

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 ottobre 2022, in Palermo si sono incontrati:

- la Caronte & Tourist Isole Minori e
- le Segreterie Generali Regionali di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI Sicilia, presenti delegazioni territoriali e aziendali

raggiungendo il seguente accordo sulla parte economica.

Preliminarmente le parti si danno atto che gli accordi sul premio di produttività e sul salario premiale per Comandanti e Direttori di Macchina contengono incrementi economici da considerare nell'ambito degli incrementi retributivi e del conseguente costo aziendale del Contratto Integrativo Aziendale di Caronte & Tourist Isole Minori.

Con il presente accordo si stabiliscono trattamenti economici universali, a valere per tutti i dipendenti marittimi della società, indipendentemente dalla loro anzianità, salvo quanto specificamente sdi seguito previsto per i dipendenti stabilizzati a seguito dell'accordo del 4 gennaio 2018.

INDENNITA' RIZZAGGIO

Con decorrenza dal 1° novembre 2022, l'accordo a suo tempo sottoscritto per i dipendenti dell'ex Siremar verrà esteso anche ai Comandanti dell'ex NGI indipendentemente dalla tratta, dal servizio e dalla tipologia di nave su cui vengono operati rizzaggio e derizzaggio in regime di autoproduzione.

PANATICA

Con decorrenza dal 1° novembre, l'indennità sostitutiva della panatica percepita dai marittimi ex NGI viene sostituita con quella percepita dai marittimi ex Siremar imbarcati su navi diurne, e cioè 12,00 euro più un buono pasto da 7,00 euro per ogni giorno di prestazione.

INDENNITA' EMERGENZA CRISI

Premesso che

- Compito istituzionale della contrattazione di secondo livello è remunerare i recuperi di produttività, incentivando le migliori prestazioni e incrementando la qualità del servizio;
- l'allineamento del potere d'acquisto rispetto all'inflazione reale e, più in generale, l'incremento secco dei trattamenti salariali è demandato alla contrattazione nazionale;
- lo stato di complessiva difficoltà economica legato alla lunga fase pandemica non ancora esauritasi e agli eventi bellici nell'Est Europa - che accomuna imprese e lavoratori - potrebbe generare in tempi medi provvedimenti normativi volti ad attenuarne l'impatto fin qui prodotto;
- le OO.SS. chiedono che la Società si faccia comunque carico di soluzioni, anche provvisorie, che diano immediato ristoro alle famiglie gravemente danneggiate dall'impennata dei prezzi, compresi quelli dell'energia;

la parti concordano che a far data dal 1° novembre 2022 venga istituita un'indennità (denominata "indennità emergenza crisi") pari al 2 % dei minimi di paga base, che sarà erogata a tutto il personale marittimo (inserito nelle liste precedentemente approvate) e di terra dipendente da Caronte & Tourist Isole Minori.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

2

Per tutto quanto illustrato in premessa, in caso di interventi legislativi e/o contenuti nella contrattazione nazionale che intervengano a medesimo titolo sui salari dei lavoratori dipendenti, gli importi da erogare saranno assorbiti fino a concorrenza dall'indennità appena istituita.

Agli stessi scopi di quanto sopra, la Società erogherà ai dipendenti per come sopra definiti, insieme alla retribuzione di dicembre 2022, benefits per Euro 150,00 netti a fronte di presentazione di una bolletta dell'energia elettrica, ai sensi di quanto previsto dal D.L. 115/2022.

DOPPIO REGIME SALARIALE

Le parti riconoscono la valenza dell'accordo del 4 gennaio 2018, che ha consentito la stabilizzazione di personale marittimo in percentuali largamente superiori a quelle stabilite dal CCNL.

Riguardo a questa platea, tuttavia, le OO.SS. pongono un tema riguardante la necessità di ridurre lo scarto salariale tra personale della stessa qualifica, ma con diversa anzianità.

La Società, pur comprendendo le ragioni su esposte, ribadisce che proprio sulla base di quel sistema di doppio regime salariale era stato possibile sanare una situazione di precariato artatamente mantenuta per decenni dalle precedenti gestioni aziendali.

