

# CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

## CARONTE & TOURIST S.p.A.

Le Parti sottoscrivono il presente accordo che è finalizzato all'equilibrio tra due temi strategici per le prospettive dell'azienda:

- da un lato l'avvio di un percorso di incremento dei redditi del personale meno anziano, coniugato all'incentivazione di recuperi collettivi di produttività;
- dall'altro la necessità di favorire un sempre maggior orientamento al mercato della società nella prospettiva dell'approdo unico di Tremestieri, anche attraverso forme di maggior flessibilità e incrementi della qualità del servizio.

L'accordo decorre dal 1° gennaio 2024 e scade il 31 dicembre 2026. Si applica a tutto il personale in forza alla data della firma, con le seguenti specifiche:

- marittimi in CRL e in TP. Si applicherà anche agli iscritti al TG con almeno 36 mesi di navigazione con società del Gruppo C&T;
- personale di terra assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato con almeno 36 mesi di rapporti lavorativi pregressi con società del Gruppo C&T.

### MARITTIMI

#### PARTE SALARIALE

#### INDENNITA' DI NAVIGAZIONE STRETTO

Al personale:

- che non percepisce la contrattazione integrativa precedente al 2005, neanche nelle forme ridotte del 20 % (per le qualifiche di Comandante e Direttore di Macchina) e del 40 % (personale esecutivo) di cui agli accordi di febbraio 2006;
- al quale non viene applicato l'accordo sui cosiddetti "neoassunti" delle qualifiche di Comandante e Direttore di Macchina, anche a seguito di eventuale procedura conciliativa;

a parziale compensazione dei disagi legati alla permanenza a bordo e all'elevato numero di manovre, verrà erogata una specifica "indennità di navigazione Stretto", il cui importo a regime equivarrà al 18 % di quanto previsto per la qualifica corrispondente nel contratto integrativo "pieno", con la seguente scansione temporale:

- 6% con decorrenza dal 1° gennaio 2024
- 6% con decorrenza dal 1° gennaio 2025
- 6% con decorrenza dal 1° gennaio 2026

## **BUONI PASTO**

Al personale che alla data di firma dell'accordo percepisce 18 ticket da 6 euro, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 saranno concessi n. 18 ticket in formato elettronico del valore di 8 euro ciascuno.

Tutto il resto del personale riceverà a regime n. 18 ticket in formato elettronico del valore di 8 euro ciascuno, secondo la seguente scansione temporale:

Per coloro che alla data di sottoscrizione dell'accordo percepiscono n. 11 ticket del valore di 3 euro ciascuno al mese:

- dal 1° gennaio 2024 n. 22 ticket da 3,65 euro (tot. 80,30 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2025 n. 22 ticket da 5,00 euro (tot. 110,00 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2026 n. 22 ticket da 6,55 euro (tot. 144,00 euro/mese)

Per coloro che alla data di sottoscrizione dell'accordo non percepiscono alcun ticket:

- dal 1° gennaio 2024 n. 22 ticket da 2,20 euro (tot. 48,40 euro/ mese)
- dal 1° gennaio 2025 n. 22 ticket da 4,40 euro (tot. 96,80 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2026 n. 22 ticket da 6,55 euro (tot. 144 euro/mese)

Le regole di erogazione dei ticket rimangono quelle attualmente in vigore.

## **PREMIO DI PRODUTTIVITA'**

In un'ottica di potenziata competitività nel mercato del traghettamento sullo Stretto, diviene ancora più centrale il valore delle prestazioni individuali nell'ambito di un'eccellenza collettiva.

Al fine di incentivare il raggiungimento di più elevati standard comportamentali e professionali, le parti concordano sull'istituzione di un "Premio di produttività" basato su specifici kpi, il cui dettaglio viene riportato nell'allegato "A" al presente accordo.

Il periodo di riferimento è per anno solare (1° gennaio/31 dicembre) di ciascun anno. La società presenterà alla RSU gli esiti relativi alla percentuale di raggiungimento dei parametri indicati entro la fine del mese di marzo di ciascun anno. La liquidazione del premio avverrà insieme alla retribuzione del mese di aprile (prima erogazione aprile 2025, ultima aprile 2027).

In via eccezionale, il premio viene fatto decorrere dal 01/01/2023 e liquidato forfettariamente insieme alla mensilità di marzo 2024, in misura che sarà stabilita entro il prossimo 15 febbraio.

## **PARTE NORMATIVA**

Le esigenze di maggior flessibilità devono necessariamente coniugarsi con il rispetto dei vincoli normativi e contrattuali legati ad ambiti strategici come la sicurezza o l'orario di lavoro, tenendo naturalmente conto della specificità del tipo di navigazione e della prestazione lavorativa nell'area dello Stretto di Messina, anche con riferimento ai competitors e alla prospettiva dell'approdo unico di Tremestieri.

Al fine di un'offerta di traghettamento sempre più connessa e proporzionale alla domanda, soprattutto della clientela commerciale, si potrebbe rendere necessario organizzare turnazioni innovative rispetto a quelle tradizionalmente praticate.

In questi casi, la società s'impegna a consultare preventivamente la RSU in ordine alla conformità della richiesta con le vigenti normative, anche di emanazione contrattuale, e al trattamento retributivo da prevedere.

