

ADDENDUM al Verbale di esame congiunto e accordo sindacale per

**- richiesta di intervento al Fondo SOLIMARE per l'accesso all'assegno ordinario
Causale: "emergenza COVID-19" -**

**(art.19, commi 1 e 2, D.L. 17 marzo 2020 n. 18 e Decreto del Ministero del Lavoro e delle
Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, 8 giugno 2015 n.
90401 e ss.mm.ii.)**

L'anno 2020, il giorno 27 del mese di aprile, si sono riuniti in modalità video e call conference,

- la Società Costa Crociere S.p.A., con sede in Genova, Piazza Piccapietra, 48 - P.IVA e CF 02545900108, rappresentata da Paolo Luca Tolle, Sara Bottaro e Cristina Puppo (Più avanti anche solo la "Società")

e

- la R.S.U. rappresentata da Simona Arnosti, Rosa Anna Caruso, Manuela Consiglio, Giorgio Benini, Paolo Lo Iacono, Francesca Salerno,
- la FILT-CGIL Liguria, rappresentata da Enrico Poggi, Luciano Rotella
- la FIT-CISL Liguria, rappresentata da Mauro Scognamillo e Davide Traverso
- la UILTRASPORTI Liguria, rappresentata da Roberto Gulli e Giuseppe Nocerino (più avanti anche le "OO.SS.")
- Congiuntamente "Le parti"

A integrazione di quanto convenuto nel verbale di accordo congiunto e accordo sindacale sottoscritto in pari data, le parti convengono che ai lavoratori sospesi, al fine di mitigare e rendere più omogeneo l'impatto sulle retribuzioni, la Società integrerà, ove necessario, l'assegno ordinario di integrazione salariale con conguaglio favorevole al 50% (cinquantapercento) della retribuzione lorda individuale giornaliera nel rispetto dei criteri della lordizzazione INPS.

L'integrazione viene calcolata pro-quota in caso di prestazione parziale nel mese.

L'integrazione unitamente all'assegno ordinario verrà corrisposta con riferimento alla riduzione di orario del mese precedente.

Gli importi relativi alla riduzione e l'eventuale integrazione della prestazione verranno inseriti a partire dalle competenze del mese di giugno 2020.

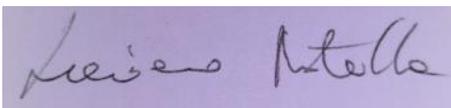
Si conviene, infine, che nel periodo di sospensione i lavoratori matureranno i ratei delle mensilità aggiuntive, le ferie e il TFR.

Si inizierà con una riduzione di orario media di due giorni a settimana, corrispondente al 40% di riduzione oraria nel mese, eventuali variazioni verranno comunicate in tempo utile.

Le parti si aggiorneranno periodicamente sull'andamento della riduzione di orario.

Letto e confermato.

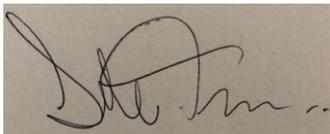
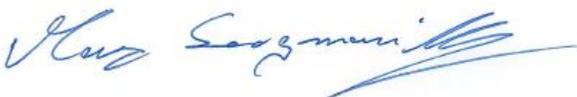
Filt-CGIL



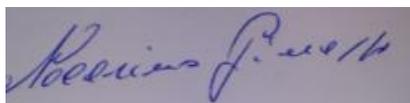
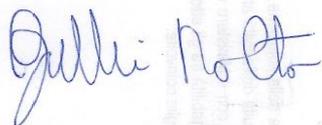
COSTA CROCIERE S.p.A.



Fit-CISL



ULTRASPORTI LIGURIA



La R.S.U.