

## ACCORDO INTEGRATIVO

Il giorno Maggio 2021 presso la sede di Grandi Navi Veloci, si sono incontrati:

per la Filt Cigl: Luciano Rotella  
per la Fit Cisl: Mauro Scognamillo  
per la Uiltrasporti: Giuseppe Nocerino

per la GNV: Antonio Cecere Palazzo

Viene stabilito quanto segue in occasione del rinnovo della contrattazione integrativa di secondo livello, il presente si compone di 10pg.

### 1) PERIODO D'IMBARCO

Il periodo d'imbarco per il personale marittimo in CRL e TP è previsto in 70 gg con facoltà della Società di ridurlo fino a 30 gg o aumentarlo fino a 20 gg. In occasione di particolari impieghi delle unità navali gestite, come ad es. noleggio per manifestazioni oppure nave "albergo" o assimilabili, la società Armatrice arruolerà oltre ad eventuali turni generali necessari, il personale iscritto nelle liste del TP per un periodo diverso da quello minimo sopra concordato e comunque per non meno di 7gg retribuiti. Per coloro che saranno impiegati, in tale modo, la Società Armatrice si impegna a garantire il regolare impiego temporale in modo prioritario.

In considerazione di esigenze operative particolari, sarà facoltà della Società concordare ulteriori aumenti del periodo di imbarco, rispettando i termini del CCNL vigente.

**1b)** Per i lavoratori che sono entrati nelle liste del Turno Particolare a far data dal giugno 2016 e che vi entreranno in prosecuzione del presente accordo, GNV si impegna compatibilmente con le variabili esigenze tecnico – produttive, ed in considerazione del protrarsi in modo non definibile dell'emergenza sanitaria mondiale, ad impiegare questo personale per almeno 150 gg di imbarco complessivi nell'arco dell'anno solare e saranno tutti identificati nelle liste come turno di nuovo inserimento (TN).

**1c)** Per i lavoratori iscritti nelle liste del turno particolare, identificati come turno stagionale (TS) provenienti dall'accordo del 9 gennaio 2017 GNV si impegna, compatibilmente con le esigenze tecnico – produttive, ad impiegare questo personale per almeno 90 gg di imbarco complessivi nell'arco dell'anno solare, ferme restando le ricadute della pandemia mondiale in corso, con impiego prevalentemente stagionale.

### 2) SPESE VIAGGIO IMBARCO E SBARCO

La Società rimborserà al personale le spese viaggio secondo quanto previsto dal CCNL, per recarsi dalla località di residenza al porto d'imbarco e viceversa. I titoli di viaggio sia per l'imbarco che per lo sbarco saranno preventivamente forniti dalla GNV. Nel caso in cui non sarà possibile farlo, si disciplina quanto segue. Per i viaggi superiori ai 500 km, qualora venga utilizzato il treno, sarà rimborsata la cuccetta per spostamenti notturni. Sarà rimborsato un pasto in ragione di 20Euro così come sarà rimborsato un solo taxi per l'imbarco /sbarco.

L'utilizzo dell'aereo sia allo sbarco che all'imbarco deve essere preventivamente ed espressamente autorizzato dalla Società; in assenza di autorizzazione si procederà al rimborso delle spese come da CCNL vigente ed in accordo al presente accordo integrativo. Le spese viaggio saranno rimborsate solo se documentate, con ricevute prodotte in originale, al successivo imbarco. (Nota: attualmente le note spese dello sbarco vengono presentate al reimbarco per l'inserimento su Lotus Notes e non inviate in sede. La sede provvede per quel personale che richiede il pagamento, che non intende più imbarcare con noi.

### 3) DIVISE, VESTIARIO, INDUMENTI DA LAVORO

Il personale di bordo deve contribuire all'immagine della Società, curare il proprio aspetto ed indossare le previste uniformi Societarie. Il vestiario (divisa) che deve essere indossato dal personale di bordo sarà addebitato al personale marittimo nella misura di 1/3 del costo, aziendale.

La Società fornisce al personale marittimo a proprie spese i D.P.I. . La tipologia e l'utilizzo dei D.P.I. sono regolamentati dalle norme sulla sicurezza del lavoro e procedure aziendali, come da IL MAR 12 in cui viene esplicitata la gestione degli articoli DPI. Il mancato rispetto di dette disposizioni costituisce condotta disciplinarmente rilevante.

Il personale è tenuto ad indossare le uniformi secondo quanto previsto dalla policy Aziendale e le dotazioni antinfortunistiche, secondo quanto previsto dalle vigenti norme in materia.

