

## Organizzazione del servizio di rimorchio nel Porto di Porto Empedocle

### Verbale di Accordo

In data 17 Aprile 2023 presso la sede della società Somat S.p.A. si sono incontrati:

- Somat S.p.a. rappresentata dal Dott. Russo Alessandro e dal Capt. Cernigliaro Giuseppe;

e

- Comte Enrico NERI, rappresentante dell'organizzazione sindacale USLAC-SMACD - *M. SCALTRITO GIOVANNI VICE PRESIDENTE UICBIM*

allo scopo di trattare il tema dell'organizzazione del lavoro a bordo del rimorchiatore operante nel porto di Porto Empedocle ove viene applicato il *Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il settore privato dell'industria armatoriale sezione per il personale imbarcato sulle unità adibite al servizio di rimorchio delle navi ed al soccorso delle navi del 16.12.2020.*

di seguito insieme anche le Parti

### Premesso che

- la Somat S.p.a. è concessionaria del servizio di rimorchio nel porto di Porto Empedocle.
- il servizio di rimorchio-manovra, negli ambiti portuali di Porto Empedocle, è assicurato con un rimorchiatore di prima linea che staziona nel porto di Porto Empedocle.
- il Regolamento del servizio di rimorchio del porto di Porto Empedocle prevede un servizio espletato da un solo rimorchiatore su chiamata con le seguenti modalità di preavviso:
  - su chiamata per i servizi dalle ore 08.00 alle ore 17.00 dal lunedì al venerdì;



- entro le ore 12.00 per le esigenze a partire dalle ore 17.00 dello stesso giorno fino alle ore 08.00 del giorno successivo per i servizi dal lunedì a venerdì;
- entro le ore 17.00 del venerdì precedente all'impiego nella giornata di sabato e/o domenica.

Tenuto conto della particolarità del servizio il cui svolgimento è subordinato alla preventiva richiesta di intervento e considerato il numero limitato delle stesse, le Parti, per far fronte alle reciproche esigenze, ritengono opportuno regolamentare con il presente accordo aziendale l'organizzazione del lavoro a bordo del rimorchiatore portuale in parziale deroga a quanto previsto dal CCNL applicato.

Il presente contratto collettivo aziendale locale non potrà in alcun modo essere invocato nei casi e fattispecie diversi da quello oggetto del presente accordo.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

**Art. 1 - TABELLE DI ARMAMENTO E CONSISTENZA NUMERICA DEGLI EQUIPAGGI:**

Le tabelle di armamento dei rimorchiatori impiegati sono quelle approvate dall'Autorità Marittima attualmente in vigore, ovvero 4 persone per rimorchiatore tradizionali e 3 persone rim.re azimutale.

**Rim.re tradizionale**

n.1. Comandante

n.1 Direttore di Macchina

n. 1 Marinaio

n.1 Giovanotto di Macchina

**Rim.re azimutale**

n.1 Comandante

n.1 Direttore di Macchina

n.1 Marinaio

Si conviene che nel porto di Porto Empedocle è sufficiente l'impiego di 1 (uno) equipaggio per l'espletamento del servizio di rimorchio

L'equipaggio conferma di aver preso visione di tali tabelle e quindi di conoscerne la composizione.

Il personale sarà assunto con contratto di arruolamento stipulato nelle forme previste dall'art. 325, 326, 327 e 328 del Codice della Navigazione.

## Art. 2 - ORARIO DI LAVORO E TURNI

In deroga e parziale modifica a quanto disposto dall'art 9 punti 2) e 6) del C.C.N.L. del 16 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni si stabilisce quanto segue.

L'orario di lavoro è fissato in 8 ore giornaliere da effettuarsi tra le ore 08.00 e le 17 00, dal lunedì al venerdì, con 1 ora di intervallo per la consumazione del pasto, tra le 12 00 e le 14 00, da programmare in base ai servizi richiesti.

Le eventuali ore eccedenti gli orari normali di lavoro per lo svolgimento di attività di rimorchio verranno retribuite con altrettante ore di straordinario accreditate e retribuite dopo il superamento delle 173 ore di lavoro mensile.


Per prestazioni rese nella giornata del Sabato si conviene esclusivamente il seguente trattamento:

- un'ora di straordinario per ogni ora non in manovra effettuata a bordo;
- due ore di straordinario per ciascuna ora di manovra.

che assorbe qualsiasi altro trattamento pregresso o di origine contrattuale collettiva alla luce dell'accordo complessivo di miglior favore qui regolamentato.

## Art.3 - GIORNI FESTIVI

Il lavoro eventualmente prestato nella giornata di domenica o in occasione delle altre festività meglio indicate nell'art. 28 del CCNL darà diritto a corrispondenti riposi compensativi da retribuirsi a fine mese ed allo straordinario per le ore effettivamente lavorate; per le sole ore di manovra



detto trattamento sarà pari a due ore di straordinario in luogo di una. Tale trattamento assorbe qualsiasi diversa previsione.

#### Art. 4 - PRESENZA A BORDO

A fronte di:

- esigenze di sicurezza comunicate dall'Autorità Marittima;
- esigenze previste dai regolamenti del servizio di rimorchio;
- qualsiasi altra esigenza commerciale richiesta,

e nei giorni programmati e comunicati dal responsabile del servizio, i membri dell'equipaggio si dichiarano sin da ora disponibili a rendere, su richiesta della Società, prestazioni che inizino al di fuori degli orari indicati nell'art 2 (dalle ore 08.00 alle ore 17.00), o di rimanere a bordo anche oltre l'orario di lavoro (oltre le ore 17.00).

