

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 maggio 2016 alle ore 09.³⁰ in Messina presso la sede della società Blufferries sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate:

la Società *BLUFERRIES S.r.l.* (a socio unico), rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Sciumè Giuseppe

e

le rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali rappresentate da:

per ORSA Trasporti - Sig. BARRESI Michele;
per ORSA Marittimi - Sig. MORABITO Nino;
RSA lavoratori - Sig. TARLATO Nunzio.

Introduce la riunione l'A.D. Ing. Giuseppe Sciumè, confermando quanto già comunicato dai rappresentanti aziendali nelle precedenti riunioni relativamente all'incertezza del mantenimento dei posti di lavoro delle risorse aziendali impegnate nel servizio dei mezzi veloci.

L'Organizzazione Sindacale rigetta, così come già dichiarato nelle riunioni precedenti, qualunque forma di decremento della forza lavoro attualmente impegnata nelle attività sociali, e ribadisce la richiesta alla Società di intraprendere un percorso di mantenimento dell'attuale pianta organica, quale premessa fondamentale per discutere del presente accordo.

La Società si dichiara disponibile ad impegnarsi in un processo di investimenti aziendali che consenta il mantenimento dell'attuale forza lavoro, a prescindere dalla presenza in esercizio dei mezzi veloci, qualora lo sforzo - in termini di investimenti - rappresenti il presupposto fondamentale per la determinazione dei livelli di produttività del presente accordo.

Tutto ciò premesso

le parti concordano e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Trasformazione contratti dei marittimi iscritti al Turno particolare

La società s'impegna a mantenere l'attuale organico dei marittimi, sia in regime di CRL sia iscritti al Turno Particolare tenuto presso la Capitaneria di Porto di Messina, anche nel caso in cui venga meno il servizio passeggeri effettuato dalle unità veloci.

L'O.S. prendendo atto di quanto sopra, concorda con la Società di modificare i contratti d'imbarco dei marittimi, che alla data di sottoscrizione del presente accordo risultino iscritti nel Turno Particolare, da tempo determinato a tempo indeterminato.

La trasformazione dei suddetti contratti avverrà al successivo imbarco del marittimo.



Art. 2 - Buoni pasto

La Società conferma la distribuzione dei buoni pasto, sia per il personale in regime di CRL sia per i dipendenti iscritti al Turno Particolare che vedranno trasformato il loro contratto secondo quanto stabilito all'art. 1 del presente accordo, nella misura di € 7,00 ciascuno (euro sette/00), per ogni giornata di presenza effettiva.

Art. 3 - Orario di lavoro

Le parti concordano che la resa mensile delle presenze di ciascun marittimo è fissata in 40 ore settimanali (in linea a quanto previsto dall'ex art. 16 del C.C.N.L. dei marittimi del 07/2015 e nel rispetto del dettame normativo in materia "ex art. 3 D.lgs. 27 maggio 2005 n. 108").

Le parti concordano inoltre che:

- I. l'orario di lavoro settimanale e ripartito, di norma, su 5 giorni.
- II. l'orario di lavoro giornaliero può essere articolato:
 - a) in turni avvicendati nelle 24 ore;
 - b) in turni avvicendati su 2 periodi giornalieri (turni in seconda);
 - c) su prestazione unica giornaliera (08.⁰⁰ ÷ 17.⁰⁰ con interruzione di un'ora per consumazione pasti).
- III. per i lavoratori che operano in turni di cui alla lettera a) e b), l'orario settimanale delle 40 "quaranta" ore si calcola come media nello sviluppo del turno, di norma mensile, nei limiti minimi e massimi rispettivamente di 32 e 45 ore settimanali;
- IV. tutti i limiti di cui sopra sono riferiti alla programmazione dei turni e degli orari di servizio;
- V. la distribuzione giornaliera dell'orario settimanale è programmata dall'azienda e si realizza in funzione alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, il tutto nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente;
- VI. al lavoratore saranno garantiti i riposi settimanali "in conformità a quanto statuito dal D.lgs. in epigrafe".

