



Prot. 193/ST/21

Napoli, 18 Maggio 2021

Spett.le
Tirrenia Compagnia Italiana di
Navigazione
Ufficio del Personale
c.a. Dott. Antonio PEZZULLO
Com.te Giuseppe VICIDOMINI

E p.c. Egregi Commissari Giudiziali
c/o Tirrenia CIN
Avv. Dr. Marco Angelo RUSSO
Avv. Dr. Giorgio ZANETTI

Oggetto: Promozioni Personale Navigante. - **Richiesta Urgentissima d'incontro** -

La scrivente O.S., nel massimo stupore (considerato il momento) , è venuta a conoscenza della messa in atto di promozioni al personale navigante.

Pur riconoscendo la necessità di effettuare dei passaggi di grado del personale e nella consapevolezza che l'istituto dei funzionamenti (cosa piuttosto utile per dare l'opportunità a tutti i meritevoli di poter dimostrare il grado di maturazione professionale) non è contemplato nel CCNL, in ogni caso, riteniamo incomprensibile il silenzio aziendale in merito ad una informativa che da sempre veniva fatta alle OO.SS. e non tanto come gesto di cortesia, ma giusto per comprendere i criteri adottati per evitare di dar credito ad atti di ingiustizia che negli ultimi sono convinzioni che aleggiano fra il personale secondo un modello che sembra voler favorire chi ha meno meriti rispetto ad altri e meno anzianità aziendale .

Tale atteggiamento, fatto senza criteri, ha creato i presupposti di avere personale anziano ancora relegati a categorie iniziali (destinate ai giovani sia per mancanza di esperienza sia per vigoria fisica). Sta di fatto che sulle navi oltre al malumore sopra menzionato, stanno venendo meno le motivazioni di fare nel miglior modo il lavoro affidato per un avanzamento di carriera.

Oltretutto, ci giungono notizie circa avanzamenti di grado avvenuta senza tener conto dei passaggi successivi, per meglio farmi comprendere meramente a titolo esplicativo, come se un piccolo di camera fosse destinatario di una promozione a cameriere senza aver mai conosciuto il grado intermedio di Garzone di Camera.

Se quanto ci viene riferito, corrispondesse a vero, il trattamento subito dai lavoratori sarebbe ingiusto almeno per quanto riguarda la carenza di informazione sui criteri adottati dall'azienda che



favorirebbero l'uno piuttosto che l'altro ed è per tale ragione che Vi chiediamo di rendere pubbliche , quale atto di trasparenza, la lista di personale soggetta a tale avanzamento .

Riteniamo indispensabile dare l'opportunità al personale, che non dovesse essere stato oggetto di promozioni, prendere visione di tutti gli elementi che nel passato sono stati criteri adottati dall'azienda per far espletare i funzionamenti, al fine di dare una risposta chiara ed esaustiva a coloro che rivendicano la mancata considerazione nel passato di espletare i funzionamenti a gradi superiori pur avendo avuto un atteggiamento professionale e di disponibilità non inferiori ad altri che invece ebbero tale opportunità.

In questo contesto, ci piace ricordare che l'Azienda vive (suo malgrado) un momento delicatissimo relativamente alle spese (e le promozioni rappresentano un aggravio di spesa) tanto che i lavoratori non riescono a percepire spese viaggio sostenute per imbarchi/sbarchi e, ci pervengono anche notizie di personale utilizzato con mansioni superiori e remunerati con la qualifica inferiore di appartenenza al turno.

In ogni caso, riteniamo necessario un incontro urgentissimo al fine di recepire i criteri adottati ed eventualmente riempire un vuoto normativo del contratto che identifichi i criteri aziendali da adottare per tali situazioni .

Si coglie l'occasione per inviare distinti saluti

Almerico ROMANO
RESPONSABILE NAZIONALE DIPARTIMENTO MARE E PORTI