

VERBALE DI CONSULTAZIONE E DI ACCORDO

EX ARTT. 47 LEGGE 428/90, 63 D.LGS. 8 LUGLIO 1999, N. 270 E 5, COMMA 2-TER, LEGGE 23 DICEMBRE 2003, N. 347, CONVERTITO NELLA LEGGE 18 FEBBRAIO 2004, N. 39 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI

Il giorno 19 dicembre 2011, in Roma presso la sede di Fedarlinea, si sono incontrati:

- Siremar – Sicilia Regionale Marittima - S.p.A. in A.S., di seguito per brevità “SIREMAR”, in persona del Commissario Straordinario, Dott. Giancarlo D’Andrea, assistito dall’Avv. Rosario Salonia;
- Compagnia delle Isole S.p.A., di seguito per brevità “CdI”, in persona del Presidente, On.le Salvatore Lauro, assistito dal dott. Giampiero Romiti, dal dott. Leonida Perrella e dall’Avv. Francesco Alagna;
- FEDARLINEA, in persona dei Sigg.ri Michele Ruggieri, Filippo Allegra e Antonio Fortuna;
- FEDERMAR-CISAL, in persona dei Sigg.ri Alessandro Pico, Giovanni Brancaccio, Vincenzo Mormile, Gesualdo Accardi, Sebastiano Felis, Giuseppe Polizzotto, Antonino Barone;
- UGL TRASPORTI, in persona del Sig. Pasquale Mennella;
- USCLAC-UNCDiM, in persona dei Sigg.ri Antonino Nobile, Vincenzo Vitiello e Francesco Giuseppe D’Anniballe;

di seguito, per brevità, tutti denominati congiuntamente anche come le “Parti”, per completare la procedura di consultazione sindacale, già avviata ai sensi dell’art. 47 della 428/90 dalla SIREMAR in A. S. e dalla Compagnia delle Isole S.p.A. (“CdI”) con lettera del 10 novembre 2011 e successiva richiesta di incontro delle OO.SS. del 17 novembre 2011, riguardante la cessione di SIREMAR in A.S..

Il Commissario Straordinario ha ripercorso le varie fasi del Programma di cessione a CdI del complesso aziendale di SIREMAR in A.S., autorizzato dal Ministero dello Sviluppo Economico in data 14 ottobre 2011, previo parere favorevole del Comitato di Sorveglianza reso in pari data, confermando che il 20 ottobre 2011 è stato sottoscritto tra SIREMAR in A.S. e CdI un contratto di cessione d’azienda, la cui efficacia è sospensivamente condizionata al positivo esperimento delle verifiche demandate all’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, dal che conseguirà la sottoscrizione della nuova convenzione di pubblico servizio.

In conformità di quanto previsto dall’art. 63 del D.Lgs. n. 270/1999 e dall’art. 5, comma 2-ter, del D.Lgs. n. 347/2003, nell’ambito della procedura prevista dall’art. 47, comma 1, della legge 428/90, sono stati approfonditi dalle Parti: a) i motivi della cessione d’azienda; b) le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori; c) le eventuali misure previste nei confronti di questi ultimi.

SIREMAR in A.S. e CdI hanno confermato quanto illustrato nella ricordata lettera del 10 novembre 2011 e negli incontri successivamente intercorsi.

In particolare, il rappresentante di CdI, dopo aver illustrato nelle sue linee essenziali la nuova articolazione organizzativa che verrà data all’azienda, ha preannunciato che la Società avrà un capitale sociale di 20,8 milioni di Euro e continuerà ad utilizzare il marchio commerciale “Siremar” ed ha comunicato che l’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in data 23 novembre 2011, ha deliberato di non procedere all’avvio dell’istruttoria sull’operazione di concentrazione Compagnia delle Isole/Siremar, “... in quanto l’operazione stessa non dà luogo a costituzione o rafforzamento di posizione dominante, tale da eliminare o ridurre in modo sostanziale e durevole la concorrenza”.

(Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the right side of the page.)

Il rappresentante di CdI ha, altresì, illustrato le principali linee del Piano industriale della nuova Società, che perseguirà l'obiettivo di rafforzare il posizionamento competitivo sul mercato e di raggiungere l'equilibrio economico nel lungo periodo, attraverso lo sviluppo sia di azioni volte a focalizzare maggiormente l'attenzione sui bisogni dei passeggeri e sul trasporto merci sia di azioni commerciali volte:

- al mantenimento nel tempo della forza lavoro di Siremar in coerenza con la Convenzione e l'assetto dei piani industriali;
- all'ampliamento del network, attraverso l'integrazione con altre modalità di trasporto per sviluppare i traffici (ad esempio con possibili accordi con Trenitalia per l'emissione del biglietto unico treno+nave);
- allo sviluppo dei canali di vendita tradizionali integrati con una piattaforma internet in linea con gli altri operatori di mercato;
- all'offerta di nuovi servizi (es. collegamenti nazionali ed internazionali) e di qualità più elevata, al fine di guadagnare quote di mercato;
- al rafforzamento della propria presenza commerciale, facendo leva sul marchio e sui propri assets distintivi.