Si allega lo sviluppo turni: "*Personale Navigante Blufferries - Sviluppo turni avvicendati nelle 24 ore*".

Art. 4 - Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, la Società riconoscerà al personale, che alla data di sottoscrizione del presente accordo risulta in CRL, un premio di risultato annuo, di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1, comma 182, della legge 208/2015.

La corresponsione di tale premio sarà legata ad incrementi di produttività, di redditività ed efficienza, misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti all'art. 1, comma 188, della L. 208/2015.

L'importo complessivo annuo riconosciuto, per ogni annualità, non potrà eccedere € 20.020,00 (euro ventimila/venti/00).

Gli indicatori utilizzati per poter beneficiare del premio di risultato sono i seguenti:

- rapporto tra Margine Operativo Lordo (differenza tra Ricavi Operativi e Costi Operativi) e Ricavi Operativi (c.d. EBITDA margin);
- numero giorni di malattia pro capite (giorni di malattia usufruiti nel c.d. periodo di "carenza").

Nella tabella seguente sono esplicitati, per i suddetti criteri di valutazione, gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	60%	$X \geq 22,5\%$	$21,5\% \leq X < 22,5\%$	$20,5\% \leq X < 21,5\%$	$19,5\% \leq X < 20,5\%$
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	40%	$M \leq 3$	$M = 4$	$M = 5$	$M = 6$

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

L'importo annuo massimo raggiungibile dal singolo marittimo è riportato nella tabella sottostante:

Personale Stato Maggiore Coperta e Macchina	€ 700,00
Personale esecutivo coperta e macchina	€ 465,00

Il premio sarà corrisposto in un'unica soluzione, per ciascuno dei tre anni, dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Le somme erogate, salva espressa rinuncia del prestatore di lavoro e nei limiti previsti dall'art. 1, comma 186 della legge 208/2015, sono soggette a un'imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (dieci per cento).

Art. 5 – Corsi di formazione

La Società, viste le richieste dell'O.S. e rilevando che quanto di seguito concordato costituisca un premio aggiuntivo rispetto a quanto già previsto all'articolo precedente, contribuirà alla formazione ed all'addestramento del personale nelle forme seguenti.

- La Società riconoscerà il costo del corso "Refresher BST + Antincendio - avanzato", sia per il personale in regime di CRL sia per i dipendenti iscritti al Turno Particolare che vedranno trasformato il loro contratto secondo quanto stabilito all'art. 1 del presente accordo.
- Per tali dipendenti – in linea con quanto previsto circa la partecipazione dei marittimi agli obiettivi aziendali di produttività ed efficienza, di cui all'art. 4 del presente accordo – la percentuale di costo sostenuto dall'azienda sarà parametrata al numero di giorni all'anno della c.d. "carenza di malattia" secondo lo schema sottostante:

			Coefficiente di risultato				
			1,00	0,75	0,50	0,25	0,00
Criteri di valutazione		Peso					
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	100%	M ≤ 3	M = 4	M = 5	M = 6	M = 7

Pertanto, nel caso in cui il marittimo superi in un anno il numero di tre giornate per malattia definita come sopra, la percentuale di costo a suo carico (ossia 1,00 meno il coefficiente di risultato raggiunto) sarà trattenuta in busta paga (nel mese in cui verrà erogato il premio di cui all'articolo 4 ovvero, nel primo mese utile dopo tale data per coloro che in detto periodo fossero in posizione di riposo a terra).

Nel caso in cui il marittimo non superi, nel corso del primo anno, la franchigia dei tre giorni, la valutazione sarà effettuata anche per l'anno successivo, e così via fino a conclusione del triennio oggetto del presente accordo.

