

**PROTOCOLLO DI ATTUAZIONE
DEL VERBALE DI CONSULTAZIONE E DI ACCORDO DEL 28 NOVEMBRE 2011
PER IL PERSONALE NAVIGANTE DI TIRRENIA-CIN**

L'anno 2013, addì 10 del mese di dicembre in Roma si sono incontrati Tirrenia-Compagnia Italiana di Navigazione Spa, assistita da Fedarlinea, e le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL e UILTRASPORTI.

Le parti,

preMESSo

- che in attuazione di quanto previsto ai punti 8 e 9 del verbale di consultazione e di accordo del 28 novembre 2011 ed al fine di dare sviluppo ai temi in esso contenuti, nonché di tener conto di ulteriori argomenti evidenziati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori, dal mese di ottobre dell'anno 2012 hanno svolto una serie di incontri incentrati:
 1. sul piano industriale e sulle linee di azione di breve e medio periodo e sugli obiettivi finalizzati al consolidamento e rilancio della Società;
 2. sulle problematiche relative alla valorizzazione delle competenze dei lavoratori assunti nel settore del cabotaggio, sulle tabelle di armamento attinenti l'alta, media e bassa stagione per verificarne l'adeguatezza e coerenza rispetto al piano di sviluppo, sulle problematiche relative ai turni di lavoro in convenzione e fuori convenzione e relativi contratti di lavoro nonché sulla verifica degli organici;
 3. sulle problematiche organizzative dell'azienda anche con l'obiettivo di valorizzare le professionalità interne;
- che in occasione dei predetti incontri le rappresentanze sindacali hanno condiviso l'esigenza di pervenire ad una contrattazione integrativa aziendale del personale navigante sostitutiva di tutti gli accordi aziendali attualmente vigenti;

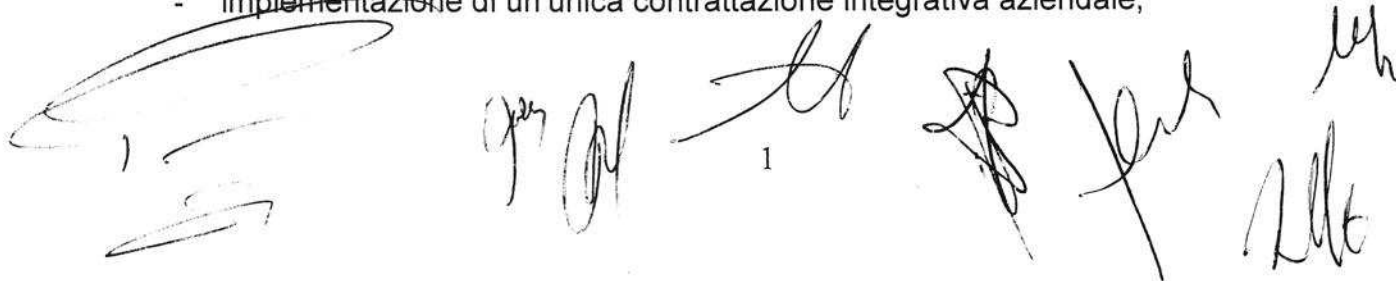
hanno convenuto quanto segue:

le premesse fanno parte del presente accordo e ne costituiscono parte integrante.

Con il presente accordo le parti intendono porre le basi per una ridefinizione e armonizzazione del funzionamento organizzativo ed operativo della Società attraverso l'implementazione di un Turno Unico che superi le attuali distinzioni applicate solo transitoriamente per effetto del citato accordo 28 novembre 2011.

Quanto sopra comporta l'esigenza di superare la struttura retributiva presente ripartendo dai seguenti paradigmi:

- applicazione al personale navigante in CRL, TP e TPR del contratto collettivo nazionale di lavoro 5 giugno 2007 stipulato da Fedarlinea con le OO.SS. di settore;
- implementazione di un'unica contrattazione integrativa aziendale;



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of Tirrenia-Compagnia Italiana di Navigazione Spa, Fedarlinea, and the national secretariats of the trade unions FILT CGIL, FIT CISL, and UILTRASPORTI.

