

ACCORDO 31/01/2023
CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

L'anno 2023, addì 31 del mese di gennaio, in Napoli presso la Sede delle Società di Via Marchese Campodisola, 13, si sono incontrate

Le Società

GRIMALDI EUROMED S.p.A.
GRIMALDI DEEP SEA S.p.A.
GRIMALDI GROUP S.p.A.

e

Le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL e UIL TRASPORTI

Le parti

- in conformità con le disposizioni normative in materia di contrattazione contenute nell'Articolo 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 dicembre 2020 Allegato (15) Sezione per il personale di terra - i Uffici e Terminals delle Società di Navigazione che esercitano l'armamento privato,
- nell'ambito del comune intento di conseguire obiettivi di miglioramento delle attuali condizioni contrattuali delle materie appresso trattate,
- in considerazione delle esigenze espresse dai lavoratori delle Società firmatarie,
- esaminate le richieste formulate dalle Rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e presentate alla Direzione Aziendale,
- valutato il rapporto costo – beneficio in termini di soddisfacimento delle attese espresse dai lavoratori delle Società firmatarie,

hanno concordato quanto segue:



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains five signatures. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the representatives of the companies and unions mentioned in the text.

Pianificazione Ferie e saldo residuo

Fermo restante la fruizione ad ore, la definizione del piano ferie, in accordo con la normativa vigente, e con art. 19 comma 2 del CCNL, deve avvenire nel corso del mese di marzo e ciascun dipendente è tenuto ad effettuare la pianificazione delle ferie residue conservando un saldo residuo di massimo 80 ore che nel caso non siano fruito nel corso dell'anno di maturazione dovranno essere incluse nella pianificazione dell'anno successivo.

N.B.: sono escluse dalla pianificazione annuale il godimento delle Ex-Festività

Indennità sostitutiva Mensa

Per ciascun giorno di effettiva presenza in sede a far data dal 30/11/2022 il valore del *c.d. Ticket Restaurant* è stato incrementato di €1.60 al valore nominale di € 9.00.

Successivamente a far data dal 01/01/2024 è stato concordato un ulteriore incremento di €1.00 al giorno per un valore nominale aggiornato di € 10.00 fino allo scadere del presente accordo. Alla scadenza sarà riconosciuto automaticamente un ulteriore incremento di €1.00 portando il valore complessivo a €11.00.

Adeguamento criteri di calcolo "Premio fedeltà" ex Accordo II Livello 8 Novembre 2004

Fermo restando la quota di Fringe Benefit pari a € 258,23 che può essere concessa a categorie omogenee di dipendenti ex art. 51 comma 3 TUIR, lo stesso sarà erogato in ragione di 4/12 con la 14° mensilità e in ragione dei restanti 8/12 in concomitanza della 13° mensilità.

Saranno esclusi dal computo i giorni di assenteismo relativi al periodo novembre – febbraio per la prima quota e quelli relativi al periodo marzo-ottobre per la seconda quota, mantenendo invariata la quota giornaliera di €0.87.

N.B.: i giorni di ferie ed ex-festività ex CCNL non sono considerati giorni di assenteismo.

Ferie Solidali

Il presente accordo recepisce la disciplina delle "Ferie Solidali" così come istituita dall'articolo 24, D.Lgs. 151/2015, il c.d. Decreto Semplificazioni, di attuazione del *Jobs Act*, tenendo presente i dettami dell'articolo 36 della Costituzione e del D.Lgs. 66/2003, è possibile cedere solo le ferie eccedenti le 4 settimane annuali che sono il diritto di fruizione di ogni lavoratore e allo stesso modo solo i riposi eccedenti i periodi minimi stabiliti dalla Legge.

Accesso al software di rilevazione delle presenze da remoto

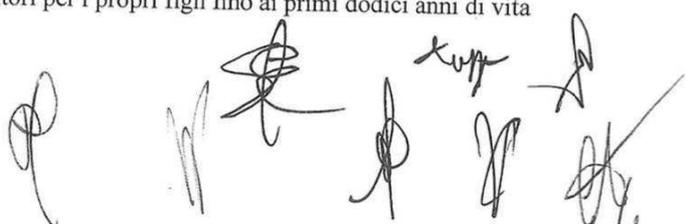
Al fine di indirizzare eventuali richieste insorte al di fuori del normale orario di servizio si rende disponibile il SW al link https://rilev.grimaldi-app.com/infopoint/firm_home.aspx.

Incentivo alla Scuola dell'infanzia c.d. Asilo nido

L'Azienda si impegna, su presentazione di idonea documentazione, a versare sulla piattaforma Aziendale di riferimento per il Welfare, l'equivalente del 50% dell'importo della retta mensile della scuola per l'infanzia (sia pubblica sia privata) fino ad un massimale di € 200.00 mensili per ciascun bambino, fino al completamento dell'anno scolastico in cui compie 3 anni.

Congedi Parentali previsti dal Decreto Legislativo 26/3/2001 n. 151

La giornata di permesso retribuito di cui all'art. 20 lett. A comma 4 del CCNL viene concessa in conformità a quanto previsto dall'articolo 32 del Decreto Legislativo 26/3/2001 n. 151 relativamente alle assenze previste per i genitori per i propri figli fino ai primi dodici anni di vita (Comma 1, Articolo 32).



Firmato per GRIMALDI EUROMED S.p.A.



Firmato per GRIMALDI DEEP SEA S.p.A.

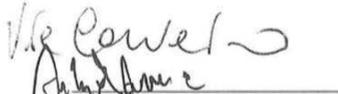


Firmato per GRIMALDI GROUP S.p.A.