### 4) ASPETTATIVA

È data facoltà ai marittimi in CRL di richiedere, ogni tre anni, un periodo di aspettativa fino ad un massimo di 6 mesi con un preavviso alla Società di almeno 30 gg. L'aspettativa potrà essere concessa anche in due distinti periodi, fermo restando che gli eventuali due distinti periodi non potranno superare il totale di 6 mesi. Il marittimo dovrà motivare e documentare la richiesta di aspettativa al momento della richiesta. Per coloro che godono del regime di TP la società Armatrice si impegna, nelle stesse modalità sopra descritte per il personale in CRL, a valutare la possibilità di concedere un periodo di 3 mesi, in unica soluzione in tre anni.

### 5) STRAORDINARIO A FORFAIT

Fermo restando quanto le disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale di lavoro dispongono in materia di orario di lavoro, tenendo conto delle peculiarità nello svolgimento delle prestazioni lavorative dei marittimi ed in particolare per i mezzi navali Ro-ro destinati al traffico merci/passeggeri, vincolate agli orari pubblicizzati ed ai servizi resi a bordo, variabili e modificabili per linee e periodicità annuale, viene perimetrato quanto riportato ai successivi punti a)-b)-c).

- a) Nei periodi che vanno dai giorni 11 gennaio al 30 giugno e dal 15 settembre al 15 dicembre il forfait è stabilito in 120ore/mese, base 30gg.
- b) Nei periodi scoperti che vanno dal 1 luglio al 14 settembre e dal 16 dicembre al 10 gennaio il forfait è stabilito in 130ore/mese, base 30gg.
- c) Solamente per le linee che iniziano da Genova o Sète o altro porto Europeo e che terminano il loro viaggio in Marocco indipendentemente dal porto o dai porti intermedi scalati, il forfait è stabilito in 125ore/mese, base 30gg. per l'intero anno. Per le linee di cui al punto (C) descritte, viene riconosciuta una indennità di linea calcolata assumendo il valore della paga conglobata/736 x i giorni d'imbarco. Si specifica che i suddetti istituti al punto 5 sono applicati agli Ufficiali, Sottufficiali, comuni. Restano esclusi: Comandanti, Direttori di Macchina e Capi Commissari.
- d) Indipendentemente dalla linea e dalle ore definite nei punti a)b)c), le ore di straordinario festivo notturno inserite all'interno di esse, passano da 10 a 20 ore mese.

Le Parti concordano che tali emolumenti non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

### 6) INCENTIVO AL SERVIZIO

In considerazione del ruolo gestionale (in termini di attività) ai lavoratori imbarcati con i seguenti gradi di bordo/figure professionali sarà corrisposto un emolumento mensile come di seguito dettagliato:

- Nostromo, Capo Operaio, Maitre, Capo Alloggi, Cuoco responsabile: 50 euro
- Gestore magazzini hotel, Cambusiere, Cuoco equipaggio, assistente alla ristorazione: 30 euro

Le Parti concordano che tale emolumento non rientra quale parametro o base di calcolo, diretto o indiretto, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

La funzione del Cuoco responsabile potrà essere ricoperta dal Capo Cuoco o primo cuoco o da persona che la Soc. Armatrice riterrà idonea a svolgere tale funzione in base alle proprie esigenze di offerta ai pax che intenderà attivare.

## 7) PERSONALE DI COPERTA

Per le attività descritte di seguito, assistenza imbarco/sbarco, rizzaggio/derizzaggio, movimentazione materiale di rizzaggio, ed azioni correlate a tali attività, che potrebbero differire a seconda dei diversi porti scalati, viene riconosciuto un emolumento mensile così determinato:

- Trattorista: 200 euro
- Mozzo: 260 euro
- Giovanotto di coperta: 290 euro
- Marinaio: 330 euro
- Ufficiale R.T./operatore dedicato: 200 euro
- Nostromo: 350 euro
- Ufficiale di navigazione: 250 euro

Le Parti concordano che tali emolumenti non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

## 8) PERSONALE DI CAMERA

In considerazione delle attività relative all'imbarco delle provviste non destinate all'equipaggio viene definito un unico importo mensile complessivo da ripartire in parti uguali fra il personale che esegue l'attività in questione e solamente fra coloro che eseguono manualmente l'operazione. Sarà cura del Commissario responsabile comunicare all'amministrazione del personale (PEC) i relativi dati ogni fine mese