Il rappresentante di CdI ha ribadito che l'attuazione di queste azioni commerciali ha il fine di rafforzare il posizionamento di Siremar sul mercato, attraverso una maggiore fidelizzazione della clientela, e di raggiungere l'equilibrio economico e che la strategia di sviluppo prevista dalla Società consiste nel recuperare la produttività mediante un'efficiente ed efficace allocazione delle risorse, in relazione ad una più razionale organizzazione del lavoro a bordo e degli investimenti sulla flotta.

Il rappresentante di CdI, ritenuto che per il regolare funzionamento dell'azienda è necessaria l'assunzione di tutto il Personale amministrativo e di tutto il Personale navigante (R.O. e C.R.L.) in forza alla data di efficacia del contratto di acquisto d'azienda nonché il mantenimento dell'attuale Turno particolare, ha confermato che, divenuto efficace il relativo contratto di acquisto, verranno poste in essere le seguenti azioni:

- a) verrà sottoscritta da CdI la nuova convenzione di pubblico servizio e verrà conseguentemente effettuata da SIREMAR in A.S. alla stessa CdI la consegna dell'azienda;
- b) verrà formulata da CdI una proposta di assunzione a tutto il Personale amministrativo ed a tutto il Personale navigante (R.O. e C.R.L.) in forza alla data di efficacia del contratto di acquisto d'azienda; tale proposta, subordinata all'accettazione da parte dei destinatari, rispetterà le professionalità acquisite, con riconoscimento degli attuali livelli retributivi individuali e l'allocazione presso le strutture di CdI;
- c) verrà, contestualmente, inoltrata da CdI apposita comunicazione al personale iscritto nella lista del Turno Particolare (T.P.) di SIREMAR S.p.A. in A.S., nell'attuale configurazione di essa, con le stesse modalità di imbarco sinora seguite;
- d) verranno reclutati da CdI, in caso di incapienza del T.P., i lavoratori provenienti dal Turno Generale;
- e) verrà data da CdI transitoria applicazione dell'attuale assetto contrattuale con l'obiettivo di pervenire quanto prima ad una rinnovata e condivisa regolamentazione collettiva dei rapporti di lavoro.

Il rappresentante di CdI conferma che allo stato, fermo restando quanto sopra, la programmata cessione d'azienda non comporterà per i lavoratori interessati alcuna ulteriore conseguenza

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

giuridica, economica e sociale e che sarà garantito ai medesimi quanto previsto dall'art. 63, comma 2, del D. Lgs. n. 270/1999.

Le OO.SS., sentite le comunicazioni del rappresentante di Cdl, hanno richiamato gli impegni assunti dal Governo circa la salvaguardia degli attuali livelli occupazionali e contrattuali nel tempo.

Le OO.SS. hanno, altresì, chiesto ulteriori chiarimenti sui contenuti della proposta di assunzione che sarà formalizzata al personale amministrativo e navigante; sulle conseguenze dell'eventuale rifiuto da parte dei lavoratori della proposta di assunzione del Cessionario; sulle modalità di contrattualizzazione dei rapporti di lavoro del personale iscritto al Turno Particolare (TP) di SIREMAR in A. S., sulle motivazioni della mancata estensione delle garanzie occupazionali ai lavoratori provenienti dal Turno Generale e sulla prevista discontinuità dei rapporti di lavoro in essere con il Cedente e da ricostituirsi con il Cessionario.

I rappresentanti della SIREMAR in A.S. e di Cdl, nel riscontrare i chiarimenti richiesti e nel confermare tutti gli impegni assunti a salvaguardia del servizio, dei livelli occupazionali e reddituali, hanno ribadito, dopo ampia discussione, che le assunzioni saranno a tempo indeterminato e illustrato le ragioni per le quali, in base alle previsioni della normativa vigente e segnatamente per le aziende in amministrazione straordinaria che esercitano pubblici servizi, non si applica l'art. 2112 c.c..