Firmato per

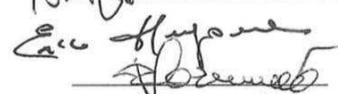
FILT CGIL



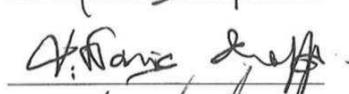
R.S.A. CGIL



FIT CISL



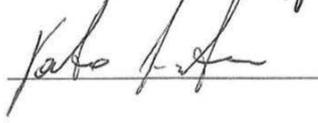
R.S.A. CISL



UIL TRASPORTI



R.S.A. UIL



Allegato numero 1 “Tabella indennità di trasferta”

Allegato numero 2 “Richiesta per l’utilizzo diverso del contributo per copertura sanitaria integrativa di cui alla norma contrattuale”

Allegato numero 3 “Premio alla carriera in azienda ex Premio Fedeltà”

Allegato numero 4 “Rimborso carburante per utilizzo autovettura propria”

Allegato 1 - "Tabella indennità di trasferta"

NO PERNOTTO	ITALIA EUROPA	EXTRAEUROPA	AFRICA
DIR.	95	110	125
7°	65	70	100
6°	60	65	85
5°	50	60	80
4°	50	60	80
3°	45	55	70
2°	40	50	60
1°	40	50	60

CON PERNOTTO	ITALIA EUROPA	EXTRAEUROPA	AFRICA
DIR.	105	121	150
7°	72	77	120
6°	66	72	102
5°	55	66	96
4°	55	66	96
3°	50	61	84
2°	44	55	72
1°	44	55	72

FESTIVO	ITALIA EUROPA	EXTRAEUROPA	AFRICA
DIR.	143	165	188
7°	98	105	150
6°	90	98	128
5°	75	90	120
4°	75	90	120
3°	68	83	105
2°	60	75	90
1°	60	75	90

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Allegato 2 - “Richiesta per l’utilizzo diverso del contributo per copertura sanitaria integrativa di cui alla norma contrattuale”

Assicurazione Integrativa Sanitaria

Nell’ambito delle tutela assicurativa sanitaria integrativa prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli Addetti agli Uffici ed ai Terminals delle Società e Aziende di Navigazione che esercitano l’Armamento Privato, i lavoratori del Gruppo Grimaldi, secondo quanto previsto dal CCNL, hanno richiesto di individuare una diversa modalità di utilizzo del contributo aziendale rispetto al FANIMAR (allegato numero 3 lettera del 22/9/2014 unitamente alla proposta assicurativa)

Per la precisione i lavoratori hanno individuato nella proposta della Società di Assicurazione UNISALUTE del Gruppo UNIPOL, migliori condizioni di copertura sanitaria integrativa rispetto a quelle proposte dal FANIMAR.

Il Gruppo GRIMALDI pertanto, in adesione alla richiesta, verserà su base annua alla Società UNISALUTE il contributo previsto dal CCNL di Euro 70,00 (settanta) , per ogni lavoratore che abbia esercitato volontariamente la facoltà di iscrizione al piano sanitario proposto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized 'R' on the left, a signature in the center, and several other initials and marks on the right.

Allegato 3 – “Premio alla carriera in azienda ex Premio Fedeltà”

Premio di Fedeltà

Il Premio di Fedeltà verrà riconosciuto esclusivamente su insindacabile giudizio del Board con le seguenti modalità

Entro il 30 giugno di ogni anno, l'Ufficio del Personale porterà all'attenzione del Board le richieste per il riconoscimento del Premio di Fedeltà dei Collaboratori che nel corso dell'anno in esame matureranno le seguenti anzianità di servizio nel Gruppo GRIMALDI:

20 anni,
25 anni,
30 anni,
35 anni,
40 anni ecc...

La richiesta di riconoscimento del Premio sarà accompagnata da:

- Valutazione del Responsabile del Dipartimento a cui appartiene la risorsa riferita all'anno precedente la maturazione del requisito
- Valutazione del Responsabile del Personale effettuata in base al rispetto da parte del Collaboratore dei Regolamenti aziendali Interni e delle norme di Legge

Il Collaboratore riconosciuto meritevole del Premio riceverà sulle competenze del mese di Ottobre i seguenti riconoscimenti:

al compimento del 20mo anno di anzianità:	Premio di Euro 1.000 (mille) netti
al compimento del 25mo anno di anzianità:	Premio di Euro 1.500 (millecinquecento) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 30mo anno di anzianità:	Premio di Euro 2.000 (duemila) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 35mo anno di anzianità	Premio di Euro 2.500 (duemilacinquecento) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 40mo anno di anzianità	Premio di Euro 3.000 (tremila) netti più una Medaglia d'oro

addendum da parte degli Armatori per i sigg.ri DIRIGENTI

al compimento del 20mo anno di anzianità: netti	Premio di Euro 1.500 (millecinquecento)
--	---

al compimento del 25mo anno di anzianità:	Premio di Euro 2.250 (duemiladuecentocinquanta) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 30mo anno di anzianità:	Premio di Euro 3.000 (tremila) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 35mo anno di anzianità	Premio di Euro 3.750 (tremilasettecentocinquanta) netti più una Medaglia d'oro
al compimento del 40mo anno di anzianità	Premio di Euro 4.500 (quattromilacinquecento) netti più una Medaglia d'oro

o di una mensilità in caso sia maggiore dell'importo tabellato sopra.

The image shows several handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. There are approximately seven distinct signatures of varying complexity and style.