- Per i mesi: gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre, dicembre: 200
- Per i mesi: giugno, luglio, agosto, settembre: 400

**8.1)** Per le attività svolte sulle linee extraschengen circa il controllo documentale svolto dal personale di bordo, viene definito un importo mensile complessivo da ripartire in parti uguali tra coloro che eseguono l'attività in questione. Sarà cura del Commissario responsabile comunicare all'Ufficio amministrativo del personale, i relativi dati ogni fine mese:

- Per i mesi di giugno, luglio, agosto, settembre:

linea Genova/Barcellona/Tangeri: 500 euro

linea Sete/Nador: 350 euro

linea Genova/Tunisi: 500 euro

linea Civitavecchia/Palermo/Tunisi: 260 euro

- Per i mesi gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre, dicembre

linea Genova/Barcellona/Tangeri: 350 euro

linea Sete/Nador: 200 euro

linea Genova/Tunisi: 200 euro

linea Civitavecchia/Palermo/Tunisi: 160 euro

## 8.2) INDENNITA' PROVVIGIONI BIGLIETTI EMESSI A BORDO.

Ai lavoratori marittimi addetti ai ruoli di Commissario Responsabile, assistente ufficio, commissario Hospitality, Capo alloggi, sarà corrisposto un emolumento calcolato su di un importo pari al 6% dell'incassato derivante dalla vendita di biglietti a bordo in base al seguente criterio:

- Commissario Responsabile 30% - Commissario Hospitality 25% - assistente ufficio 25%, Capo alloggi 20%.

Le parti concordano che tali emolumenti non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

**8.3)** nei mesi di luglio, agosto, settembre viene definito un importo mensile pari a euro 40 da corrispondere ai seguenti gradi di bordo: Piccolo di camera/cucina, garzone di camera/cucina, cameriere, cuoco in genere.

Le Parti concordano che gli emolumenti di cui ai p.ti 8; 8.1, 8.2, 8.3, non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

### **9) INDENNITA' per MANEGGIO DENARO**

In relazione ai lavoratori marittimi la cui attività lavorativa comporti anche la responsabilità di maneggio denaro per incassi e pagamenti, viene istituita un'indennità mensile pari al 5% del minimo contrattuale.

Detti lavoratori sono identificati in:

- lavoratori marittimi che utilizzano i registratori di cassa, lavoratore marittimo preposto alla contabilità nave, commissario F&B, assistente F&B.

Le parti concordano che tali emolumenti non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

### **10) LAVORI DISAGIATI**

Fermo restando quanto stabilito dall'art. 56 Allegato 4 del CCNL vigente, ai seguenti lavoratori marittimi appartenenti alla sezione macchina o coperta:

- Ufficiale di navigazione/ufficiale di macchina
- Ufficiale R.T./operatore dedicato
- Nostromo
- Marinaio
- Giovanotto di coperta
- Carpentiere
- Mozzo
- Capo operaio
- Operaio meccanico
- Comune di macchina
- Elettricista
- Giovanotto di macchina
- Ottonaio
- Frigorista

saranno erogati i compensi per i lavori disagiati se svolti, così determinati:

#### **10 a)**

##### **A corpo, valori in Euro.**

- |  |    |
|--|----|
| • Pulizia interna delle calderine:       | 2  |
| • Pulizia interna delle caldaie:         | 44 |
| • Picchettaggio e raschiaggio caldaie:   | 44 |
| • Picchettaggio e raschiaggio calderine: | 66 |
- Da dividere proporzionalmente fra il personale che ha partecipato

**Per ora lavorata, valori in Euro:**

- Cementazione previa pulizia con rimozione sedimenti, all'interno dei gavoni, dei doppi fondi e delle casse adibite ad acqua potabile: 4
- Pulizia dei deep tanks e delle casse alte: 3
- Pulizia delle sentine, stive e delle sentine di macchina degassificate: 3
- Pitturazione, picchettaggio, raschiaggio, con l'uso dei ponteggi sospesi: 2
- Pulizia con rimozione sedimenti delle cisterne adibite a carico liquido: 3

Il punto 10a è da corrispondere solo al personale che ha partecipato fattivamente.

