

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 marzo 2017 alle ore 11.⁰⁰ in Messina presso la sede della società Blufferries sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate:

la Società *BLUFERRIES S.r.l. a socio unico*, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. SCIUMÈ Giuseppe

e

le rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali rappresentate da:

- | | | |
|--|---|-----------------------------|
| per FILT CGIL | - | Sig. FERRITO Giuseppe; |
| per FIT CISL | - | Sig. DE DOMENICO Domenico; |
| per FIT CISL | - | Sig.ra BRIGANDI' Graziella; |
| per UILTRASPORTI | - | Sig. BARRESI Michele; |
| per UILTRASPORTI | - | Sig. CARDACIOTTO Angelo; |
| per USCLAC/UNCDIM/SMACD | - | Sig. MAGGIO Antonino; |
| per USCLAC/UNCDIM/SMACD | - | Sig. SCALTRITO Giovanni; |
| RSA lavoratori (FILT CGIL) | - | Sig. SQUILLACI Salvatore; |
| RSA lavoratori (UILTRASPORTI) | - | Sig. TARLATO Nunzio; |
| RSA lavoratori (USCLAC) | - | Sig. AGOSTA Giuseppe; |
| RSA lavoratori (UNCDIM) | - | Sig. SICLARI David. |

Introduce la riunione l'A.D. Ing. Giuseppe Sciumè, confermando quanto già comunicato dai rappresentanti aziendali nelle precedenti riunioni relativamente all'incertezza del mantenimento dei posti di lavoro delle risorse aziendali impegnate nel servizio dei mezzi veloci.

L'Organizzazione Sindacale rigetta, così come già dichiarato nelle riunioni precedenti, qualunque forma di decremento della forza lavoro attualmente impegnata nelle attività sociali, e ribadisce la richiesta alla Società di intraprendere un percorso di mantenimento dell'attuale pianta organica, quale premessa fondamentale per discutere del presente accordo.

La Società si dichiara disponibile ad impegnarsi in un processo di investimenti aziendali che consenta il mantenimento dell'attuale forza lavoro, a prescindere dalla presenza in esercizio dei mezzi veloci, qualora lo sforzo - in termini di investimenti - rappresenti il presupposto fondamentale per la determinazione dei livelli di produttività del presente accordo.

1

Tutto ciò premesso

le parti concordano e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Trasformazione contratti dei marittimi iscritti al Turno particolare

La società s’impegna a mantenere l’attuale organico dei marittimi, sia in regime di CRL sia iscritti al Turno Particolare tenuto presso la Capitaneria di Porto di Messina, anche nel caso in cui venga meno il servizio passeggeri effettuato dalle unità veloci.

L’O.S. prendendo atto di quanto sopra, concorda con la Società di modificare i contratti d’imbarco dei marittimi, che alla data di sottoscrizione del presente accordo risultino iscritti nel Turno Particolare, da tempo determinato a tempo indeterminato.

La trasformazione dei suddetti contratti avverrà al successivo imbarco del marittimo.

I periodi di imbarco saranno non inferiori a 120 giorni con un periodo di sosta massimo di 40 giorni.

La Società si dichiara disponibile a dare visione alle RSA della programmazione dei movimenti di imbarco/sbarco dei marittimi iscritti al Turno Particolare.

Art. 2 – Orario di lavoro

Le parti concordano che la resa mensile delle presenze di ciascun marittimo è fissata in 40 ore settimanali (in linea a quanto previsto dall’ex art. 16 del C.C.N.L. dei marittimi del 07/2015 e nel rispetto del dettame normativo in materia “ex art. 3 D.lgs. 27 maggio 2005 n. 108”).

Le parti concordano inoltre che:

- I. l’orario di lavoro settimanale e ripartito, di norma, su 5 giorni.
- II. l’orario di lavoro giornaliero può essere articolato:
 - a) in turni avvicendati nelle 24 ore;
 - b) in turni avvicendati su 2 periodi giornalieri (turni in seconda);
 - c) su prestazione unica giornaliera.
- III. per i lavoratori che operano in turni di cui alla lettera a) e b), l’orario settimanale delle 40 “quaranta” ore si calcola come media nello sviluppo del turno, di norma mensile, nei limiti minimi e massimi rispettivamente di 32 e 45 ore settimanali;
- IV. tutti i limiti di cui sopra sono riferiti alla programmazione dei turni e degli orari di servizio;
- V. la distribuzione giornaliera dell’orario settimanale è programmata dall’azienda e si realizza in funzione alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, il tutto nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente;
- VI. al lavoratore saranno garantiti i riposi settimanali “in conformità a quanto statuito dal D.lgs. in epigrafe”.

Le parti concordano sulla possibilità di favorire la tumazione a Villa San Giovanni del personale residente in Calabria. In questi casi il personale non avrebbe nulla a pretendere per eventuali sforamenti

orari, così come, nell'eventualità che vi fosse un'anticipazione della sostituzione, il lavoratore è esentato da future compensazioni.

Art. 3 – Buoni pasto

La Società conferma la distribuzione dei buoni pasto, sia per il personale in regime di CRL sia per i dipendenti iscritti al Turno Particolare con contratto a Tempo Indeterminato, nella misura di € 7,00 ciascuno per ogni giornata di presenza effettiva.

Inoltre, a partire dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, la Società distribuirà i buoni pasto in pari misura, per ogni giornata di presenza effettiva, al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale.

Art. 4 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, la Società riconoscerà al personale che alla data di sottoscrizione del presente accordo risulta in CRL o iscritto al Turno Particolare tenuto presso la Capitaneria di Porto di Messina con contratto a tempo indeterminato, un premio di risultato annuo, di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1, comma 182, della legge 208/2015.