A seguito di ampia e articolata discussione, le parti concordano che l'accordo del 4 gennaio 2018 rimane confermato fino alla scadenza del contratto integrativo di Caronte & Tourist Isole Minori. Al personale stabilizzato a seguito dell'accordo citato e che alla data odierna possa vantare almeno 48 mesi di anzianità aziendale, sarà erogata una "indennità progressiva" pari al 2 % della paga tabellare

ASSICURAZIONE TITOLO PROFESSIONALE COMANDANTI E DIRETTORI DI MACCHINA

Su richiesta delle OO.SS., la Società provvederà con decorrenza dal 1° gennaio 2023 all'assicurazione del titolo professionale di Comandanti e Direttori di Macchina. Ai destinatari sarà richiesto di indicare la propria preferenza tra Fanimar e Cascodi.

Letto, confermato e sottoscritto-

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

In data 21 ottobre 2022, in Palermo, tra

3

- la Caronte & Tourist Isole Minori Spa e
- le segreterie generali regionali di FILT-CGIL, FIT- CISL, UILTRASPORTI Sicilia presenti anche rappresentanze aziendali e territoriali

si è sottoscritto il primo CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, che assorbe e/o sostituisce gli accordi precedentemente esistenti in ciascuna delle società confluite in CTIM.

Le parti si danno reciprocamente atto di aver condotto una trattativa lunga e complicata ma improntata a massima correttezza, nell'ambito della quale i momenti di fisiologica frizione e di contrapposizione dialettica non hanno mai offuscato la prospettiva comune della massima qualità ed efficienza del servizio, da perseguire attraverso le migliori condizioni di lavoro possibili per ciascun collaboratore della Società.

L'accordo – raggiunto in una fase di estrema difficoltà derivante dal periodo pandemico appena superato e dalle attuali condizioni di crisi originate dagli eventi bellici in corso – è sintomo di relazioni industriali mature e responsabili in un'ottica di governo concertato delle dinamiche in essere e di costruzione di prospettive di crescita e sviluppo.

Il CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, pur composto da singole intese su temi specifici, rappresenta un testo organico unico e non divisibile se non per volontà esplicita di tutte le parti stipulanti.

Decorrerà dalla data odierna e resterà in vigore fino al 21 ottobre 2025 al netto di eventuali scadenze intermedie di verifica previste dalle Parti su specifici argomenti.

Compongono il Contratto:

- le liste di CRL, TP e TPR;
- l'accordo sul premio di produttività;
- l'accordo sull'autoregolamentazione del diritto di sciopero;
- l'accordo sulle provvidenze premiali per comandanti e direttori di macchina;
- l'accordo sulla videosorveglianza;
- l'accordo sul personale di piazzale/guardiani;
- l'accordo sulla parte economica.

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato negli accordi predetti si rimanda alla contrattazione preesistente, anche per singola ex Società confluita in CTIM.

Le Parti si riuniranno con cadenza quadrimestrale per eventuali esigenze interpretative del Contratto odierno.

Le OO.SS. si riservano di consultare i lavoratori, impegnandosi a sciogliere la riserva entro il prossimo 10 novembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI

[Handwritten signatures of Caronte & Tourist Isole Minori]

FILT-CGIL
[Signature]
FIT-CISL
[Signature]
UILTRASPORTI
[Signature]

- possono accedere alle immagini solo i soggetti specificatamente autorizzati e le stesse non possono essere visionate da terzi;
- nell'attività di videosorveglianza sarà rispettato il divieto di controllo a distanza dell'attività lavorativa e non saranno quindi effettuate riprese al fine di verificare l'osservanza dei doveri di diligenza stabiliti per il rispetto dell'orario di lavoro e la correttezza nell'esecuzione della prestazione lavorativa.