Le parti concordano che tali emolumenti non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti, di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

**11) ADEGUAMENTO CERTIFICAZIONI (Convenzione STCW)**

A fronte dell'esigenza dei lavoratori marittimi di adeguare le proprie certificazioni necessarie al mantenimento dei titoli abilitativi per il lavoro marittimo GNV – per valorizzare, tutelare e fidelizzare il personale in organico – si impegna per la durata del presente accordo integrativo a sostenere i costi dei singoli corsi presso gli enti dalla stessa convenzionati a patto che i lavoratori rispettino la programmazione stabilita dalla Soc. Armatrice.

**12) DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo decorre dal 1° Giugno 2021 e avrà validità fino al 31 Maggio 2024.

La disciplina risultante dalle disposizioni del presente accordo, nonché quanto previsto negli allegati che costituiscono parte integrante dell'accordo, da valutare anche nel loro complesso, annulla e sostituisce integralmente tutti i trattamenti normativi e retributivi comunque in atto per effetto di qualsiasi regolamentazione contrattuale preesistente.

Il presente accordo si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non venga disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno sei mesi prima della scadenza.

**14) ALLEGATI**

Gli allegati A e B si intendono parte integrante del presente accordo.

Filt CGIL .....

GNV .....

Fit CISL .....

ULITRASPORTI .....

**ALLEGATO A**  
**LAVORI a TARIFFA**

Gli emolumenti saranno riconosciuti ai lavoratori elencati nell'art. 10 del presente accordo e sono fissati nel presente allegato (A). Detti importi devono essere ripartiti tra coloro che eseguono l'attività descritta.

Le Parti concordano che gli emolumenti che saranno corrisposti a seguito dei lavori svolti nel presente allegato, non rientrano quale parametro o base di calcolo, diretti o indiretti di altri istituti retributivi, ivi compreso il TFR.

**MOTORI PRINCIPALI**

A.1.	Smontaggio e rimontaggio di una linea completa motore principale comprendente:	Euro 550
-	Sostituzione testata	
-	Sostituzione spie gas	
-	Sostituzione valvola di sicurezza	
-	Sostituzione valvola di avviamento	
-	Sostituzione pistone + biella	
-	Sostituzione camicie	
-	Lavori interferenti	
A.2	Sostituzione/revisione muta completa polverizzatori	Euro 400
A.3	Sostituzione di un cuscinetto di biella	Euro 400
A.4	Sostituzione di un cuscinetto di banco/ reggispinta	Euro 400
A.5	Sostituzione + revisione di una pompa combustibile	Euro 120
A.6	Smontaggio e rinnovo tenute di un martinetto telescopico cuscinetto di banco MP + martinetti	Euro 110
A.7	Sostituzione di un refrigerante aria	Euro 220
A.8	Sostituzione di una testata + accessori + interferenti	Euro 150
A.9	Rilievo flessioni albero a manovella	Euro 60
A.10	Sostituzione di un soffiello collettori gas di scarico su motore e collettore	Euro 50
A.11	Sostituzione di una lanterna valvola di scarico testate motori pielstick:	Euro 50

**DIESEL GENERATORI**

B.1	Smontaggio e rimontaggio completo linee del diesel generatore, incluso	Euro 2400
-	Sostituzione testate	
-	Sostituzione spie gas	
-	Sostituzione valvola di sicurezza	

-	Sostituzione valvola di avviamento	
-	Sostituzione pistoni + bielle	
-	Sostituzione camicie	
-	Pulizia carter e pozzetto olio	
-	Lavori interferenti	
B.2	Sostituzione e revisione di una pompa combustibile	Euro 80
B.3	Sostituzione/revisione muta completa polverizzatori	Euro 200
B.4	Sostituzione un refrigerante aria/olio	Euro 100
B.5	Sostituzione di un cuscinetto di banco/reggispinta	Euro 150
B.6	Rilievo flessioni albero a manovella	Euro 40