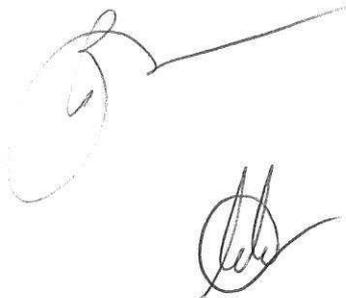
La corresponsione del premio sarà legata ad incrementi di produttività, di redditività ed efficienza, raggiungibili anche grazie al compimento da parte del personale di bordo di alcuni lavori attualmente svolti da personale esterno. Rientrano in tale ambito, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- picchettaggio e pitturazione dei locali della nave, esterni ed interni;
- pulizia straordinaria dei locali tecnici della nave.

Gli incrementi di produttività, di redditività ed efficienza saranno misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti all'art. 1, comma 188, della L. 208/2015. In particolare, gli indicatori utilizzati per poter beneficiare del premio di risultato sono i seguenti:

- rapporto tra Margine Operativo Lordo (differenza tra Ricavi Operativi e Costi Operativi) e Ricavi Operativi (c.d. EBITDA margin);
- numero giorni di malattia pro capite (giorni di malattia usufruiti nel c.d. periodo di "carenza").

Le somme erogate, salva espressa rinuncia del prestatore di lavoro e nei limiti previsti dall'art. 1, comma 186 della legge 208/2015, modificato dall'art. 1 comma 160 della legge 232/2016, sono soggette a un'imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (dieci per cento).



3



91

Art. 4.1 – Premio di risultato per il personale in CRL

Per il personale in CRL, l'importo del **premio annuo massimo raggiungibile** dal singolo marittimo è riportato nella tabella sottostante:

Personale Stato Maggiore Coperta e Macchina	€ 1.400,00
Personale esecutivo coperta e macchina	€ 1.200,00

Nella tabella seguente sono invece esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	60%	X >= 23%	22% <= X < 23%	21% <= X < 22%	20% <= X < 21%
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	40%	M <= 3	M = 4	M = 5	M = 6

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il 60% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto in via anticipata su base mensile (ossia **70 euro/mese** per il personale di Stato di Maggiore e **60 euro/mese** per il personale esecutivo). A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Art. 4.2 – Premio di risultato per il personale iscritto al Turno Particolare a T.I.

Per il personale iscritto al Turno Particolare tenuto presso la Capitaneria di Porto di Messina con contratto a tempo indeterminato, l'importo del **premio annuo massimo raggiungibile** dal singolo marittimo è pari a **€ 720,00** e sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Nella tabella seguente sono esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	66,67%	X >= 23%	22% <= X < 23%	21% <= X < 22%	20% <= X < 21%
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	33,33%	M <= 3	M = 4	M = 5	M = 6

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il 66,67% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto in via anticipata su base mensile (ossia **40 euro/mese**). A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni

4

dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

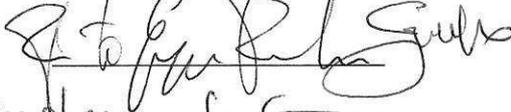
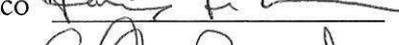
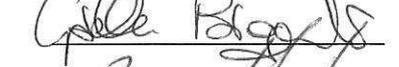
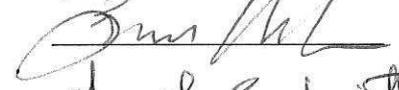
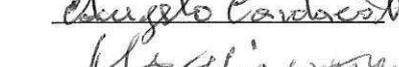
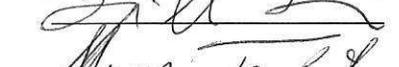
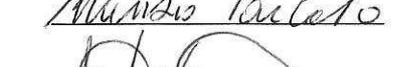
Disposizioni transitorie e finali

Le parti concordano che il presente accordo è valido per le tratte attualmente gestite dalla Società e per i dipendenti sia in regime di CRL sia per gli iscritti nel Turno Particolare alla data di sottoscrizione del presente accordo. Al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale, sarà riconosciuto quanto previsto dal CCNL di riferimento, oltre alla corresponsione dei buoni pasto secondo quanto indicato all'art. 3 del presente accordo.

Il presente accordo decorre dalla data della sua sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2019. Le disposizioni economiche in esso contenute troveranno invece applicazione dal primo gennaio 2017. Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore triennio, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

Letto firmato e sottoscritto:

Per Blufferies S.r.l. a socio unico	- Ing. SCIUMÈ Giuseppe	
per FILT CGIL	- Sig. FERRITO Giuseppe	
per FIT CISL	- Sig. DE DOMENICO Domenico	
per FIT CISL	- Sig.ra BRIGANDI' Graziella	
per UILTRASPORTI	- Sig. BARRESI Michele	
per UILTRASPORTI	- Sig. CARDACIOTTO Angelo	
per USCLAC/UNCDIM/SMACD	- Sig. MAGGIO Antonino	
per USCLAC/UNCDIM/SMACD	- Sig. SCALTRITO Giovanni	
RSA lavoratori (FILT CGIL)	- Sig. SQUILLACI Salvatore	
RSA lavoratori (UILTRASPORTI)	- Sig. TARLATO Nunzio	
RSA lavoratori (USCLAC)	- Sig. AGOSTA Giuseppe	
RSA lavoratori (UNCDIM)	- Sig. SICLARI David	