VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 7 marzo 2018 presso la sede della Rimorchiatori Napoletani s.r.l. si sono riuniti i rappresentanti dell'Azienda ed i sindacati in rappresentanza dei lavoratori del Porto di Gaeta.

La Società è rappresentata dal Presidente dott. Ing. Gianni Andrea de Domenico e dal Consigliere al Personale dott. Umberto Puglia.

La Filt-CGIL è rappresentata dal sig. Angelo Manicone, la Fit-CISL dal sig. Raffaele Formisano e dal Sig. Francesco Viola e la UILTRASPORTI dal sig. Gennaro Gallo e dal Sig. Giacomo Leccese.

Premesso che:

- in data 13 giugno 2017 le parti sottoscrissero un'ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto integrativo aziendale;
- con nota del 23.06.2017 i sindacati comunicarono che il detto accordo era stato respinto dai lavoratori in seguito a referendum;
- in data 26.06.2017 l'Azienda comunicò formalmente la disdetta del Contratto Integrativo aziendale scaduto in data 31 gennaio 2017;
- le Parti, dopo laboriosa trattativa, hanno raggiunto un accordo per la sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo aziendale;

Tanto premesso, le Parti

CONCORDANO

1. Turnistica

A far data dal 1° aprile 2018 sarà attuata la turnistica che di seguito si riporta, che sarà svolta da n. 5 squadre:

Giorno	1	2	3	4	5
da ore	6	18	0		
a ore	18	24	6	R	R

Pertanto l'organico per lo svolgimento della detta turnistica sarà costituito da 5 comandanti, 5 Direttori di Macchina e 5 comuni, che alterneranno a tre giorni di permanenza in turno due giorni di riposo.

L'equipaggio smontante alle ore 06,00 del terzo giorno di turnistica si renderà reperibile dalle ore 14,00 del terzo giorno alle ore 14,00 del giorno successivo per intervenire in servizio dal riposo a partire dalle ore 18,00 del terzo giorno di turnistica con preavviso di almeno 4 ore.
Nel previsto arco orario gli equipaggi avranno l'obbligo di intervenire in servizio, anche più volte, per il tempo necessario, per armare un eventuale secondo rimorchiatore nei casi in cui necessiti, per la sostituzione di personale occasionalmente assente e/o per attività di riparazioni urgenti, intendendo per tali quelle necessarie all'immediata operatività del rimorchiatore, fino ad un massimo di 14 ore complessive di lavoro, anche non continuativo.
L'eventuale modifica della turnistica di cui sopra sarà sottoposta alle procedure di cui al comma 2 bis dell'art. 44 del vigente CCNL.

2. Orario di lavoro

Nel rispetto dei minimi previsti dal CCNL, le Parti, considerate le specifiche condizioni operative e di limitato traffico del Porto di Gaeta, hanno inteso individuare, durante la permanenza a bordo degli equipaggi, tempi di lavoro pieno (operazioni di rimorchio), tempi di lavoro routinario (controlli e conduzione del rimorchiatore e degli apparati inclusa attività manutentiva, attività di tenuta dei registri di bordo, reportistica, etc.) e tempi di attesa.
Preso atto di quanto sopra le Parti riconoscono di poter dare specifica attuazione al comma 4 dell'art. 9 del vigente CCNL ed individuano convenzionalmente in 96 ore mensili medie i tempi di lavoro, concordando che il trattamento economico delle ulteriori 50 ore di permanenza a bordo è quello di seguito individuato.
In ogni caso le Parti intendono considerare, al solo fine del calcolo dei limiti dell'orario di lavoro dei marittimi, di cui all'art. 3 del D. Lgs. 108/2005, tutte le ore trascorse a bordo.
Qualsiasi eventuale ulteriore prestazione eccedente gli orari della turnistica, comunque prestata nel rispetto delle previsioni e dei limiti sanciti dalla Direttiva 1999/63/CE e dal D. Lgs. 108/2005 e successive modifiche ed integrazioni, darà luogo a prestazioni di lavoro straordinario, ad eccezione delle prime 68 ore di intervento in regime di reperibilità, che completando l'orario ordinario di lavoro, non daranno luogo ad ulteriori prestazioni economiche.

