglio di ogni anno per chi li maturerà nei sei mesi precedenti. Indipendentemente dalla data di compimento.

Indennità linee:

- Marocco: 550 euro/mese
- Dal 1/7 al 30/9 indennità 550 euro/mese: Genova — Tunisi / Albania.
- Dal 1/8 al 31/8 indennità 500 euro/mese: Napoli — Palermo / Civitavecchia — Palermo / Sardegna
- Genova-Palermo 200 Euro mese.
- Linea Baleari 700€/mese

Nota 1: Ad integrazione di quanto previamente stabilito nel punto 2 (spese viaggio imbarco e sbarco), ai Comandanti, Direttori di Macchina e Commissari Responsabili è consentito — previa autorizzazione — l'imbarco del proprio veicolo a bordo nel corso del periodo di arruolamento: sarà pertanto agli stessi riconosciuto un rimborso da comune residenza/nave e viceversa secondo la seguente tariffa:

Tariffa unica a 0,50 euro/Km, eventuale costo per pedaggi autostradale sarà rimborsato a piè di lista.

USLAC – UNCIDIM

[Signature]

John Dachs

AA

GNV