

VERBALE DI ACCORDO

In data 7 aprile 2025, in sede tecnica, si sono incontrate:

- La Caronte & Tourist Isole Minori e
- Le delegazioni territoriali e aziendali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, USCLAC – UNCDIM, UGL MARE E PORTI e FEDERMAR CISL

Per proseguire l'analisi dei risultati del premio di produttività relativo al periodo dell'anno solare 2024.

Si precisa in tal senso che in società è attualmente attivo un premio di produzione teso a valutare le prestazioni della collettività aziendale e premiarne i comportamenti virtuosi.

Sono stati definiti 5 ambiti di misurazione, che concorrono ciascuna con un'incidenza predeterminata al raggiungimento del premio (1) "Puntualità delle corse", 2) "Pulizia, cortesia e lingua inglese", 3) "Corretta applicazione delle procedure", 4) "Esito visite CP, audit sicurezza" e 5) "Corretta applicazione procedure PMR").

Il punteggio finale corrisponde alla somma dei punteggi ottenuti per ciascun KPI identificato, che determina la percentuale di premio da erogare. Il montante complessivo del premio corrisponde a una retribuzione mensile lorda come prevista dalle sez. 1, 3 e 15 del CCNL per il settore privato.

Tutto ciò premesso, la società, a seguito dell'incontro del 21 marzo 2025, si è impegnata a rivedere i risultati nei KPI 1) "Puntualità delle corse" – escludendo dal perimetro di analisi le corse effettuate durante le giornate in cui si sono svolte le assemblee indette, a seguito della proclamazione dello stato di agitazione – e 3) "Corretta applicazione delle procedure".

A seguito dell'analisi effettuata, che ha modificato il punteggio ottenuto del KPI 1) all'89% e del KPI 3), che ha ridotto il numero di casi in analisi da 4 a 3, il punteggio del premio di produttività ottenuto è aumentato a 63, in ragione del quale si è confermata la maturazione di una percentuale di erogazione del premio pari al 45% del montante complessivo per il periodo di pertinenza (01.01/31/12/2024).

Le OO.SS ribadiscono la necessità di aggiornare lo strumento nella prima occasione utile. Allo stato, secondo le organizzazioni sindacali, i risultati ottenuti non rispecchiano il comportamento della collettività e non stimolano i comportamenti virtuosi e richiedono pertanto una revisione generale dello strumento.

Le organizzazioni sindacali non reputano corrette le analisi effettuate, contestando per il KPI "Pulizia, cortesia e lingua inglese", sia la neutralizzazione del parametro della lingua inglese che le contestazioni utilizzate per conteggiare il sotto parametro della pulizia, richiedono, relativamente al KPI "Corretta applicazione delle procedure" l'esclusione della contestazione sul fumo a brodo e, infine, necessitano di conoscere con maggiore dettaglio le motivazioni che hanno generato i ritardi conteggiati nel KPI 1) "Puntualità delle corse".

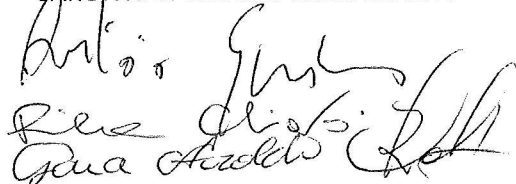
In considerazione di ciò, le OO.SS. intendono che la percentuale del 45% venga considerata come quota di acconto.

La società, d'altro canto, conferma che la quota calcolata è il risultato dell'analisi del premio di produttività per l'anno corrente.

Le parti pertanto rimando al tavolo politico, il prima possibile, per ridiscutere il premio nella sua interezza.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI



LE OO.SS.