Disposizioni transitorie e finali

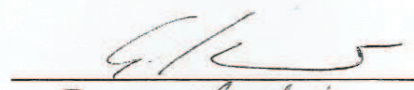
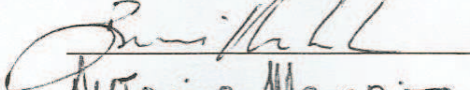
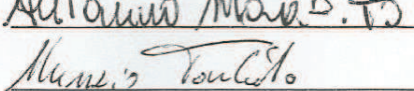
Le parti concordano che il presente accordo è valido per le tratte attualmente gestite dalla Società e per i dipendenti sia in regime di CRL sia per gli iscritti nel Turno Particolare alla data di sottoscrizione del presente accordo. Al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale, sarà riconosciuto quanto previsto del CCNL di riferimento.

Il presente accordo decorre dalla data della sua sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2018. Le disposizioni economiche in esso contenute troveranno invece applicazione dal primo gennaio 2016.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore triennio, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

Letto firmato e sottoscritto:

Per la Società Blufferries S.u.r.l. - Ing. SCIUMÈ Giuseppe
 Per ORSA Trasporti - Sig. BARRESI Michele
 Per ORSA Marittimi - Sig. MORABITO Nino
 RSA lavoratori - Sig. TARLATO Nunzio


Personale Navigante
BLUFERRIES Surl

Sviluppo turni avvicendati nelle 24 ore

Legenda termini utilizzati

Vecchia simbologia	<u>1° turno</u>	<u>2° turno</u>	<u>3° turno</u>	<u>CT</u>	<u>R</u>	<u>Turno "3°" con orario che termina nel primo mattino del giorno seguente.</u>
	Turno di mattina	Turno di pomeriggio	Turno di notte	Cambio Turno	Riposo	
Nuova simbologia	<u>M</u>	<u>P</u>	<u>Rlgs</u>	<u>N</u>	<u>Rise</u>	<u>Turno "N" con orario che inizia in tarda serata del giorno precedente.</u>
	Turno di mattina (ex 1° Turno)	Turno di pomeriggio (ex 2° Turno)	Riposo giornaliero libero dal servizio	Turno di notte (ex 3° Turno)	Riposo settimandale	



Esempi:

Giorno	1	2	3	4	Note:
Vecchia simbologia	1°	2°	3°	CT	Turno "30" con inizio h 22. ⁰⁵ del giorno 3 termina h 04. ⁴⁵ del giorno 4
	04. ⁴⁵ ÷ 13. ²⁵	13. ²⁵ ÷ 22. ²⁵	22. ⁰⁵ ÷ 04. ⁴⁵	///	

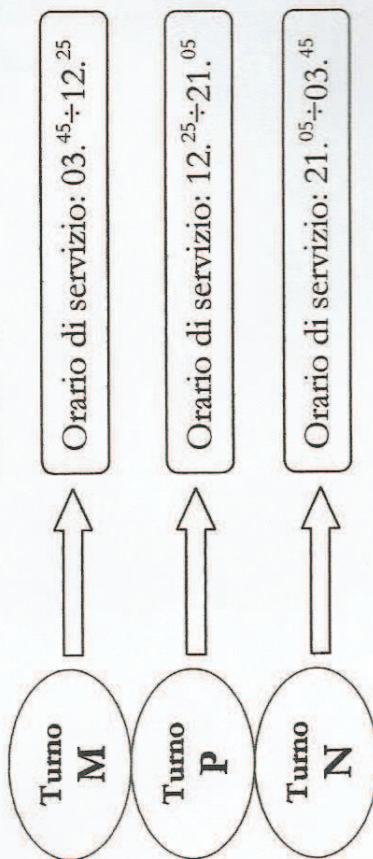
Vedi note

Giorno	1	2	3	4	Note:
Nuova simbologia	M	P	Rlgs	N	Turno "N" con inizio h 22. ⁰⁵ del giorno 3 termina h 04. ⁴⁵ del giorno 4
	04. ⁴⁵ ÷ 13. ²⁵	13. ²⁵ ÷ 22. ²⁵	///	22. ⁰⁵ ÷ 04. ⁴⁵	

