

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 4 febbraio 2021, in Napoli, si è svolta una riunione tra

- **Compagnia Italiana di Navigazione S.p.A.**, in persona dell'Amministratore Delegato Massimo Mura, del Direttore delle Risorse Umane Antonio Pezzullo, del Responsabile della Direzione Armamento Giuseppe Vicidomini e del Responsabile delle relazioni sindacali Antonio Fortuna,

e

- le segreterie regionali della Campania delle organizzazioni sindacali:
 - **FILT-CGIL**, rappresentata da Vita Convertino e Antonio D'Auria;
 - **FIT-CISL**, rappresentata da Raffaele Formisano;
 - **ULTRASPORTI**, rappresentata da Fabio Gigli.

Con l'odierno incontro le Parti hanno dato corso all'esame delle comunicazioni aziendali del 1° febbraio scorso relative allo stato di attuazione del piano di riorganizzazione aziendale, avviato dalla Società a decorrere dall'anno 2019.

Al riguardo, i rappresentanti aziendali hanno comunicato alle rappresentanze dei lavoratori la definitiva chiusura della sede amministrativa di Napoli in data 28 febbraio 2021.

Hanno quindi confermato le motivazioni di tale determinazione aziendale, oggetto di specifiche informative sindacali dal mese di novembre 2019

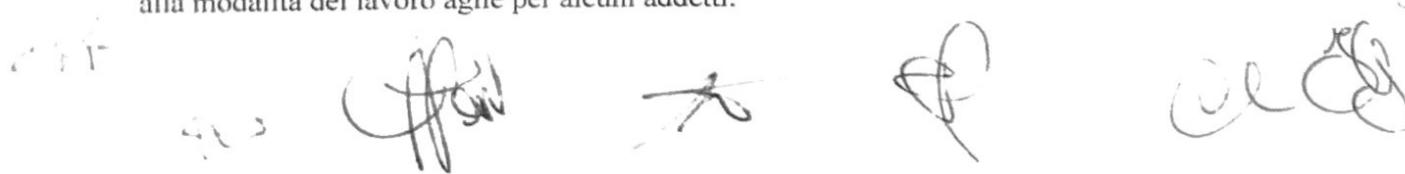
A questo proposito la Società informa di aver ottenuto, in data 25.11.2020, il decreto di autorizzazione del Tribunale di Milano con cui viene condivisa la decisione di CIN di procedere alla dismissione della sede amministrativa di Napoli ed al contestuale trasferimento delle risorse ivi allocate.

Ha, infine, precisato che a tutti gli addetti della sede di Napoli sarà comunicata nei prossimi giorni la sede di lavoro di nuova assegnazione, nel rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti.

I rappresentanti sindacali hanno confermato la loro ferma contrarietà alla chiusura della sede amministrativa di Napoli e, nel prendere atto delle comunicazioni rese dalla Società, hanno chiesto all'Azienda di valutare il ricorso nella misura più ampia possibile:

- al lavoro agile (*smart working*), come già consentito dalla Società negli ultimi mesi nel rispetto delle disposizioni governative per il contenimento della diffusione del Covid-19;
- alle misure di cui al comma 3 dell'art. 14 del D.L. n. 104/2020, che consente di definire con accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, incentivi alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono, su base volontaria, al predetto accordo.

In ordine alla prima proposta, la Società si riserva altresì di valutare, limitatamente al primo mese di decorrenza dei programmati trasferimenti e compatibilmente con le esigenze aziendali, l'accesso alla modalità del lavoro agile per alcuni addetti.



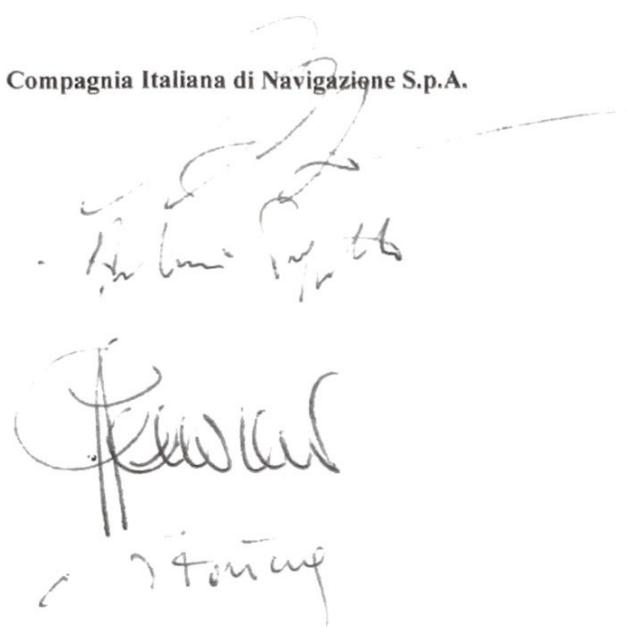
In ordine alla seconda richiesta, CIN si riserva di valutare la fattibilità della stessa all'esito delle verifiche legali di compatibilità dell'operazione con l'attuale fase preconcordataria.

I responsabili sindacali prendono favorevolmente atto della disponibilità aziendale a valutare le loro proposte e chiedono di aggiornare la riunione in attesa degli approfondimenti ritenuti necessari dalla Società.

La Società conferma la disponibilità a svolgere detto incontro di aggiornamento.

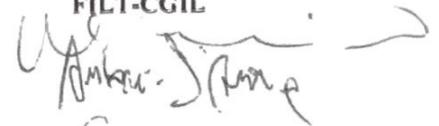
Letto, confermato e sottoscritto.

Compagnia Italiana di Navigazione S.p.A.



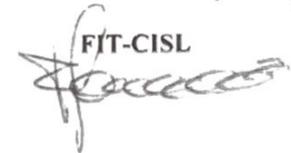
Handwritten signatures of representatives from Compagnia Italiana di Navigazione S.p.A. The signatures are written in black ink and appear to be:
1. A signature that looks like "Roberto" with "S.p.A." written below it.
2. A signature that looks like "P. Rossi" with "S.p.A." written below it.

FILT-CGIL



Handwritten signature for FILT-CGIL, written in black ink.

FIT-CISL



Handwritten signature for FIT-CISL, written in black ink.

ULTRASPORTI.



Handwritten signature for ULTRASPORTI, written in black ink.