

Accordo sindacale

Genova, 26/11/2025

Tra Ignazio Messina & C. S.p.A. rappresentata da Rodolfo Magosso;

e

le USCALC UNCIDIM da Enrico Neri.

Con riferimento all'accordo del 6 luglio 2017, successivamente integrato dall'accordo del 15 gennaio 2018, del 18 dicembre 2019, 28 luglio 2021, del 01 dicembre e del 22 febbraio 2024.

Premesso che

- L'Azienda ha avviato nel corso dell'anno 2023 un processo di cambiamento della tipologia di naviglio della flotta sociale, modificando parzialmente la "mission" che ha contraddistinto fino ad ora l'azienda, passando dall'esercizio di una flotta composta da motonavi RO RO a Portacontainer.
- L'Azienda, come comunicato nel precedente accordo del 22 febbraio 2024, ha provveduto ad integrare la propria flotta inserendo ulteriori 3 motonavi e dunque ad oggi la flotta conta n. 7 unità: Jolly Oro, Jolly Rosa, Jolly Giada, Jolly Verde, Jolly Argento, Jolly Bianco e Jolly Clivia.
- L'Azienda ha informato, così come peraltro ripreso dagli organi di stampa, circa la possibilità di incrementare l'attuale naviglio

Tutto ciò premesso

Nelle more del confronto in atto, in considerazione della fase di assestamento sopra citata attraversata dall'azienda e del conseguente riposizionamento della flotta sul panorama geografico internazionale, ritenendo comunque prioritario nell'interesse delle parti dare continuità all'Istituto del Premio di produttività, la vigenza del richiamato accordo del 15 gennaio 2018 e successivi, viene prorogata fino al 31 dicembre 2026, in modo da consentire continuità ai benefici vicendevoli portati dall'accordo.

Si rammenta che ad oggi gli indicatori attivati sono:

- c) PSC index di flotta
- d) Giorni di imbarco pro capite
- e) Safety (personale marittimo)

Dall'anno 2024 per il parametro c) è stato identificato un nuovo target obiettivo che è stato comunicato nel mese di marzo 2024 al quale è stato attribuito un valore pari a 0,50, così come da comunicazione dello scorso 29 febbraio 2024 e dal 2025 il valore è divenuto pari a 20,39 come da comunicazione del 14 febbraio 2025.

Il valore del Premio verrà misurato sulla base del raggiungimento dei target previsti sugli obiettivi c), d), e), sulla base del peso assegnato ad ogni indicatore, così come previsto dagli accordi che ivi si intendono rinnovati.

Il raggiungimento dei target fissati, unitamente all'assolvimento delle variabili previste dall'accordo genererà la corresponsione del Premio per ognuno degli addetti previsti.

In merito al punto d) (giorni imbarco pro capite), le Parti definiscono di introdurre una ulteriore differenziazione, ovvero gli scaglioni ad oggi previsti, così come modificati per l'accordo siglato in data 28 luglio 2021:



pari o superiore a 210gg di imbarco = 100%

inferiore a 210 e fino a 190 gg di imbarco = 80%

inferiore a 190 e fino a 150 gg di imbarco = 60%

inferiore a 149 e fino a 120 gg di imbarco = 25%

inferiore a 120 gg di imbarco = 0

con tali modifiche, sottoscritte con l'accordo del 28 luglio 2021 si ritengono perseguibili le disposizioni di cui alla L. n. 208/15 e del Decreto del 25 marzo 2016 relativi alla de-tassazione dei Premi di produttività.

Durata

Il presente accordo avrà scadenza dal 31/12/2026, stante l'attuale normativa di legge.

Le parti si incontreranno fin al mese di settembre 2026 per completare il rinnovo del vigente premio di risultato.

Letto firmato e sottoscritto.

Per l'Azienda



per le QD.SS