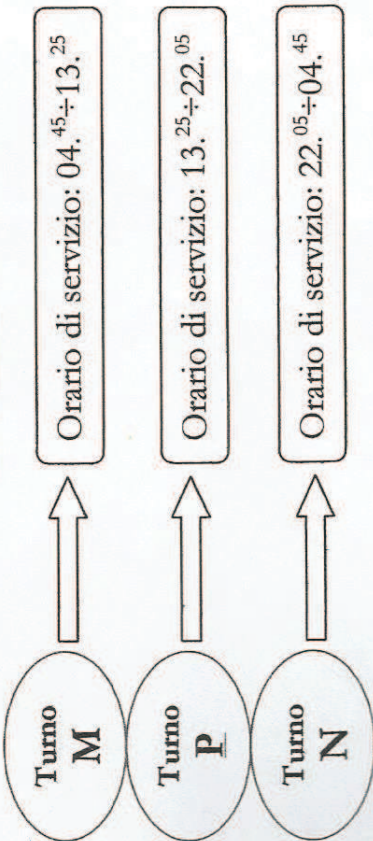
Come è evidenziato, dagli esempi, nulla varia come orario di inizio e termine per la prestazione del turno "N"

Orari servizio NN/t Bidirezionali

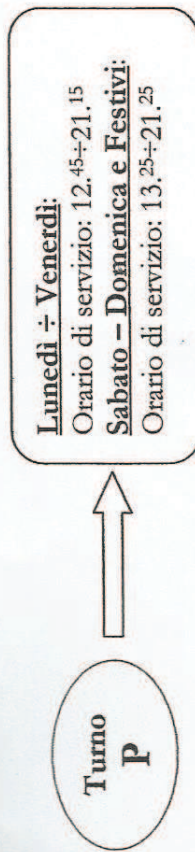
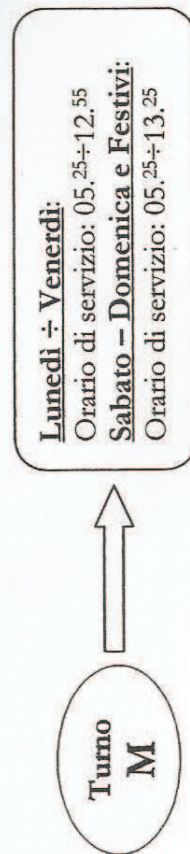
1^ nave



2^ nave



Orari servizio UU/Veloci





Sviluppo Turni NN/t Bidirezionali

1 ^a NAVE	1 ^a settimana							2 ^a settimana							3 ^a settimana							4 ^a settimana							
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
Squadra 1	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	LUN <td>MAR</td> <td>MER</td> <td>GIOV</td> <td>VEN</td> <td>SAB</td> <td>DOM</td> <td>P</td> <td>P</td> <td>Rgls</td> <td>N</td> <td>N</td> <td>Rise</td> <td>RM</td> <td>M</td> <td>P</td> <td>Rgls</td> <td>N</td> <td>N</td> <td>Rise</td> <td>M</td> <td>P</td>	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	P	P	Rgls	N	N	Rise	RM	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	P
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
	Rgls	N	N	Rise	M	M	RM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	N	N	Rise	M	M	P	P	Rgls	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM
Squadra 2	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	M	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	P	P	Rgls	N	N	Rise	
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
Squadra 3	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
	M	M	P	P	Rgls	N	Rise	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rise	M	M	P	P	Rgls	N	Rgls	M	M	M	P	P	RM	Rise
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
Squadra 4	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	
	P	P	Rgls	N	N	Rise	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	P
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	

Sq 1 > Sq 2 > Sq 3 > Sq 4 > Sq 1

Sequenza turni dopo 49 giorni "7 settimane" (Valida per entrambe le navi):

Rise: Riposo Settimanale

RLGS: Riposo giornaliero libero dal servizio

RM: Giornata di disponibilità/Recupero Riposo compensativo / Riposo Compensativo per maggiori prestazioni rese