\*\*\*\*

## **PERSONALE DI TERRA**

Le parti condividono che il percorso di incremento dei redditi del personale meno anziano si avvii con la confluenza nella sezione 15 del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale di tutti coloro che sono inquadrati in CCNL diversi.

Gli aspetti di dettaglio del transito saranno definiti all'interno di un verbale di conciliazione che sarà sottoscritto in sede protetta con tutti i dipendenti interessati.

In particolare, per il personale proveniente dal CCNL Multiservizi:

- il passaggio da un CCNL all'altro comporterà l'azzeramento, tramite liquidazione, di ferie/riposi/ROL maturati e non goduti;
- l'anzianità di assunzione sarà per tutti il 1° gennaio 2024;
- ai fini di eventuali processi di esubero di personale, e comunque con riferimento applicazione di istituti contrattuali che prevedano il riferimento all'anzianità di azienda, si terrà conto della data di assunzione a tempo indeterminato con società del Gruppo Caronte & Tourist;
- l'inquadramento avverrà al 2° livello della sezione 15 del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale;
- al personale che ha già maturato lo scatto di anzianità forfettario nel CCNL Multiservizi, il relativo importo verrà mantenuto;
- gli scatti di anzianità matureranno nei termini giuridici e nelle quantità economiche previste dalla Sez. 15 del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale, sommandosi all'importo di cui al comma precedente fino al raggiungimento dell'importo massimo previsto dal CCNL Confitarma;
- l'inquadramento professionale avverrà per tutti al 2° livello;

Relativamente ai dipendenti con contratto part time ciclico di nove mesi all'anno, passeranno a dodici mesi tutti coloro con anzianità anteriore al 31/12/2010.

Il restante personale in forza a tempo indeterminato alla data di sottoscrizione dell'accordo passerà a 10 mesi dal 1° gennaio 2024, a 11 mesi dal 1° gennaio 2025 e a 12 mesi dal 1° gennaio 2026.

Per il resto del personale, i periodi di pausa contrattuale richiesti (e non programmati) verranno considerati come mesi lavorati.

La società si impegna a una verifica dei livelli di inquadramento del personale operativo di terra che sarà effettuata entro diciotto mesi dalla data di sottoscrizione dell'accordo.

## **BUONI PASTO**

Al personale che alla data di firma dell'accordo percepisce 18 ticket da 6 euro, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 saranno concessi n. 18 ticket in formato elettronico del valore di 8 euro ciascuno.

Tutto il resto del personale riceverà a regime n. 18 ticket in formato elettronico del valore di 8 euro ciascuno, secondo la seguente scansione temporale:

Per coloro che alla data di sottoscrizione dell'accordo percepiscono n. 11 ticket del valore di 3 euro ciascuno al mese:

- dal 1° gennaio 2024 n. 22 ticket da 3,65 euro (tot. 80,30 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2025 n. 22 ticket da 5,00 euro (tot. 110,00 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2026 n. 22 ticket da 6,55 euro (tot. 144,00 euro/mese)

Per coloro che alla data di sottoscrizione dell'accordo non percepiscono alcun ticket:

- dal 1° gennaio 2024 n. 22 ticket da 2,20 euro (tot. 48,40 euro/ mese)
- dal 1° gennaio 2025 n. 22 ticket da 4,40 euro (tot. 96,80 euro/mese)
- dal 1° gennaio 2026 n. 22 ticket da 6,55 euro (tot. 144 euro/mese)

Le regole di erogazione dei ticket rimangono quelle attualmente in vigore.

## **PREMIO DI PRODUTTIVITA'**

Il ruolo del personale operativo acquisisce sempre maggior importanza nell'ambito di un rapporto virtuoso di coordinamento terra/bordi che negli ultimi anni ha consentito una gestione di altissima efficienza dei più recenti periodi di picco di traffico estivo.

Su queste basi, la riduzione delle assenze per morbilità brevi, oltre agli strumenti già previsti nel CCNL di Confitarma, è un obiettivo da perseguire anche attraverso lo strumento del "Premio di Produttività".

Al fine di incentivare il raggiungimento di più elevati standard comportamentali e professionali, le parti concordano pertanto sull'istituzione di un "Premio di produttività" basato su specifici kpi, il cui dettaglio viene riportato nell'allegato "B" al presente accordo.

Il periodo di riferimento è per anno solare (1° gennaio/31 dicembre) di ciascun anno. La società presenterà alla RSU gli esiti relativi alla percentuale di raggiungimento dei parametri indicati entro la fine del mese di marzo di ciascun anno. La liquidazione del premio avverrà insieme alla retribuzione del mese di aprile (prima erogazione aprile 2025).

\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto.

Messina, 07/02/2024

CARONTE & TOURIST SPA

MINUTI Tiziano

CALABRO' Rocco

SPADARO Antonio

RSU

ALESCI Luigi

ARENA Giovanni

BATTAGLIA Francesco

BERTUCCIO Giuseppe

CRUPI Giuseppe

D'AGOSTINO Rocco

D'ASPROMONTE Rocco

LIBRO Vito

MAZZEO Massimo

MUSCIANISI Emanuele

SCANDURRA Diego

URSINO Salvatore

ZITO Giuseppe