Dopo ampia discussione, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale prevista dagli artt. 47 legge 428/90 e s.m.i., 63 D.Lgs. 8 luglio 1999, n. 270 e 5, comma 2-ter, legge 23 dicembre 2003, n. 347, convertito nella legge 18 febbraio 2004, n. 39 e successive modificazioni e integrazioni e di aver raggiunto il seguente

ACCORDO

- 1) Le premesse, così come gli allegati, costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Cdl, divenuto efficace il contratto di acquisto dell'azienda, formulerà una proposta di assunzione a tempo indeterminato a tutto il Personale amministrativo ed a tutto il Personale navigante iscritto nei regimi contrattuali di SIREMAR in A.S. di Ruolo Organico (RO) e di Continuità Rapporto Lavoro (CRL), con le garanzie previste dall'art. 63, comma 2, del D. Lgs. n. 270/1999 e rispettandone le professionalità acquisite e/o le funzioni, gli attuali livelli retributivi individuali e, transitoriamente, in attesa della definizione del nuovo assetto contrattuale condiviso, le attuali condizioni economiche e normative.
- 3) La proposta di assunzione verrà formulata ai lavoratori, a seconda del relativo regime contrattuale, utilizzando la lettera allegata al presente verbale, sotto le lettere A) e B). Ai lavoratori iscritti al Turno Particolare (TP) di SIREMAR in A.S., verrà inviata apposita comunicazione come da allegato C).
- 4) Le assunzioni e/o i reclutamenti sono subordinati alla piena accettazione da parte dei lavoratori della proposta formulata da Cdl e decorreranno dalla data ivi indicata, senza riconoscimento di alcuna anzianità convenzionale.
- 5) L'importo corrispondente agli aumenti periodici di anzianità maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro con SIREMAR in A.S. verrà corrisposto a titolo di superminimo individuale non assorbibile, mantenendo l'incidenza su tutti gli istituti retributivi, anche differiti.
- 6) Il rapporto di lavoro intercorrente con SIREMAR in A.S. si risolverà per mutuo consenso all'atto dell'assunzione e/o del reclutamento dei lavoratori da parte di Cdl.

- 7) Il personale iscritto al Turno Particolare (TP) di SIREMAR in A.S. verrà mantenuto nel relativo regime contrattuale e sarà imbarcato da Cdi con le stesse modalità sinora seguite. Eventuali, ulteriori esigenze di personale navigante saranno soddisfatte, in caso di incapacienza del predetto TP, ricorrendo ai lavoratori provenienti dal Turno Generale.
- 8) I rapporti di lavoro, così instaurati, verranno regolati transitoriamente, in attesa della definizione del nuovo assetto contrattuale condiviso, dalle attuali condizioni economiche e normative dalla disciplina della contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla contrattazione di secondo livello attualmente applicata per il personale amministrativo e per il personale navigante nell'ambito di SIREMAR in A.S.
- 9) Le trattative per pervenire all'individuazione di un nuovo assetto contrattuale, saranno avviate a seguito del passaggio a Cdi dell'azienda e al perfezionamento del piano industriale, avendo come riferimento il CCNL Fedarlinea. Saranno esaminate in ambito locale: le problematiche relative alla valorizzazione dell'anzianità individuale maturata dai lavoratori, amministrativi e naviganti, assunti e l'organizzazione del lavoro a bordo, per verificarne l'adeguatezza.
- 10) La sede legale ed il luogo di lavoro del Personale Amministrativo sarà Palermo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Siremar S.p.A. in A.S.

Compagnia delle Isole S.p.A.

FEDARLINEA

FEDERMAR-CISAI

UGL TRASPORTI

USCLAC-UNDiM

[Handwritten signatures and scribbles for Siremar S.p.A. in A.S., Compagnia delle Isole S.p.A., FEDARLINEA, FEDERMAR-CISAI, UGL TRASPORTI, and USCLAC-UNDiM]

[su carta intestata di Compagnia delle Isole S.p.A.]

Palermo, [●]

Egregio Signor

[●][●]

Via [●],[●]

[●],[●]

Oggetto: proposta di assunzione

Facendo seguito all'accordo sindacale stipulato in data 19 dicembre 2011 nell'ambito della procedura ex art. 47 della l. n. 428/1990 relativa alla cessione di Siremar s.p.a. in AS (nel prosieguo Siremar), Compagnia delle Isole S.p.A. (nel prosieguo CdI) Le propone, con la presente, l'assunzione alle sue dipendenze a tempo indeterminato con effetto a decorrere dalla data di efficacia della predetta cessione a tutti gli effetti di legge e di contratto, ferma restando la Sua attuale sede di lavoro.

In conformità di quanto previsto dall'Accordo sindacale del 19 dicembre 2011, in attesa della definizione del nuovo assetto contrattuale, il Suo rapporto di lavoro sarà temporaneamente disciplinato con il medesimo inquadramento e trattamento economico e normativo individuale e, pertanto, con riconoscimento del Suo attuale livello retributivo, nonché delle previsioni del CCNL vigente.