2^ NAVE	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P
	P	RM	N	N	Rise	M	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	Rise	M	M	P	P	Rgls	N				Rgls	M	M	P	P	RM	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise			
	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	P				Rgls	N	N	Rise	M	M				
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
N	N	Rise	M	M	P	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	P		N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N		
1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
RM	M	M	P	P	Rgls	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			
5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
P	M	M	P	P	Rgls	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				Rgls	N	N	Rise	M	M	RM				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			
1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
N	N	Rise	M	M	P	Rgls				Rise	M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				Rgls	M	M	P	RM	Rise			M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	
5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	P	Rgls	N	N	Rise	M			P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			

Squadra 1	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P
	P	RM	N	N	Rise	M	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	Rise	M	M	P	P	Rgls	N				Rgls	M	M	P	P	RM	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise			
	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	P				Rgls	N	N	Rise	M	M				
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
N	N	Rise	M	M	P	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	P		N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N		
1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
RM	M	M	P	P	Rgls	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			
5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
P	M	M	P	P	Rgls	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				Rgls	N	N	Rise	M	M	RM				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			
1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
N	N	Rise	M	M	P	Rgls				Rise	M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				Rgls	M	M	P	RM	Rise			M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	
5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	P	Rgls	N	N	Rise	M			P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			

Squadra 3	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P
	RM	M	M	P	P	Rgls	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M		
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	P	M	M	P	P	Rgls	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				Rgls	N	N	Rise	M	M	RM				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M		
	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	N	N	Rise	M	M	P	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	P		N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
P	M	M	P	P	Rgls	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				Rgls	N	N	Rise	M	M	RM				P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			
1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
N	N	Rise	M	M	P	Rgls				Rise	M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				Rgls	M	M	P	RM	Rise			M	M	P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	
5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana										
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				
M	P	P	Rgls	N	N	Rise				M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	P	P	Rgls	N	N	Rise	M			P	P	Rgls	N	N	Rise	M	M			

Squadra 4	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	Rgls	M	P
	P	RM	N	N	Rise	M	Rgls				N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N	Rise	M	M	P	Rgls	N	N
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	Rise	M	M	P	P	Rgls	N				Rgls	M	M	P	P	RM	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise				M	M	P	P	Rgls	N	Rise			
	1^ settimana										2^ settimana										3^ settimana										4^ settimana									
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM			
	M	P	P	Rgls	N	N	Rise				P	Rgls	N	N	Rise	M	M				P	Rgls	N	N	Rise	M	P				Rgls	N	N	Rise	M	M				
	5^ settimana										6^ settimana										7^ settimana										8^ settimana									
LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM				L																				

Sequenza turni dopo 49 giorni "7 settimane" (Valida per entrambe le navi):

Sviluppo Turni UU/veloci

NAVE 1	1 ^a settimana							2 ^a settimana							3 ^a settimana							4 ^a settimana												
	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIOV	VEN	SAB
Equipaggio/Sq 1	Rgls	RM	M	M	P	P	Rise	Rgls	M	M	M	P	P	RM	Rise	M	M	P	P	Rgls	Rise	M	P	P	Rgls	Rise	M	M	P	P	Rgls	Rise	M	M
Equipaggio/Sq 2	P	P	Rgls	Rise	M	M	P	P	Rgls	Rise	M	M	M	P	P	Rgls	RM	M	M	P	P	Rise	M	P	P	P	RM	Rise	M	P	P	RM	Rise	M
Equipaggio/Sq 3	M	M	P	P	P	Rgls	Rise	M	M	P	P	P	Rgls	Rise	M	M	P	P	Rgls	Rise	M	P	P	P	Rgls	Rise	M	P	P	P	RM	Rise	M	

Sequenza turni dopo 28 giorni "4 settimane":

Sq 1 > Sq 2 > Sq 3 > Sq 1