- equivalenza, per il personale proveniente dal c.d. Turno Napoli (CRL e TP) e dai turni CRL 1, TP 1, CRL 2 e TP 2, dei trattamenti economici attualmente riconosciuti - ove superiori a quelli in via di definizione – fatte salve condizioni di impiego equilibrate nel corso dell'anno;
- valorizzazione dei periodi di imbarco effettuati dal personale nel corso dell'attività operativa annuale.

In attuazione dei criteri sopra descritti viene definito quanto segue:

ogni precedente accordo integrativo aziendale per la regolamentazione retributiva e normativa del rapporto di lavoro del personale navigante sarà da ritenersi definitivamente sostituito e assorbito dalla intesa che le parti si impegnano a trovare, mediante l'ausilio di una Commissione Paritetica, entro il 31 dicembre 2013.

L'accordo avrà effetto dalla data del 1° gennaio 2014.

Con riferimento alla sola parte economica del presente accordo, la sua validità decorre dal 1° gennaio 2014 e scadrà il 31 dicembre 2016.

1) UNIFICAZIONE DEI TURNI DEL PERSONALE NAVIGANTE - IMPIEGO

Turno unico e modalità di impiego

Per effetto dell'abrogazione delle contrattazioni aziendali vigenti con decorrenza immediata si provvederà alla istituzione del nuovo "Turno Unico" del personale navigante di C.I.N.

Pertanto tutto il personale navigante della Società, indipendentemente dalla qualifica di appartenenza e dal regime contrattuale applicato (R.O., C.R.L., T.P. e T.P.R.), ruoterà su tutte le unità sociali gestite dalla Società ed impiegate sia nei servizi "in convenzione" che "fuori convenzione".

Le parti verificheranno periodicamente gli effetti delle modifiche organizzative introdotte dal presente Protocollo.

Periodo d'imbarco e periodo di riposo a terra

Fermo quanto previsto dal CCNL Fedarlinea in vigore, per tutto il personale appartenente al Turno Unico la durata dei singoli periodi di arruolamento, con esclusione di eventi eccezionali che comportino fermi nave complessivamente superiori a 10 giorni, fermo restando quanto previsto dall'art. 82 del CCNL 5 giugno 2007 stipulato da Fedarlinea in tema di precedenza di imbarco per il personale in CRL, in via transitoria sarà di 50 giorni consecutivi a bordo, seguiti da un periodo di riposo a terra di minimo 20 giorni, con la sola eccezione degli Ufficiali in R.O., per i quali il periodo d'imbarco sarà di 30 giorni consecutivi.

A fronte di esigenze esclusivamente di carattere operativo il periodo d'imbarco potrà essere soggetto a flessibilità nell'ambito di giorni 5 (cinque), garantendo comunque al lavoratore il periodo di riposo necessario per il recupero psico-fisico.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with '2' in the middle, and several other initials and signatures on the right.

Le parti concordano che, al termine della stagione estiva 2014 si verificherà, anche a seguito dei consuntivi sul primo periodo di sperimentazione, la possibilità di mantenere le suddette condizioni relative ai periodi di imbarco per tutto il periodo di validità del presente accordo.

Orario di lavoro e organizzazione del lavoro a bordo

Nello svolgimento della prestazione, sia ordinaria che eventualmente straordinaria, il personale è tenuto ad effettuare i lavori ordinari nonché quelli "supplementari" di cui all'allegato "A".

In attesa che un rinnovo del CCNL qualifichi ancor meglio le singole mansioni, valgono le prassi attualmente in atto.

L'orario di lavoro a bordo per il personale navigante arruolato è quello stabilito dall'azienda secondo le esigenze commerciali e operative, in linea con le disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Fermo restando che i servizi di bordo verranno organizzati in conseguenza, per tutto il personale imbarcato avente titolo alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario (con esclusione quindi dei Comandanti, dei Direttori di Macchina e dei Commissari in RO) le prestazioni di lavoro straordinario saranno limitate a 4 (quattro) ore giornaliere.