Per quanto non previsto dal presente accordo, le parti rinviando integralmente a tutte le disposizioni dettate dal Garante per la protezione dei dati personali, in materia di divieto di controllo a distanza dei lavoratori, sia mediante impianti audiovisivi sia mediante altri strumenti a ciò destinati, di cui all'art. 4 della legge n. 300/1970.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

[Handwritten signatures of Caronte & Tourist Isole Minori representatives]

[Handwritten signature of FILT-CGIL representative]

[Handwritten signature of FIT-CISL representative]

[Handwritten signature of UILTRASPORTI representative]

4

VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA LEGGE N. 300/1970

In data 19.10.2022 si sono incontrati in sede aziendale:

- la Caronte & Tourist Isole Minori S.p.A.;
- le rappresentanze di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI

Premesso che:

- la Caronte & Tourist Isole Minori esercita l'attività di trasporto marittimo;
- la Caronte & Tourist Isole Minori, per esigenze di tutela del patrimonio aziendale e per esigenze di sicurezza, ha ritenuto di dotarsi di impianti di video sorveglianza.

Premesso quanto sopra, si conviene quanto segue:

la Caronte & Tourist Isole Minori ha provveduto a installare n. 30 telecamere presso i locali aziendali, siti in Milazzo e Palermo, nonché in prossimità dei porti delle isole minori della Sicilia.

Incaricato della videosorveglianza è il dott. Antonio Cotroneo.

Le parti si danno atto che i lavoratori saranno informati personalmente, oltre che dalla cartellonistica esposta, anche mediante sottoscrizione di copia del presente accordo o di altra comunicazione idonea allo scopo.

Nel trattamento dei dati conseguente all'attivazione dell'impianto di videosorveglianza, le parti concordano sui seguenti principi:

- la raccolta e l'uso delle immagini sarà effettuata solo se necessaria per il perseguimento delle finalità sopra indicate;
- la visione delle immagini videoregistrate per finalità diverse da quelle espresse in premessa, avverrà esclusivamente in presenza di reclami o richieste dettagliate, adeguatamente motivate e non anonime da parte di clienti, ovvero dell'autorità giudiziaria o delle forze dell'ordine;
- i lavoratori – e i cittadini in genere – che transitano nelle aree sorvegliate sono informati della rilevazione dei dati mediante affissione di specifico cartello, secondo il modello proposto dal Garante;
- il periodo di conservazione delle immagini viene limitato alle quarantotto ore successive alla rilevazione, fatte salve speciali esigenze di ulteriore conservazione in relazione a festività, sospensione dell'attività, o per riscontrare una specifica richiesta investigativa dell'autorità giudiziaria o di polizia giudiziaria, delle quali sarà data adeguata comunicazione;
- viene esclusa ogni creazione di banche dati tale da rilevare anche sole informazioni statistiche; le immagini non saranno diffuse all'esterno;
- nel controllo delle aree oggetto di videosorveglianza, saranno adottati tutti gli ulteriori accorgimenti necessari per garantire un elevato livello di tutela della riservatezza e della dignità delle persone;

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 ottobre 2022, in Palermo, tra

- la Caronte & Tourist Isole Minori Spa e
- le segreterie regionali di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, presenti delegazioni aziendali e territoriali,

si è sottoscritto il presente accordo che riguarda il "personale addetto ai piazzali d'imbarco di Palermo e Trapani".

A seguito dei numerosi confronti intervenuti col personale in parola e con le OO.SS., considerata l'impossibilità di proseguire con rapporti di "comandata" non essendo più i soggetti interessati in possesso dei requisiti di appartenenza al personale marittimo; considerato altresì che ciò comporterà una rimodulazione degli orari massimi di lavoro giornalieri e settimanali; preso atto della richiesta di stabilizzazione di cui le OO.SS. si sono fatte portatrici,

le parti concordano quanto segue:

- a partire dall'inizio del prossimo rapporto di lavoro, l'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato in regime di part time ciclico per un periodo non inferiore ai 6 mesi all'anno.
- L'orario di lavoro ordinario sarà di 40 ore settimanali.
- I lavoratori potranno essere utilizzati sul piazzale d'imbarco di Palermo e su quello di Trapani.
- i) Se utilizzati fuori dalla sede di residenza avranno diritto al rimborso delle spese di trasporto pubblico (treno, pullman) e a un buono pasto del valore di euro 6,00 nette per ciascuna prestazione.
- ii) Nel caso di rifiuto di prestare servizio fuori dalla sede di residenza, i periodi verranno computati come effettivamente lavorati.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARONTE & TOURIST ISOLE MINORI SPA

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI