

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 gennaio 2023 alle ore 10.30 in Messina presso la sede della società Blu Jet sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate:

la Società **BLU JET S.r.l.** a socio unico, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Giuseppe Marta, e la rappresentanza sindacale territoriale e aziendale della Organizzazione **USCLAC/UNCDIM**.

A valle delle precedenti riunioni, per la conclusione di un accordo aziendale volto alla risoluzione delle problematiche manifestate dalle OO.SS. sulla turnazione settimanale, in particolare sull'abolizione dei cosiddetti riposi mensili "RM", e all'introduzione di elementi impattanti sulla produttività del lavoro e sul welfare che si sostanziano in incrementi salariali per i lavoratori.

Ciò premesso, le parti stipulano quanto segue:

Art. 1 - Orario di lavoro

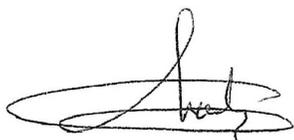
In linea con quanto disposto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 16/12/2020 (sezione 1) e nel rispetto dell'art. 11 D. Lgs. n. 271 del 27/07/1999, l'orario di lavoro è stabilito in **8 ore** giornaliere.

Il lavoro settimanale è ripartito su **5 giorni**.

Nel caso di programmazioni aziendali che prevedano turni settimanali composti da **4 giornate lavorative, nulla è dovuto dal lavoratore**. Viceversa, in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, una **sesta giornata di lavoro**, per la quale sarà riconosciuto il corrispondente riposo compensativo.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si allega lo sviluppo dei turni di un mese tipo.

Nell'ottica del definitivo superamento delle problematiche relative agli "RM", le parti concordano sull'azzeramento dei saldi negativi dei riposi compensativi alla data di sottoscrizione del presente accordo.



Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

Art. 2 – Monetizzazione Riposi Compensativi

I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 40, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese il sesto giorno nell'arco della settimana lavorativa come indicato all'art. 1 del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati **su richiesta scritta del dipendente**.

Art. 3 – Buoni pasto

Per ogni giornata di presenza effettiva, la Società eroga un buono pasto dell'importo di **€ 8,00** per tutto il personale in forza, anche al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee e/o stagionali di copertura delle tabelle di armamento.

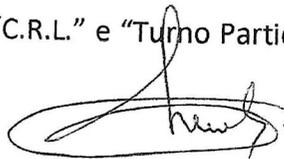
Art. 4 – Formazione e addestramento personale marittimo

Per il personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare", la Società sosterrà il costo dei seguenti corsi di *refresh*, oltre il rimborso delle spese per vitto/alloggio e trasferimenti da e verso l'Istituto di Formazione, e ne organizzerà la pianificazione:

- **Basic Training + Antincendio avanzato**
- **Medical Care e Primo Soccorso**
- **MAMS**
- **Addestramento Navi Passeggeri**
- **ECDIS type specific** (per specifica apparecchiatura installata a bordo)
- **GMDSS**

Art. 5 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'azienda riconoscerà al personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare" un premio



di risultato annuo pari a € 1.200,00 legato ad incrementi di produttività ed efficienza. Per il personale iscritto al Turno Particolare l'importo del premio sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Gli indicatori utilizzati saranno:

- Numero giorni di malattia pro capite, usufruiti nel c.d. periodo di "carezza" (sono esclusi ricoveri e malattie oncologiche);
- Rapporto percentuale tra Corse Soppresse e Corse da effettuare (su base annuale, sono escluse tutte le cause non direttamente riconducibili al personale di Blu Jet).

Nella tabella seguente sono esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

Criteri di valutazione			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Obiettivo Produttività	gg malattia (M)	40%	M ≤ 4	M = 5	M = 6	M = 7
Obiettivo Efficienza	% corse soppresse (X)	60%	0% ≤ X < 3%	3% ≤ X < 4%	4% ≤ X < 5%	X ≥ 5%

Il 60% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto in via anticipata su base mensile.

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Disposizioni transitorie e finali

Il presente accordo decorre dal primo febbraio 2023 e fino al 31 dicembre 2023. Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore anno, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

La Società, a buon esito della negoziazione, cogliendo le opportunità fornite dai recenti interventi governativi in materia di welfare e fringe benefit (DL Aiuti quater), in conformità con quanto già

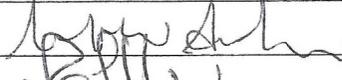
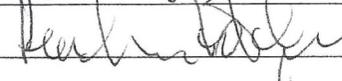
fatto dal Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, erogherà a tutto la platea di lavoratori che hanno prestato servizio nel corso del 2022 un importo *una tantum* di € 300,00 «per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale». Il pagamento avverrà nel cedolino di dicembre 2022 dietro presentazione da parte del dipendente di apposita autocertificazione (un fac-simile sarà reso disponibile sul portale aziendale), redatta secondo quanto indicato dall'Agenzia delle Entrate nella Circolare n. 35 del 4 novembre 2022.

Infine, Le parti si impegnano a riprendere - immediatamente a valle delle festività natalizie - il tavolo delle trattative per verificare quali siano le ulteriori implementazioni da apportare al presente accordo.

Letto firmato e sottoscritto:

Per Blu Jet S.r.l. a socio unico, l'AD _____

Per le OO.SS.

	Cognome	Nome	Firma
USCLAC/UNCDIM	MAGGIO	ANTONINO	
	GIUFFRÈ	ROSARIO	
	RANNO	STEFANO	
	SCALTRITO	GIOVANNI	