#### **APPARATI E MACCHINARI AUSILIARI**

C.1	Smontaggio e pulizia interna pacco piastre completo refrigeranti BT MMPP	Euro 150
C.2	Smontaggio e pulizia pacco piastre completo refrigeranti BT DDGG	Euro 100
C.3	Revisione completa depuratore olio nafta MMPP che comprende	Euro 200
-	Sostituzione cuscinetti asse verticale	
-	Sostituzione cuscinetti asse orizzontale	
-	Sostituzione O-ring	
-	Revisione completa motore elettrico	
-	Lavori interferenti	
C.4	Revisione parziale intermedia di un depuratore olio nafta MMPP	Euro 100
C.5	Revisione completa di un depuratore olio DDGG che comprende	Euro 130
-	Sostituzione cuscinetti asse verticale	
-	Sostituzione cuscinetti asse orizzontale	
-	Sostituzione O-ring	
-	Revisione completa motore elettrico	
-	Lavori interferenti	
C.6	Revisione parziale intermedia di un depuratore olio DDGG	Euro 75
C.7	Revisione completa di un compressore aria avviamento scafo/automazione	Euro 200
C.8	Pulizia con scovolatura fascio tubiero condensatore compressore condizionamento	Euro 150
C.9	Smontaggio pulizia di un pacco piastre evaporatore/condensante evaporatore	Euro 100
C.10	Revisione completa pompa vuoto impianto acque nere/grige	Euro 70
C.11	Revisione parte meccanica pompa centrifuga/vite con potenza superiore da 5 a 15Kw	Euro 100
C.12	Revisione parte meccanica pompa centrifuga/vite con potenza superiore a 15Kw	Euro 180
C.13	Revisione motori elettrici con potenza sino a 30Kw	Euro 60

C.14	Revisione motori elettrici con potenza superiore a 30Kw	Euro 120
C.15	Smontaggio e rimontaggio ventilatore garage/apparato motore/condizionamento, per manutenzione	Euro 100
C.16	Lavori di saldatura su involucro esterno, interno e fascio tubiero caldaia a nafta	Euro 200
C.17	Smontaggio/sbarco/imbarco e rimontaggio compressore frigo cambusa	Euro 150
C.18	Revisione completa compressori frigo stall	Euro 750
C.19	Depuratori in genere, piccola manutenzione necessaria fuori scadenza ore moto	Euro 30
C.20	Pulizia interna, manutenzione interna, piccole riparazioni casse tridnet	Euro 250
C.21	Pulizia casse recupero polverino economizzatori	Euro 75

## **ALTRO**

D.1	Allaccio carro frigo	Euro 2,50
D.2	Travaso fusti olio	Euro 2
D.3	Sostituzione cavi rampe/car deck per rampa o piattaforma	Euro 100
D.4	Sostituzione coppia cavi sospendita lancia di salvataggio	Euro 200
D.5	Sostituzione cavo sospendita FRB o RB	Euro 100
D.6	Sostituzione cavo sospendita ammaino zattere ammainabili	Euro 50



## ALLEGATO B

### Comandanti, Direttori di Macchina, Commissario Responsabile, Primo ufficiale di coperta, Primo ufficiale di macchina

Sono istituiti i seguenti emolumenti da erogare per i titoli indicati secondo i criteri di seguito specificati

#### B1) Comandante

- Integrazione aziendale indennità rappresentanza (prevista nel CCNL): euro 2600/mese
  - Fidelizzazione nel medesimo grado di bordo:  
Dal primo giorno di lavoro con il grado in GNV al compimento del terzo anno 300 euro  
Dal compimento del terzo anno a compimento dell'ottavo anno. 700 euro  
Dal compimento dell'ottavo anno al tredicesimo 1000 euro  
Dal compimento del tredicesimo anno al sedicesimo anno 1150 euro  
Dal sedicesimo anno in poi 1250 euro
- Gli emolumenti per la fidelizzazione, nel medesimo grado di bordo, saranno calcolati ed iniziati a retribuire come di seguito. A gennaio ed a luglio di ogni anno per chi li maturerà nei sei mesi precedenti. Indipendentemente dalla data di compimento.

#### Indennità linee:

- Marocco: 800 euro/mese
- Dal 1/7 al 30/9 indennità 700 euro/mese: Genova – Tunisi / Albania.
- Dal 1/8 al 31/8 indennità 600 euro/mese: Napoli – Palermo / Civitavecchia – Palermo / Sardegna.
- Genova-Palermo 250 Euro mese

#### B2) Direttore di macchina

- Integrazione aziendale indennità rappresentanza (prevista nel CCNL): euro 2200/mese
  - Fidelizzazione nel medesimo grado di bordo:  
Dal primo giorno di lavoro con il grado in GNV al compimento del terzo anno 300 euro  
Dal compimento del terzo anno a compimento dell'ottavo anno. 700 euro  
Dal compimento dell'ottavo anno al tredicesimo 950 euro  
Dal compimento del tredicesimo anno al sedicesimo anno 1100 euro  
Dal diciassettesimo anno in poi 1200 euro
- Gli emolumenti per la fidelizzazione, nel medesimo grado di bordo, saranno calcolati ed iniziati a retribuire come di seguito. A gennaio ed a luglio di ogni anno per chi li maturerà nei sei mesi precedenti. Indipendentemente dalla data di compimento.