Gli scatti di anzianità a qualsiasi titolo erogati da Lei maturati sino all'ultimo giorno lavorativo del Suo rapporto con Siremar saranno congelati ed inseriti come retribuzione nella Sua busta paga sotto la voce "superminimo non assorbibile", che sarà erogata per 14 mensilità mantenendo l'incidenza su tutti gli istituti retributivi, anche differiti.

In caso di accettazione da parte Sua dei termini e delle condizioni sopra descritti, che comporterà altresì la risoluzione del rapporto di lavoro intercorso con Siremar, Le chiediamo gentilmente di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per accettazione.

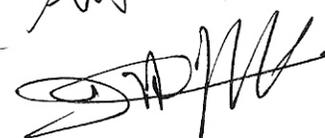
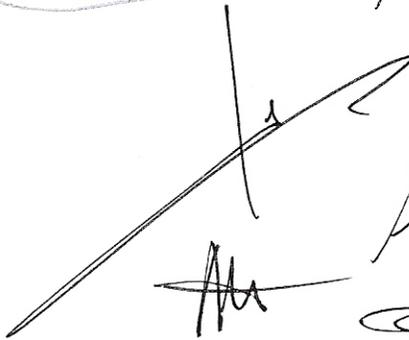
Prima dell'inizio del rapporto di lavoro provvederemo a farLe avere formale lettera di assunzione contenente tutte le condizioni contrattuali e la sede di lavoro.

Con i migliori saluti.

Compagnia delle Isole S.p.A.
Il Presidente
Salvatore Lauro

Per accettazione:

[●]



[su carta intestata di Compagnia delle Isole S.p.A.]

Palermo, [●]

Egregio Signor

[●][●]

Via [●],[●]

[●],[●]

Oggetto: proposta di assunzione

Facendo seguito all'accordo sindacale stipulato in data 19 dicembre 2011 nell'ambito della procedura ex art. 47 della l. n. 428/1990 relativa alla cessione di Siremar s.p.a. in AS. (nel prosieguo Siremar), Compagnia delle Isole S.p.A. (nel prosieguo CdI) Le propone, con la presente, l'assunzione alle sue dipendenze a tempo indeterminato in regime di C.R.L. a decorrere dalla data di efficacia della predetta cessione a tutti gli effetti di legge e di contratto.

In conformità di quanto previsto dall'Accordo sindacale del 19 dicembre 2011, in attesa della definizione del nuovo assetto contrattuale, il Suo rapporto di lavoro sarà temporaneamente disciplinato con il medesimo inquadramento e trattamento economico e normativo individuale e, pertanto, con riconoscimento del Suo attuale livello retributivo, nonché delle previsioni del CCNL vigente.

Gli scatti di anzianità a qualsiasi titolo erogati da Lei maturati sino all'ultimo giorno lavorativo del Suo rapporto con Siremar saranno congelati ed inseriti come retribuzione nella Sua busta paga sotto la voce "superminimo non assorbibile", che sarà erogata per 14 mensilità mantenendo l'incidenza su tutti gli istituti retributivi, anche differiti.

In caso di accettazione da parte Sua dei termini e delle condizioni sopra descritti, che comporterà altresì la risoluzione del rapporto di lavoro intercorso con Siremar, Le chiediamo gentilmente di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per accettazione.

Prima dell'inizio del rapporto di lavoro provvederemo a farLe avere formale lettera di assunzione contenente tutte le condizioni contrattuali e la sede di lavoro.

Con i migliori saluti.

Compagnia delle Isole S.p.A.
Il Presidente
Salvatore Lauro

Per accettazione:

[●]



[su carta intestata di Compagnia delle Isole S.p.A.]

Palermo, [●]

Egregio Signor

[●][●]

Via [●],[●]

[●],[●]

Facendo seguito all'accordo sindacale stipulato in data 19 dicembre 2011 nell'ambito della procedura ex art. 47 della l. n. 428/1990 relativa alla cessione di Siremar s.p.a. in AS, Compagnia delle Isole S.p.A. Le comunica con la presente che, a seguito della predetta cessione, Lei rimarrà iscritto al Turno Particolare nell'ambito della medesima lista e con il mantenimento della graduatoria sinora acquisita.

In conformità di quanto previsto dall'Accordo sindacale del 19 dicembre 2011, in attesa della definizione del nuovo assetto contrattuale, il regime di Turno Particolare sarà temporaneamente disciplinato dalle previsioni della contrattazione collettiva vigente alla data della cessione nell'ambito di Siremar ed applicato con le medesime modalità.

Prima dell'inizio del rapporto di lavoro provvederemo a farLe avere formale lettera di assunzione contenente tutte le condizioni contrattuali e la sede di lavoro.

Con i migliori saluti.

Compagnia delle Isole S.p.A.
Il Presidente
Salvatore Lauro

Per ricevuta:

[●]