3. Riduzione 48 ore annue di lavoro

In riferimento al punto 9 e 11 dell'art. 9 del C.C.N.L. l'Azienda procederà alla monetizzazione delle 48 ore annue di riduzione dell'orario di lavoro, liquidandole nel mese di luglio di ogni anno.
Ai fini della monetizzazione gli elementi presi a base per il calcolo sono i seguenti:

- Minimo contrattuale
- Scatti anzianità

- Indennità di turno
- Panatica convenzionale

4. Trattamento economico dei periodi non lavorati trascorsi a bordo

Tenuto conto che durante i periodi di inattività, individuati nel precedente paragrafo, l'equipaggio ha il solo obbligo di permanere a bordo in disponibilità alle chiamate, le Parti concordano che a fronte di tali limitate prestazioni verrà erogata, a far data dal 01.04.2018, un'indennità omnicomprensiva denominata "Disponibilità alle chiamate" nelle seguenti misure mensili per 12 mensilità:

- Preposti	150,00
- Comuni	110,27

5. Indennità di navigazione nazionale

In attuazione dell'art. 20 bis del C.C.N.L, l'indennità di navigazione è fissata nei seguenti importi orari:

- Preposti	0,0864
- Sottufficiali	0,0606
- Comuni	0,0576

La detta indennità non è computabile su alcun istituto contrattuale, nazionale o aziendale.

6. Indennità di turno

Il valore mensile dell'indennità di turno è stato fissato con decorrenza 01.01.2007, nelle seguenti misure:

- Preposti	203,81
- Comuni	140,75

Tale istituto definito a livello integrativo aziendale è da considerare coefficiente di retribuzione ai soli effetti del punto 1 dell'art. 20 del C.C.N.L.

7. Indennità di presenza

A far data dal 01.04.2018 verrà erogata un'indennità di presenza per ogni giorno di presenza in servizio nella seguente misura:

- Preposti	8,00
- Comuni	5,88

8. Riposi spettanti nell'anno e conguaglio di fine anno

La turnistica di cui al precedente punto 1 prevede il godimento dei riposi contrattualmente previsti. In ogni caso, a fine di ciascun anno, verranno comunque liquidati i riposi eventualmente non goduti rispetto a quelli contrattualmente spettanti.

9. Retribuzione integrativa

Tenuto conto che l'attuazione della turnistica concordata, ivi compresi i previsti impegni di reperibilità, e tutto quant'altro concordato con il presente Accordo, realizza l'incremento di produttività che consente di dar luogo all'erogazioni salariali di cui all'art. 44 del CCNL, le Parti concordano di fissare l'indennità denominata "Retribuzione integrativa" nei seguenti importi:

- Preposti	300,00
- Comuni	220,54

10. Regolamentazione dei turni feriali

Fino a quando la contrattazione nazionale non innovi l'Art. 29 del CCNL, a tutti i componenti l'equipaggio indipendentemente dalla qualifica e dall'anzianità di servizio, è riconosciuto un periodo feriale di giorni 35,50 di calendario per ogni anno di servizio o pro-rata.
Durante il periodo di godimento delle ferie non maturano i riposi inerenti le giornate di sabato, di domenica e di festività infrasettimanali.
Il calendario feriale, tenuto conto delle esigenze di servizio, verrà concordato annualmente, di norma nel corso del mese di ottobre, tra il Responsabile della Base Operativa ed i rappresentanti sindacali aziendali. Le ferie saranno frazionate in due periodi di ugual durata.
In caso di mancato accordo si applicano le norme di cui all'art.29 del C.C.N.L.
In caso di malattia durante i periodi feriali di uno dei componenti ciascuna squadra, il calendario rimarrà sospeso, per la qualifica interessata, fino al termine della malattia.
Eventuali ferie non godute verranno recuperate appena possibile e comunque non oltre 18 mesi.

11. Incidenza degli istituti previsti dalla contrattazione integrativa su altri istituti retributivi

Tranne che non sia espressamente previsto, le indennità, i premi ed ogni qualsivoglia istituto retributivo previsto dalla contrattazione integrativa non costituiscono in nessun caso coefficiente della retribuzione e non verranno pertanto calcolati nelle retribuzioni ed in ogni altro istituto, immediato o differito, che direttamente o indirettamente implichi la retribuzione come base di calcolo.

12. Decorrenza

Il presente accordo avrà decorrenza dal 1° aprile 2018 e scadrà il 31 marzo 2021.

Dott. Ing. Gianni Andrea de Domenico

Dott. Umberto Puglia

FILT - CGIL (Angelo Manicone)

FIT - CISL (Raffaele Formisano)

FIT - CISL (Francesco Viola)

UILTRAPORTI (Gennaro Gallo)

UILTRAPORTI (Giacomo Leccese)