#### Indennità linee:

- Marocco: 550 euro/mese
- Dal 1/7 al 30/9 indennità 550 euro/mese: Genova – Tunisi / Albania.
- Dal 1/8 al 31/8 indennità 500 euro/mese: Napoli – Palermo / Civitavecchia – Palermo / Sardegna
- Genova-Palermo 200 Euro mese.

#### B3) Commissario Responsabile

Nell'accordo nazionale del 19 novembre 2015, sono stati recepiti gli obiettivi volti a realizzare un'adeguata gestione dell'attività alberghiera a bordo delle navi traghetto.

Coerentemente con le premesse di detto accordo, viene introdotta la figura professionale del Commissario Responsabile (Hotel Manager) che può essere ricoperta da un Capo Commissario oppure I Commissario di Bordo

- Indennità di rappresentanza pari a 2100 euro/mese per il Capo Commissario
- Indennità di rappresentanza pari a 1900 euro/mese per il I Commissario di bordo
- Fidelizzazione nel medesimo ruolo professionale (Commissario Responsabile)
- Dal primo giorno di lavoro con il grado in GNV al compimento del terzo anno 300 euro
- Dal compimento del terzo anno a compimento dell'ottavo anno. 700 euro
- Dal compimento dell'ottavo anno al tredicesimo 900 euro
- Dal compimento del tredicesimo anno al sedicesimo anno 1050 euro
- Dal diciassettesimo anno in poi 1150 euro

Gli emolumenti per la fidelizzazione, nel medesimo grado di bordo, saranno calcolati ed iniziati a retribuire come di seguito. A gennaio ed a luglio di ogni anno per chi li maturerà nei sei mesi precedenti. Indipendentemente dalla data di compimento.

#### Indennità linee:

- Marocco: 550 euro/mese
- Dal 1/7 al 30/9 indennità 550 euro/mese: Genova – Tunisi / Albania.
- Dal 1/8 al 31/8 indennità 500 euro/mese: Napoli – Palermo / Civitavecchia – Palermo / Sardegna
- Genova-Palermo 180 Euro mese

Al Commissario Responsabile viene riconosciuta l'Assicurazione medica

**Nota 1:** Ad integrazione di quanto previamente stabilito nel capitolo 4 (spese viaggio imbarco e sbarco), ai Comandanti, Direttori di Macchina e Commissari Responsabili è consentito – previa autorizzazione – l'imbarco del proprio veicolo a bordo nel corso del periodo di arruolamento: sarà pertanto agli stessi riconosciuto un rimborso da comune residenza/nave e viceversa secondo la seguente tariffa:  
Tariffa unica a 0,50 euro/Km, eventuale costo per pedaggi autostradale sarà rimborsato a piè di lista.

#### **B4) I Ufficiale di Coperta (Ufficiale Direttivo ai sensi della Convenzione STCW vigente)**

Le parti concordano espressamente che al marittimo con grado di bordo di Primo Ufficiale di Coperta/Ufficiale Direttivo, in considerazione dello specifico ruolo di coordinamento safety/security, gestione sistema infoship, delle attività di coordinamento delle operazioni commerciali, nonché dei lavori disagiati sezione coperta, sarà corrisposto un emolumento pari a 1650 euro/mese

Al Primo Ufficiale di coperta viene riconosciuta l'assicurazione medica.

#### **B5) I ufficiale di macchina**

Al marittimo con grado di bordo di Primo Ufficiale di Macchina sarà corrisposto un emolumento pari a 1350 euro/mese.

La misura del detto importo è stata determinata dalle parti a fronte dello specifico ruolo di responsabile dei lavori/coordinatore lavori disagiati sezione macchina, gestione sistema infoship, coordinamento attività sezione macchina sotto la direzione del Direttore di Macchina.

Al Primo Ufficiale di macchina viene riconosciuta l'Assicurazione medica.

**Nota 2:** A seguito dell'entrata in vigore delle norme nazionali di recepimento alla Convenzione di Manila e in considerazione dell'attuale vigenza del D.M. 1/3/2016, al fine di garantire agli ufficiali di coperta e macchina in possesso di certificazione di funzione direttiva il mantenimento della suddetta certificazione, GNV può valutare le richieste dei suddetti ufficiali di essere imbarcati con il grado di bordo superiore per il periodo minimo necessario al mantenimento dell'abilitazione, fermo restando la percezione del trattamento economico complessivo del grado di provenienza.