Il personale imbarcato è tenuto ad effettuare il lavoro straordinario, nel limite delle 4 ore giornaliere, al fine di svolgere tutte le attività di bordo ed i servizi previsti per l'accoglimento e l'imbarco di passeggeri e mezzi, per i servizi di bordo, per i servizi di conduzione e manutenzione, nella massima efficienza, del mezzo nautico.

2) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE APPLICATA AL PERSONALE (CRL, TP)

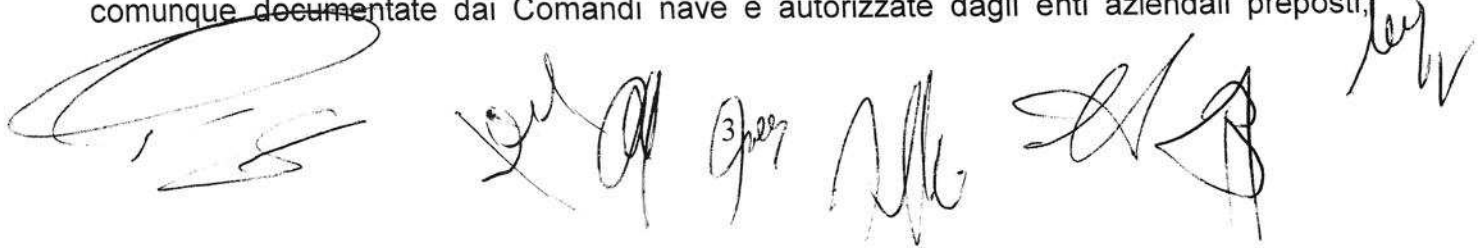
Straordinario

Per le prestazioni di lavoro straordinario effettivamente svolte, ferma restando la piena osservanza delle disposizioni in materia di orario di lavoro, con decorrenza dalla data della presente intesa, sarà corrisposto un importo giornaliero pari a 4 ore di straordinario con esclusione di ogni ulteriore maggiorazione.

Ciò determina una stima di 120 ore mensili o pro rata di straordinario/mese retribuite per un impiego pieno nel mese di riferimento, che verranno retribuite per 100 ore con l'attuale valore dello straordinario di cui alle quote A-B e per 20 ore dello straordinario di cui alla quota C.

Nel giorno dello sbarco non verrà corrisposto tale compenso.

Nel rispetto delle richiamate disposizioni di legge in tema di orario di lavoro del personale navigante, esclusivamente nei casi di lavori urgenti non programmabili o di esigenze di navigazione che comportino prestazioni lavorative giornaliere eccedenti le 12 ore, comunque documentate dai Comandi nave e autorizzate dagli enti aziendali preposti,

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be '3p227' and another that looks like 'H'. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.

verrà riconosciuto, in aggiunta alle 4 ore su definite, il relativo compenso straordinario per il numero di ore eccedenti le prime quattro.

Indennità giornaliera di imbarco

Al fine di tener conto della maggior intensità delle prestazioni lavorative nei periodi di maggior attività e di picco operativo, al personale effettivamente imbarcato che avrà svolto la intera prestazione giornaliera sarà riconosciuta un'indennità giornaliera di imbarco, che prevederà compensi differenziati in funzione dei periodi di impiego a bordo e della relativa stagionalità di alta, media e bassa stagione, secondo quanto verrà definito dalla Commissione Paritetica e successivamente validato in sede nazionale.

Effetti

Per effetto dell'applicazione del CCNL Fedarlinea e dei due su citati istituti (Straordinario e Indennità giornaliera di imbarco), verranno ridefinite le retribuzioni del personale appartenente al Turno Unico, basate su un impiego equilibrato nell'anno.

Ciò determinerà, per il personale attualmente appartenente al Turno Fuori Convenzione Navi Miste, incrementi retributivi annui, sempre basati su un impiego equilibrato nell'anno, che verranno specificamente determinati di concerto tra le parti.

