

## Verbale di incontro

Il giorno 21 gennaio 2020 presso la sede sociale in Roma si sono incontrati i rappresentanti della Compagnia Italiana di Navigazione S.p.a., assistiti dall'Avv. Serena Giovidelli e la FEDERMAR CISAL.

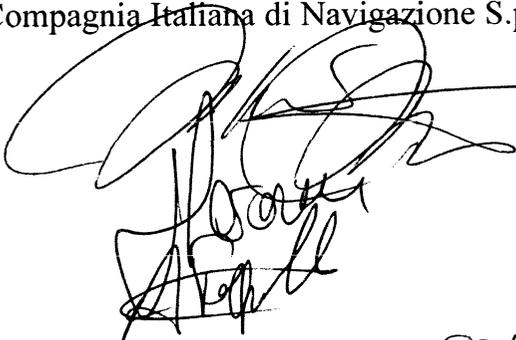
Ad apertura della riunione, l'Azienda trasmette l'informativa - qui allegata - relativa alle modalità ed alle tempistiche di attuazione del progetto di riorganizzazione aziendale che, come preannunciato, prevede la chiusura delle sedi amministrative di Napoli e di Cagliari (precisando che l'unico addetto di tale ultima sede è stato già ricollocato) ed il trasferimento di tutte le risorse ivi impiegate presso altri uffici sociali e ne espone il contenuto.

In particolare l'A.D. chiarisce, riprendendo quanto già esposto in occasione del precedente incontro, che con tale informativa si dà seguito a quel processo riorganizzativo già avviato all'inizio del 2019 finalizzato al soddisfacimento delle esigenze di efficientamento e di ottimizzazione delle risorse e di quelle finalizzate ad assicurare un più adeguato controllo dei costi aziendali attraverso la creazione di ulteriori poli aggregati.

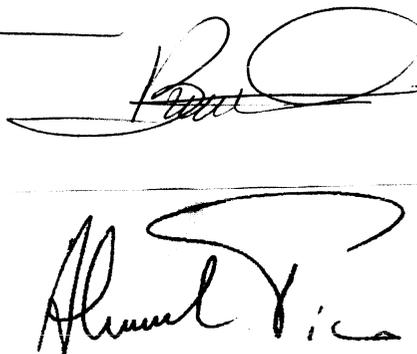
Dopo ampio dibattito la FEDERMAR CISAL prende atto del documento allegato e ne respinge il contenuto, confermando lo stato di agitazione e riservandosi altre azioni nelle sedi opportune.

Compagnia Italiana di Navigazione S.p.a.

FEDERMAR CISAL



Serena Giovidelli



Alfredo Vico

## Riorganizzazione aziendale - trasferimenti – dislocazione di reparti – chiusura sedi operative

La presente informativa ha lo scopo di rendere noto alle Rappresentanze sindacali dei lavoratori il nuovo progetto di riorganizzazione in procinto di attuazione.

In continuità con il processo di riorganizzazione avviato nell'anno 2019, la Società intende completare il suo piano di modifica dell'attuale assetto organizzativo, siccome non più rispondente alle esigenze di efficientamento e di ottimizzazione della gestione delle risorse, già rese note, e a quella di assicurare un più adeguato controllo dei costi aziendali in favore della creazione di ulteriori poli aggregati idonei allo scopo.

Esigenze tanto più avvertite, quali indispensabili fattori di competitività aziendale, in uno scenario come l'attuale, caratterizzato da una marcata concorrenzialità tra gli operatori del nostro settore di traffico per l'acquisizione di quote di mercato.

Come noto, tale quadro è tra l'altro destinato a mutare ancor più profondamente per effetto della imminente scadenza della *Convenzione per l'esercizio di servizi di collegamento marittimo in regime di pubblico servizio con le isole maggiori e minori* (Convenzione rep. N. 54/2012) di cui la scrivente è titolare.

