

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2017, addì 3 del mese di LUGLIO in Palermo si sono incontrate la Società LIBERTY lines S.p.A le OO.SS.LL. dei lavoratori: FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI e USCLAC - UNCDIM - SMACD rispettivamente rappresentate dai Segretari Regionali della Sicilia, ciascuno assistito da una propria delegazione di lavoratori, per dare seguito a quanto previsto nell'accordo del 8 febbraio 2017 e per affrontare alcuni temi nel frattempo emersi.

Nel corso della riunione vengono affrontati i seguenti argomenti:

Cedolini Paga

l'azienda ha confermato che a partire dalla metà del mese di luglio sarà possibile per ogni marittimo disporre, per i cedolini già emessi e per tutti i futuri cedolini, di un consuntivo mensile delle proprie presenze con orari di lavoro svolti, straordinario, cumuli, ecc. La disponibilità di tale funzionalità, già presente in passato, era temporaneamente sospesa a causa delle note problematiche relative all'implementazione nel 2017 dei nuovi sistemi di presenza e paghe dei marittimi.

Riposi

Atteso che al momento dello sbarco per avvicendamento (ad esclusione dei CRL) ciascun marittimo percepirà per intero il T.F.R. e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute maturate durante il periodo del contratto di arruolamento, al fine di ottimizzare l'usufrimento dei riposi spettante a seguito dello sbarco per avvicendamento, conciliandolo con le esigenze operative della Società e ferme restando le prescrizioni imposte dalle vigenti normative di legge, si conviene che ciascun marittimo che ha maturato un numero di riposi compensativi pari o maggiore a 50 giorni, potrà richiedere alla Società, al momento dello sbarco, di riportare l'80% dei riposi eccedenti tale numero al successivo imbarco, onde favorire la fruizione dei periodi di riposo nei turni degli imbarchi successivi ed ottimizzare l'impiego del personale navigante e la conseguente gestione amministrativa.

Straordinario

Viste le capienze derivanti dalle turnazioni si definisce che, per la stagione estiva 2017, a tutto il personale operante in turnistica in rapporto 1:1, verranno pagate come straordinario le prime tre ore di lavoro seguenti le prime otto (le quali costituiscono il normale orario di lavoro) di ciascuna giornata di effettiva navigazione.

Commissioni tecniche di verifica



Vengono istituite commissioni, con la partecipazione di tre componenti per ogni organizzazione e di tre per l'azienda, che nei prossimi giorni provvederanno a verificare ed eventualmente sanare, le situazioni amministrative segnalate dai singoli marittimi in merito all'attuazione dell'accordo dell'8 febbraio. Ove in tali commissioni emergessero divergenze, esse verranno composte in sede di incontro con le Segreterie Regionali delle OOSLL.

Parimenti verranno istituite commissioni che, con la stessa tempistica, condideranno consistenze e fabbisogno alla luce dell'attività operativa della Società e programmazione corsi DIR.

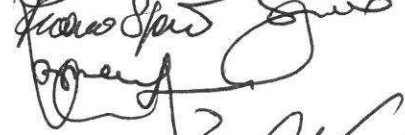
La Società è disponibile a incontrare le rappresentanze locali delle OOSLL per approfondimenti in tema di orari di lavoro con le conseguenze amministrative del caso.

Le parti confermano che verrà applicato l'articolo 26 del CCNL ("Indennità bagaglio").

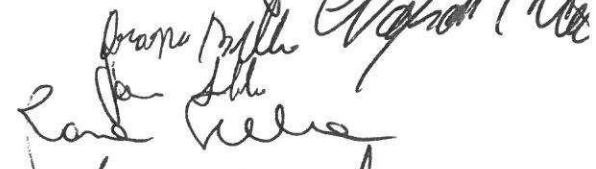
LIBERTY LINES S.p.A.



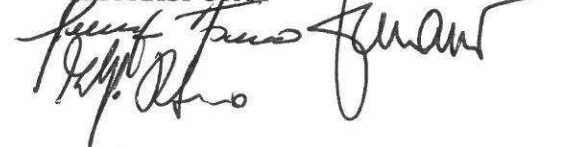
FLI - CGIL



FIT - CISL



ULTRASPORTI



USCLAC - UNCDIM - SMACD