3) DISPOSIZIONI INTEGRATIVE PER IL PERSONALE DEL TURNO UNICO IN REGIME CONTRATTUALE DI CRL E TP, PROVENIENTE DELL'EX TURNO NAPOLI E DALL'EX TURNO ADRIATICA

Equivalenza delle retribuzioni – Istituzione del "superminimo integrativo giornaliero"

Al fine di garantire i livelli retributivi medi esistenti al momento dell'entrata in vigore della presente intesa, come pattuito nel verbale di accordo del 28 novembre 2011, la Società corrisponderà al personale iscritto nel Turno Unico e proveniente dall'ex Turno Napoli e dall'ex Turno Adriatica, un'integrazione economica denominata "superminimo integrativo giornaliero" per ogni giorno di imbarco, differenziata in funzione delle singole qualifiche e delle stagionalità operative di alta, media e bassa stagione.

Tale indennità, per effetto di quanto previsto dal citato accordo, sarà da considerarsi non assorbibile e non soggetta ad alcuna attualizzazione futura.

Gli importi annuali di questa integrazione, sempre basati su un impiego equilibrato nel corso dell'anno, saranno definiti dalla Commissione Paritetica e successivamente validati in sede nazionale.

4) VOCE DI FRANCHIGIA MANCATO RIPOSO

Al fine di mantenere equilibrati i livelli retributivi tra le varie sezioni e qualifiche della nave, la voce di franchigia mancato riposo verrà inserita nella nuova struttura retributiva.

Riflessi Retributivi e Previdenziali



L'indennità giornaliera di imbarco e, per il personale cui è applicabile, il superminimo integrativo giornaliero, non avranno alcun effetto sugli istituti retributivi riflessi e/o differiti.

Si specifica che tali compensi entreranno interamente a far parte della base imponibile previdenziale e fiscale, nel rispetto delle normative di legge in vigore.

Commissione paritetica

Una Commissione paritetica costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori stipulanti il presente accordo all'uopo designati e da altrettanti membri nominati dalla Società, anche nell'ambito di Fedarlinea, è istituita al fine di predisporre le nuove tabelle retributive relative alla "Indennità Giornaliera di Imbarco" e al "Superminimo Integrativo Giornaliero" in funzione dei periodi di alta, media e bassa stagione di cui all'allegato "A" ed in attuazione del presente accordo.

Le conclusioni della Commissione Paritetica saranno validate in sede nazionale.

A tal fine viene predisposta una nota metodologica, allegata al presente verbale, che fornisce le linee guida alla commissione paritetica.

Le risultanze di tale attività della predetta Commissione saranno quindi validate in sede nazionale entro la prima data utile e comunque non oltre il 31 gennaio 2014.

Successivamente a tale data, la Commissione Paritetica si riunirà per determinare i criteri per le promozioni e la definizione delle tabelle di esercizio delle navi sociali che saranno validati in seguito in sede nazionale.

Regime transitorio

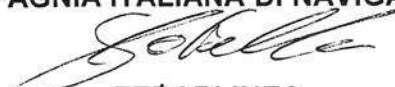
Nel periodo intercorrente tra la data del presente Protocollo, ovvero la data di istituzione del Turno Unico, e la data della validazione, a livello nazionale, dei lavori della Commissione Paritetica, l'azienda riconoscerà i trattamenti retributivi in essere con integrazione immediata a 4 ore giornaliere di straordinario per il personale appartenente al Turno Fuori Convenzione Navi Miste.

Le parti si impegnano a calendarizzare a partire dal prossimo mese di gennaio appositi incontri diretti a verificare i dati relativi al fabbisogno di personale navigante ed alle attuali consistenze a seguito dell'istituzione del Turno Unico del personale navigante di C.I.N.

Le organizzazioni sindacali dichiarano che il presente Protocollo sarà sottoposto alle procedure di validazione da parte dei lavoratori come previsto dagli Accordi Interconfederali in essere.

