

Accordo sindacale

Genova, 01/12/2022

Tra Ignazio Messina & C. S.p.A. rappresentata da Rodolfo Magosso;

e

le USCLAC UNCIDIM rappresentate da Enrico Neri.

Con riferimento all'accordo del 6 luglio 2017, successivamente integrato dall'accordo del 15 gennaio 2018 e del 18 dicembre 2019 e 28/7/21,

Premesso che

- L'Azienda ha avvisato in data 6 dicembre 2019 la procedura ex art. 47 Legge 428/90 afferente al conferimento Societario della Gruppo Messina S.p.A., propedeutico all'ingresso di un nuovo importante Socio industriale. Tale closing è stato completato in data 1° luglio 2020
- L'Azienda ha comunicato che successivamente all'ingresso del Socio industriale, nella fattispecie M.S.C. attraverso la Società Marinvest Srl, n° 4 delle suddette notonavi, e più specificatamente Jolly Diamante, Jolly Perla, Jolly Cobalto, Jolly Titanio, sono state cedute dalla Ignazio Messina & C. S.p.A. ad una nuova Società (newco) denominata Ro Ro Italia S.p.A. avente gli stessi soci (Ignazio Messina & C. S.p.A. – M.S.C.), ed alla conseguente definizione di un turno unico, finalizzato alla salvaguardia del livello occupazionale, così come sancito dall'accordo del 6 luglio 2020.
- Tale citato accordo definisce inoltre che al personale avviato all'imbarco sulle unità della Società Ro Ro Italia verrà garantito lo stesso trattamento previsto in caso di avviamento presso la Ignazio Messina & C. S.p.A., unitamente alla contrattualistica di secondo livello. Premio di risultato compreso.

Tutto ciò premesso

Nelle more del confronto in atto, in considerazione della fase di assestamento attraversata dall'azienda e delle sinergie industriali in fieri con il nuovo socio, riguardante il posizionamento della flotta sul panorama geografico internazionale, ritenendo comunque prioritario nell'interesse delle parti dare continuità all'istituto del Premio di produttività, la vigenza del richiamato accordo del 15 gennaio 2018 viene prorogata fino al 31 dicembre 2022, in modo da consentire continuità ai benefici vicendevoli portati dall'accordo.

Si rammenta che ad oggi gli indicatori attivati sono:

- c) PSC index di flotta
- d) Giorni di imbarco pro capite
- e) Safety (personale marittimo)

il valore del Premio verrà misurato sulla base del raggiungimento dei target previsti sugli obiettivi c), d), e), sulla base del peso assegnato ad ogni indicatore, così come previsto dagli accordi che ivi si intendono rinnovati.



Il raggiungimento dei target fissati, unitamente all'assolvimento delle variabili previste dall'accordo genererà la corresponsione del Premio per ognuno degli addetti previsti.

In merito al punto d) (giorni imbarco pro capite), le Parti definiscono di introdurre una ulteriore differenziazione, ovvero gli scaglioni ad oggi previsti, così come modificati per l'accordo siglato in data 28 luglio 2021:

pari o superiore a 210gg di imbarco = 100%

inferiore a 210 e fino a 190 gg di imbarco = 80%

inferiore a 190 e fino a 150 gg di imbarco = 60%

inferiore a 150 gg di imbarco = 0

con tali modifiche, sottoscritte con l'accordo del 28 luglio 2021 si ritengono perseguibili le disposizioni di cui alla L n. 208/15 e del Decreto del 25 marzo 2016 relativi alla de-tassazione dei Premi di produttività.

Durata

Il presente accordo avrà scadenza al 31/12/2022, stante l'attuale normativa di legge.

Le parti si incontreranno fin al mese di febbraio 2023 per completare il rinnovo del vigente premio di risultato.

Letto firmato e sottoscritto.

Per l'azienda



per le OO.SS

USCLAC UNCDIM SMACD



Antonio Sica