

Verbale della consultazione e dell'esame congiunto  
(ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18)

Il giorno 30 marzo 2020 si sono riuniti in videoconferenza :

- per la MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY CRUISE TECHINAL DEPARTEMENT S.R.L., C.F./P.IVA 04118071218, sede legale in Sorrento alla Via Degli Aranci 25, matricola INPS n. 5122090173/01, d'ora in avanti indicata anche come la "Società", il dr. Ronzi Franco quale rappresentante legale, assistito dal Consulente del Lavoro dott. Giuseppe Capiello;
- La segreteria regionale di FIT-CISL, nella persona del Sig. Raffaele Formisano, anche in rappresentanza della rispettiva segreteria nazionale firmataria del CCNL Marittimi settore privato - area contrattuale terra, applicato dalla società.

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 dalla società,

premessò che

- a) Tra le parti si è convenuto di svolgere un esame congiunto in via telematica (videoconferenza) sui contenuti della comunicazione inviata dalla Società via PEC il giorno 28 marzo 2020, con la quale si informavano le Organizzazioni Sindacali dell'esigenza di attivare il Fondo di integrazione salariale di cui all'articolo 29 del decreto legislativo n. 148 del 2015, per la specifica causale "emergenza COVID-19" prevista all'articolo 19 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, per il personale occupato presso la sede operativa sita in Piano di Sorrento (NA) al Corso Italia 214;
- b) le Parti qui riunite hanno esaminato la situazione descritta nella citata informativa, in cui venivano rappresentate le conseguenze dirette sull'attività aziendale dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 esplosa in Italia e nel mondo;
- c) la società applica al personale in forza il CCNL Marittimi addetti agli uffici;
- d) l'organico complessivo della società si compone complessivamente di n. dipendenti, così suddivisi:
  - ✓ n. 61 impiegati con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
  - ✓ n. 4 impiegati con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno;
  - ✓ n. 3 operai con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time;
- e) che la società si trova ad affrontare un'importante ed imprevedibile crisi imputabile ad eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, tanto che la maggior parte delle attività svolte dalla Società sono state temporaneamente azzerate ed altre sono state ridotte allo stretto indispensabile per garantire la continuità ed una rapida ripresa nel momento in cui l'emergenza avrà termine;
- f) Per la drastica riduzione dell'attività a seguito emergenza sanitaria COVID-19, la società ha ritenuto indispensabile il ricorso all'assegno ordinario del Fondo di integrazione salariale INPS (FIS) per salvaguardare l'equilibrio economico-finanziario della Società e garantire la continuità del reddito per il tutto il personale occupato;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) La MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY CRUISE TECHINAL DEPARTEMENT S.R.L si impegna a presentare domanda all'INPS, Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui all'articolo 29 del decreto legislativo n. 148 del 2015 per l'accesso all'assegno ordinario di cui all'articolo 30, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 148 del 2015 secondo le specifiche

previsioni contenute nel decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, e la specifica causale “emergenza COVID-19”;

- 2) Il trattamento verrà richiesto con **decorrenza 01/04/2020** per tutto il personale amministrativo in forza, come indicato in premessa al punto d), **per la durata complessiva di 9 (nove) settimane con decorrenza dalla data suddetta;**
- 3) La richiesta di intervento dell’ammortizzatore sociale potrà comportare anche la sospensione a “zero” ore in alcuni reparti, o solo per alcune settimane, in funzione dell’andamento dell’emergenza sanitaria ed il conseguente impatto sui servizi attivi;
- 4) Eventuali attività che dovessero rendersi necessarie nel periodo indicato al precedente punto 3 saranno gestite mediante equa turnazione tra tutto il personale addetto al reparto e saranno svolte nel pieno rispetto delle indicazioni/prescrizioni previste per la salvaguardia della salute e per la limitazione del contagio da Covid-19 (DPCM in materia e Protocollo sottoscritto dalla Parti sociali il 14/3/2020). Ove possibile potranno essere fruite giornate di ferie e/o permessi.
- 5) Al fine di limitare per quanto possibile i disagi ai lavoratori, la Società presenterà la domanda all’INPS dichiarando che **anticiperà il trattamento previsto di cui all'articolo 30, comma 2, del decreto legislativo n. 148 del 2015** alle ordinarie scadenze mensili;
- 6) Ai lavoratori interessati da una qualunque riduzione dell’orario di lavoro con intervento del F.I.S., per la durata delle nove settimane, la società riconoscerà un’integrazione di quanto previsto dalle disposizioni sull’ “assegno ordinario” fino a raggiungere il 100% della retribuzione lorda mensile percepita all’atto della sospensione;
- 7) Le OO.SS., nel prendere atto di quanto rappresentato dalla Società, esprimono parere favorevole alla decisione aziendale di far ricorso al Fondo di integrazione salariale per fronteggiare la situazione in atto e, quindi, alla richiesta di assegno ordinario con causale COVID-19.
- 8) Le parti convengono di effettuare incontri periodici, anche in modalità telematica per la verifica dell’evoluzione e comunque prima della scadenza del periodo di sospensione indicato al punto 2) per valutare le azioni più opportune.

Le Parti ritengono così concluso positivamente l'esame congiunto previsto dall'articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.

Il testo del verbale firmato verrà inoltrato a mezzo PEC dalla Società all’ Organizzazione sindacale che avrà cura di firmarlo e trasmetterlo a sua volta, via PEC per adesione e ricezione del documento.

Piano di Sorrento, lì 30 marzo 2020

PER LA SOCIETA' \_\_\_\_\_

PER IL SINDACATO FIT CISL \_\_\_\_\_