Roma, 10 dicembre 2013

**TIRRENIA CIN
COMPAGNIA ITALIANA DI NAVIGAZIONE**


FEDARLINEA


FILT CGIL

FIT CISL

ULTRASPORTI

TABELLA "A"
STAGIONALITA' DI RIFERIMENTO PER L'APPLICAZIONE DELL'ACCORDO

Stagione	Periodi dal al	Totale giorni	Impiego standard (*)
ALTA STAGIONE	Dal 16 giugno al 15 settembre	92	61 giorni

MEDIA STAGIONE	Dal 1° gennaio al 15 gennaio	15	75 giorni
	Dal 16 marzo al 5 maggio	51	
	Dal 16 settembre al 15 ottobre	30	
	Dal 16 dicembre al 31 dicembre	16	
		112	

BASSA STAGIONE	Dal 16 gennaio al 15 marzo	59	107 giorni
	Dal 6 maggio al 15 giugno	41	
	Dal 16 ottobre al 15 dicembre	61	
		161	

Totale anno	365	243 giorni
--------------------	------------	-------------------

(*) L'impiego standard è quello considerato per la valorizzazione delle equivalenze retributive del personale oggi appartenente al c.d. Turno Napoli e al turno Ex Adriatica

The image contains approximately 15 handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. These signatures are likely the official marks of the representatives of the union, management, or other relevant parties involved in the agreement.

ELENCO DEI PRINCIPALI LAVORI COMPRESI NELLE MANSIONI DEL PERSONALE NAVIGANTE
APPARTENENTE ALLA SOCIETA' TIRRENIA CIN

N.B. Le attività di seguito elencate potranno essere eseguite dal personale delle singole sezioni secondo le specifiche mansioni e competenze, fermo restando l'insindacabile discrezionalità del Comando nave sulla valutazione delle attinenti peculiarità

1) SEZIONE COPERTA

- Assistenza rizzaggio mezzi pesanti in assenza di personale specializzato in ambito portuale
- Rizzaggio automezzi pesanti su navi traghetto superiori alle 1.000 T.S.L. in mancanza lavoratori Portuali
- Imbarco oppure sbarco degli autoveicoli in assistenza od in mancanza di lavoratori di terra specializzati.
- Rizzaggio e derrizzaggio carico alto dei mezzi pesanti.
- Manovra CarDecks.

➤ **PITTURAZIONE**

- Lavaggio di pitture, raschiaggio, picchettaggio, smacchiatura e pittura:
- fuori bordo
- imbarcazioni
- fumaioli, frontali e trunks.
- Alberi e colonne, picchi, gruette.
- Locali Garages

➤ **VARIE SEZIONE COPERTA**

- Intervento di disostruzione (compreso, smontaggio e rimontaggio) tratto tronco tubo in pianto scarichi sanitari e ombrinali.
- Movimentazione zatterini
- Pulizia filtri di una cappa cucina.
- Apertura e chiusura di un passo d'uomo
- Spannatura di soffitti e pareti in legno al mq.
- Spannatura di soffitti in lamierino forato al mq.
- Manutenzione porte tagliafuoco e porte stagne all' intemperie.
- Ciclo completo di ingrassaggio portellone, rampe mobili, tonneggio, salpancore, pulegge di rinvio e bracci gru lance, rulli passacavi, ecc.
- Pulizia pozzetto impianto ascensore e montacarichi.
- Impiombatura cavo vegetale e/o polipropilene per ormeggio o tonneggio
- Impiombatura cavi acciaio per draglie imbarcazioni, salvataggio, pescanti gruette e sospensioni predelle portelloni.
- Intervento di disostruzione (compreso smontaggio) W.C. a depressione.
- Sostituzione cavi acciaio comando predelle portellone poppa e, ove possibile, cavi acciaio gruette imbarco viveri (navi carico).
- Sostituzione guarnizioni di tenuta stagna su portelli imbarco pilota, bunker station e portelli vari in garages e ponti principali.
- Ingrassaggio cavi d'acciaio impianti vari.

2) SEZIONE MACCHINA

➤ **LAVORI AI MOTORI PRINCIPALI**

- Controllo e regolazione punterie valvole aspirazione e scarico
- Eseguire controlli e regolazioni anticipi pompe combustibili
- Smontaggio e pulizia di un refrigerante a piastre tipo DE LAVAL
- Rilievo flessione albero a manovelle
- Sostituzione e manutenzione nr. 1 polverizzatori motori principali.
- Visita organi interni carter e carterini assi a camme.
- Pulizia cassa compenso polverizzatori e motori principali/circuito centralizzato
- Pulizia settori filtri di una turbosoffiante.
- Pulizia filtri aspirazione pompe olio MM.PP.