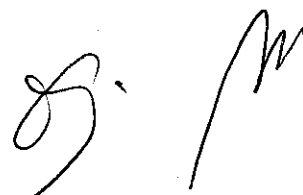
Si conviene che quale trattamento di miglior favore per ogni ora effettuata in manovra dopo le 17.00 e fino alle 08.00 la Società riconoscerà ai lavoratori due ore di straordinario.

Il Comandante, prima di lasciare l'unità, in base al programma di lavoro ed al traffico previsto, darà le opportune disposizioni all'equipaggio per eventuale rientro in servizio ovvero, qualora dovesse sorgere una necessità imprevista, procederà a richiamare i marittimi dal riposo.

A tal fine i marittimi in servizio forniranno alla Società e/o al Comandante il proprio recapito telefonico al fine di poter essere utilmente contattati.

Gli equipaggi chiamati in servizio hanno l'obbligo di approntare il rimorchiatore entro un'ora dalla chiamata in conformità al Regolamento del servizio di rimorchio nel porto di Porto Empedocle.

A fronte della predetta dichiarata disponibilità dei membri dell'equipaggio la Società riconoscerà agli stessi un premio mensile aggiuntivo di euro 200,00 sottoforma di welfare disponibile al momento dell'erogazione.



#### Art. 5 - INDENNITA' DI FUNZIONE

Al Comandante ed al Direttore di Macchina verrà riconosciuta un'indennità di funzione di euro 25,00 al mese. Tale importo non costituisce coefficiente della retribuzione e non viene calcolato nella retribuzione o in altri istituti che direttamente o indirettamente implicino la retribuzione come base di calcolo; ciò ai sensi ed agli effetti dell'art.325 del Codice della navigazione e del comma 4, 1° e 2° comma della legge 29.05.1982 n.297

#### Art. 6 - LAVORI PER LA PULIZIA E MANUTENZIONE DEL RIMORCHIATORE

Oltre ai necessari servizi di porto e/o navigazione, gli equipaggi dovranno eseguire tutti i lavori di pulizia e manutenzione, coadiuvare alle riparazioni dei rimorchiatori sociali e mantenere i locali alloggi nella massima pulizia.

#### Art. 7 – DOTAZIONI DI BORDO

Il Comandante è responsabile di tutte le dotazioni di bordo fatta salva l'esigenza che detto materiale sia reso disponibile per tutti i colleghi che, anche occasionalmente, si troveranno a bordo in modo da evitare disagi o disservizi.

L'Armatore non è responsabile in caso di furto o smarrimento per oggetti personali non rientranti tra le dotazioni di sicurezza ed utili al servizio cui è preposto l'equipaggio.

#### Art. 8 – GESTIONE DELLE CERTIFICAZIONI STCW

Il lavoratore è responsabile di tutte le proprie certificazioni STCW e le abilitazioni conseguite pertanto eventuali controlli delle scadenze o annotazioni sul libretto di navigazione saranno a carico del marittimo stesso.

Eventuali sbarchi da parte delle Autorità Competenti ed eventuali ritardi nell'imbarco (vedi biennale scaduta o altra certificazione STCW), saranno direttamente imputabili al lavoratore il quale sarà collocato in aspettativa breve senza diritto a retribuzione e qualsiasi elemento accessorio ancorché



differito fino al perfezionamento dei documenti obbligatori previsti per l'imbarco.

#### Art. 9 – PASSAGGI IN CRL DEL PERSONALE NAVIGANTE

Allo scopo di garantire la tutela dei livelli occupazionali la Società relazionerà l'organizzazione sindacale entro il mese di luglio di ogni anno in merito agli eventuali passaggi in Continuità di Rapporto di Lavoro del personale che, al momento della stipula del presente accordo, risulta già impiegato nel servizio di rimorchio nel porto di ~~Trapani~~ <sup>PORTO EMPEDOCLE</sup>, escludendo sin da ora il personale che eventualmente sarà imbarcato, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, con contratto a tempo determinato (per sostituzioni temporanee, dovute a ferie, malattie etc, o anche solo per altre esigenze temporanee di servizio) o con contratto a tempo indeterminato con un'anzianità aziendale inferiore ad un anno.

#### Art. 10 – DECORRENZA E DURATA

Il presente Accordo Aziendale ha decorrenza dal 1° Marzo 2023. L'accordo ha validità triennale a meno che nel periodo di vigenza non intercorra un nuovo CCNL che sostituisca l'attuale apportando modifiche ai temi oggetto del presente accordo. In tal caso decadrà al momento della data di stipula del nuovo CCNL, pur mantenendone gli effetti al suo rinnovo.

Esso si intenderà tacitamente rinnovato se, almeno tre mesi prima della scadenza, non verrà disdettato da una delle parti stipulanti con espressa comunicazione scritta fatta pervenire all'altra parte.

USLAC-SMACD

USLAC/UNCOIM/SMACD

SOMAT SPA

SOMAT spa  
IL PROCURATORE  
(Capt. G. Cemillaro)