In questa direzione ed in ragione dei predetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi, nel rispetto dei termini di legge e di contratto, a fare data dal **01.05.2020**, si procederà al trasferimento di tutto il personale amministrativo in forza ed alla conseguenziale chiusura delle sedi operative/amministrative di Napoli e Cagliari.

Nello specifico:

- il personale addetto alla **DIREZIONE ACQUISTI** della sede di **Napoli** - pari a 7 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;
- il personale addetto allo **STAFF dell'Amministrazione Delegato** – pari a 3 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato – sarà dislocato come segue:
  - 1 unità addetta alla sede di **Napoli** presso l'unità locale di **Roma** alla Via Barberini n. 82;
  - 1 unità addetta alla sede di **Cagliari** già collocato;
  - 1 unità addetta alla sede di **Napoli** presso la sede legale di **Milano** al Largo Augusto n. 8 dove, peraltro, sarà dislocata la sede dell'Amministratore Delegato;
- il personale addetto alla **DIREZIONE RISORSE UMANE** della sede di **Napoli** - pari a 5 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato e 1 unità assunta

a tempo determinato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Portoferraio** alla Via Ninci n. 1 dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE FINANZA, AMMINISTRAZIONE e CONTROLLO** della sede di **NAPOLI** - pari a 11 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato – sarà dislocato come segue:

- 5 unità addette alla sede di **Napoli** (Contabilità Generale) presso l'unità locale di **Portoferraio** al Viale Tesei snc;

- 4 unità addette alla sede di **Napoli** (ufficio Proventi) presso l'unità locale di **Portoferraio** al Viale Tesei snc;

- 2 unità addette alla sede di **Napoli** (all'ufficio Controllo di Gestione) presso la sede legale di **Milano** al Largo Augusto n. 8 dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI** della sede di **Napoli** - pari a 3 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato – sarà dislocato presso la sede legale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE COMMERCIALE PASSEGGERI** della sede di **Napoli** – pari a 3 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Portoferraio** alla Via Ninci n. 1 peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE COMMERCIALE MERCI** della sede di **Napoli** – pari a 2 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi;

- il personale addetto alla **DIREZIONE OPERATIVA FLOTTA** della sede di **Napoli** - pari a 5 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale il medesimo reparto con equivalenti professionalità facente capo alla società stessa;

- il personale addetto alla **DIREZIONE SAFETY AND SECURITY** della sede di **Napoli** - pari a 4 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE ARMAMENTO/ALBERGHIERO** della sede di **Napoli** pari a 12 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato -

sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi dove, peraltro, è già operativo e pienamente funzionale analogo reparto con equivalenti professionalità facente capo ad altra società del Gruppo;

- il personale addetto alla **DIREZIONE AFFARI LEGALI E SOCIETARI** della sede di **Napoli** pari a 5 unità lavorative tutte assunte con contratti di lavoro a tempo indeterminato - sarà dislocato presso l'unità locale di **Livorno** al Piazzale dei Marmi.

La retribuzione, la collocazione e le indennità spettanti ai lavoratori per effetto del trasferimento saranno quelle previste e sancite dal CCNL *per il personale navigante ed amministrativo delle Società che svolgono servizi di cabotaggio di breve, medio e lungo raggio* del 01 luglio 2015 (Fedarlinea) vigente a cui si intende attenersi pedissequamente, con particolare riferimento:

- i) al rimborso *una tantum* delle spese di viaggio per il dipendente trasferito e per i familiari conviventi e a carico che lo seguono nel trasferimento;
- ii) alle spese di trasporto degli effetti familiari;
- iii) all'indennità economica pari a 2 mensilità della retribuzione percepita all'atto del trasferimento più il 40% di detta indennità per ciascuna delle persone componenti la famiglia trasferita.

La concreta attuazione di quanto sopra avverrà all'esito della corrente informativa, nel rispetto dei termini di preavviso, con lettera indirizzata ai singoli lavoratori.

Distinti saluti.

Compagnia Italiana di Navigazione S.p.a.