ELENCO DEI PRINCIPALI LAVORI COMPRESI NELLE MANSIONI DEL PERSONALE NAVIGANTE
APPARTENENTE ALLA SOCIETA' TIRRENIA CIN

- Pulizia filtri presa mare MM.PP. ed altri
- ★ Sostituzione di una Testata
 - Sostituzione Autoregolatore.
 - Smontaggio,rimontaggio, ovvero sostituzione con revisione della pompa sostituita di una Pompa combustibile.
 - Sostituzione e manutenzione Booster Autoregolatore
 - Sostituzione e manutenzione valvola avviamento
 - Sostituzione e manutenzione valvola di sicurezza sulla testata.
 - Sostituzione e manutenzione valvola principale aria avviamento
 - Pulizia pozzetto olio servizio
- **LAVORI AI GRUPPI ELETTROGENI**
 - Sostituzione filtri vari olio e nafta.
 - Rilievo flessione motore elettrogeno.
 - ★ Sostituzione di un refrigerante aria sovralimentazione
 - ★ Smontaggio e pulizia refrigerante acqua dolce E/GENI tipo DE LAVAL o fascio tubiero
 - Eseguire controlli e regolazioni anticipi pompe combustibili
 - Sostituzione e manutenzione nr . 1 polverizzatore elettrogeni
 - Smontaggio, rimontaggio ovvero sostituzione con revisione della pompa combustibile sostituita.
 - Sostituzione e manutenzione valvola avviamento e sicurezza
 - Sostituzione Autoregolatore.
 - Visita organi interni carter e carterino asse a camme.
 - Pulizia carter, carterino asse a camme.
 - Pulizia filtro di una turbosoffiante
 - Sostituzione di una Testata
- **LAVORI ALL'IMPIANTO ELETTRICO**
 - Allacciamento carri frigo
 - Sostituzione di sensori rilevazione incendio e/o pulsanti avvisatori manuali
 - Controlli,manutenzione e sostituzione batterie impianti vari.
 - Manutenzione generale, con sostituzione cuscinetti di un motore elettrico.
 - Manutenzione totale di ciascuna delle singole apparecchiature elettriche e di cassette impianti automazione, .
 - Sostituzione resistenze su piastre cucina, forni, friggitrice, cuocipasta, bagnomaria e bisteccchiere
 - Pulizia e controllo serraggio quadro elettrico principale ed emergenza.
 - Manutenzione completa di un trasformatore.
- **PULIZIA SENTINA**
 - Pulizia sentina e lavaggio senza solventi locale motori principali .
 - Pulizia sentina locale elettrogeni
 - Pulizia sentina locale ausiliari pinne e timoneria
 - Pulizia sentina locale depuratori
 - Pulizia sentina locali BIOPURO.
- **DEPURATORI:** Autopulitori nafta e olio.
 - Manutenzione completa depuratore,come da manuale costruttore.
- **COMPRESSORI ARIA:**
 - Manutenzione valvole aspiranti e prementi di AP/BP. Visita' organi interno carter, cambio olio carter, pulizia refrigerante.
- **PITTURAZIONE;**
 - Locali in Apparato Motori e fuori A.M.
- **VARIE SEZIONE MACCHINA**
 - Pulizia candele filtri autopulitori nafta e olio

ELENCO DEI PRINCIPALI LAVORI COMPRESI NELLE MANSIONI DEL PERSONALE NAVIGANTE
APPARTENENTE ALLA SOCIETA' TIRRENIA CIN

- Smontaggio, riparazione e rimontaggio tronco tubo (peso superiore a 20 kg)
- Manutenzione ugello impianto acqua spruzzata e/o impianto a schiuma A.E.
- Manutenzione completa sottostazione impianto Sprinkler
- Sostituzione di una pompa del vuoto, con altra di rispetto, impianto scarichi sanitari sottovuoto.
- Apertura e chiusura di un passo d'uomo.
- Ciclo di ingrassaggio completo di tutti i macchinari.
- Pulizia pozzo caldo e sostituzione filtri.
- Pulizia cassa osservazione spurghi.
- Pulizia, riparazione e sostituzione gruppi filtri di un condizionatore.
- Smontaggio coperchi e scivolatura di un condensatore impianto condizionamento.
- Smontaggio e manutenzione valvole aspiranti e prementi pompa servizi generali.
- Pulizia e manutenzione lavastoviglie passeggeri ed equipaggio con frequenza mensile.
- Riparazione, compresa sostituzione pezzi di ricambio della lavatrice equipaggio
- Sostituzione valvola su tubazione acqua raffreddamento motori principali, diesel/alternatori e circuiti vari.
- Pulizia caldaia macchina caffè espresso, manutenzione guarnitura livelli e valvole alimento, controllo valvola di sicurezza, manutenzione
- Imbarco fusti olio e travaso.
- Manutenzione serrande condotte di ventilazione ed estrazione.
- Pulizia interna di una calderina a nafta e /o economizzatore
- Manutenzione soffiatori di fuliggine di una calderina a gas di scarico.
- Sostituzione cavi d'acciaio sui paranchi in loc. A.M.

3) SEZIONE CAMERA

- Imbarco e sbarco biancheria.
- Incassi lordi da vendita cabine e poltrone in tratta diurna e notturna (per assistenti d'ufficio e commissari).
- Incassi globali lordi al personale addetto al servizio Bar, compreso eventuale servizio ai tavoli.
- Incassi lordi per vendita biglietti cinema (per guardiani notturni).
- Servizio Ristorante e Tavola Calda (per personale addetto e cucina).

★ = Qualora l'intervento si presentasse particolarmente complesso, lo stesso verrà eseguito con l'ausilio del personale della squadra di manutenzione, ove esistente.

A collection of various handwritten signatures and initials in black ink on a white background. The signatures are scattered across the page, including a large 'X' shape, a circular flourish, and several stylized names.

Nota metodologica per la Commissione Paritetica

Premesso

- che l'elemento fondamentale dell'accordo è l'impiego di tutto il personale su tutte le unità navali della flotta Sociale;
- che il trattamento economico utilizzato per i calcoli si basa su un periodo di impiego a bordo pari a n°8 mesi e di riposo a terra pari a n°4 mesi, equilibrato nei periodi di alta, media e bassa stagione di cui alla tabella allegata;
- che per alcune voci tipo il Mancato riposo/Straordinario di contratto (voce 206) nonché Premio di Risultato ecc. gli importi sono stati determinati sulla base delle medie calcolate sulle linee esercite e per singola qualifica;
- che i compensi dei lavori supplementari (in aggiunta a quelli previsti dal CCNL) sono per tutto il personale calcolati sulla base di quanto oggi riconosciuto all'ex Turno Napoli

L'obiettivo della Commissione Paritetica è un incremento delle retribuzioni del personale del cosiddetto "Fuori Convenzione" ovvero CRL/TFM; TP/TFM; CRL/CRL2;TP/TP2 e al tempo stesso il mantenimento degli standard economici sinora garantiti, e basati su un impiego equilibrato nel corso dell'anno, al restante personale CRL/TP "in Convenzione".

Nello specifico, oltre all'applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro di riferimento che è quello di "Fedarlinea", concorrono alla determinazione della parte economica **della nuova integrativa** i seguenti elementi:

- **Straordinario:** le ore previste da liquidare sono sempre n°120 ore per tutti su tutte le navi e linee della flotta Sociale, di cui n°100 della quota "Diurno Feriale/Diurno Festivo/Notturmo Feriale" e n°20 ore di "Notturmo Festivo";
- **Valorizzazione** delle voci relative alle precedenti integrative;
- **Valorizzazione** della voce di mancato riposo;
- **Integrazione** retributiva al personale interessato al fine del mantenimento dello standard economico acquisito e riconosciuto.

Tutte le indennità navigazione contenute nelle vecchie integrative sono riportate nella nuova e assoggettate per intero al trattamento Previdenziale e Fiscale. Tale previsione favorisce l'incremento dei contributi utili ai fini pensionistici.

I lavori da considerare disagiati saranno specificamente individuati ed estrapolati dalla Commissione Paritetica.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of the representatives of the Commission Paritetica.