

REGOLAMENTO ORGANICO

Società Tirrenia, Divisione Adriatica, Italia e Lloyd  
Triestino

L'anno 2007, addì 25 del mese di luglio, in attuazione dell'accordo 5 giugno 2007 del rinnovo dei contratti collettivi di imbarco, si sono incontrate:

L'Associazione Italiana dell'Armamento di Linea (FEDARLINEA)

e

le organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI

Le parti,

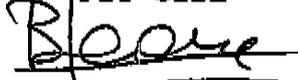
- Considerato quanto previsto dall'art.3 comma 10 della legge 856/1986;
- preso atto dell'art. 3 del R.O. sul "Coordinamento con il contratto d'imbarco";
- visto l'accordo sindacale 5 giugno 2007 di rinnovo dei contratti di imbarco;

convengono di applicare al personale di Stato Maggiore navigante in Regolamento Organico i miglioramenti previsti dal citato accordo 5 giugno 2007, con le varianti specifiche di seguito precisate.

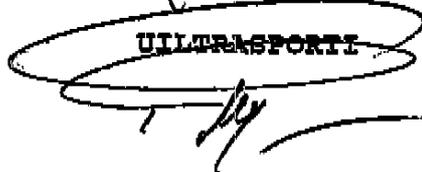
FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



FEDARLINEA



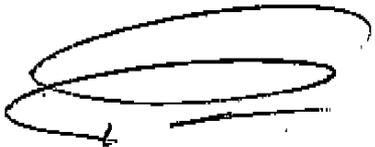
REGOLAMENTO ORGANICO

Società Tirrenia, Divisione Adriatica, Italia e Lloyd  
Triestino

PAGHE MENSILI (valori in euro)

Qualifiche	Incremento paga dall'1/06/2007	Paga mensile dall'1/06/2007
Comandante	44,33	1.141,23
Dir. Macch.	40,18	1.036,03
1^ Ufficiale	34,63	892,82
2^ Ufficiale	30,82	785,52

Qualifiche	Incremento paga dall'1/01/2008	Paga mensile dall'1/01/2008
Comandante	36,69	1.177,92
Dir. Macch.	33,25	1.069,28
1^ Ufficiale	28,66	921,49
2^ Ufficiale	25,51	811,04

  
B                      A                      h                      R

REGOLAMENTO ORGANICO

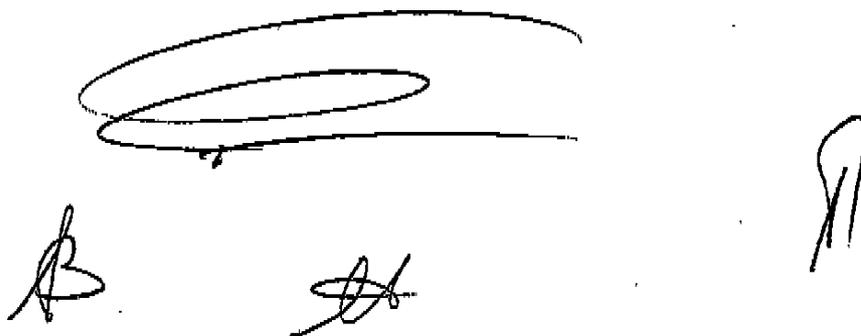
Società Tirrenia, Divisione Adriatica, Italia e Lloyd Triestino

UNA TANTUM (valori in euro)

Ai soli Ufficiali in Regolamento Organico in servizio alla data del presente accordo, sarà riconosciuto, a copertura del periodo 01/01/2007-31/05/2007, un importo complessivo "una tantum" (o pro-rata) come segue:

	Una tantum 01/01/07-31/05/07
Comandante	610,27
Dir, Macchina	577,79
1^ Ufficiale	390,03
2^ Ufficiale	327,16

I suddetti importi saranno corrisposti agli Ufficiali per ogni mese di servizio prestato nel periodo 1/1/2007-31/05/2007, con esclusione dei soli periodi non coperti da retribuzione, come quelli trascorsi in assistenza presso l'I.P.SE.MA. (in quanto la relativa quota sarà corrisposta da quest'ultima), in aspettativa, ecc.



The bottom of the document features several handwritten marks. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'B'. In the center, there is a smaller signature that looks like 'A'. On the right, there is a vertical signature that resembles 'P'. Above these signatures, there is a large, horizontal, scribbled-out area that obscures some text or another signature.

REGOLAMENTO ORGANICO

Società Tirrenia, Divisione Adriatica, Italia e Lloyd  
Triestino

Contributo a carico dei lavoratori per l'adeguamento economico  
del Regolamento Organico 13 giugno 1985.

Le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI allo scopo di far conoscere a tutti i marittimi in Regolamento Organico i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico ad ogni lavoratore interessato una copia del CCNL.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di adeguamento economico del Regolamento Organico ad ogni marittimo/amministrativo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

paga minima mensile + indennità di contingenza

26

Ferma restando per il marittimo/amministrativo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata individuale da inviare all'azienda contestualmente alle organizzazioni firmatarie e stipulanti del presente accordo entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo Marinaro" FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI presso l'Istituto Bancario San Paolo di Torino, Via Abruzzi n.12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

B

A

M

REGOLAMENTO ORGANICO

Società CAREMAR, SAREMAR, SIREMAR e TOREMAR

L'anno 2007, addì 25 del mese di luglio, in attuazione dell'accordo 5 giugno 2007 del rinnovo dei contratti collettivi di imbarco, si sono incontrate:

L'Associazione Italiana dell'Armamento di Linea (FEDARLINEA)

e

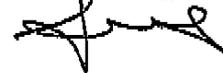
le organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e ULTRASPORTI

Le parti,

- Considerato quanto previsto dall'art.3 comma 10 della legge 856/1986;
- preso atto dell'art. 1 del R.O. sul "Coordinamento con il contratto d'imbarco";
- visto l'accordo sindacale 5 giugno 2007 di rinnovo dei contratti di imbarco;

convengono di applicare al personale di Stato Maggiore navigante in Regolamento Organico i miglioramenti previsti dal citato accordo 5 giugno 2007, con le varianti specifiche di seguito precisate.

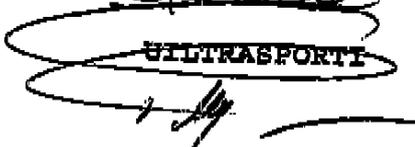
FILT-CGIL



FIT-CISL



ULTRASPORTI



FEDARLINEA



REGOLAMENTO ORGANICO

Società CAREMAR, SAREMAR, SIREMAR e TOREMAR

PAGHE MENSILI (valori in euro)

Qualifiche	Incremento paga dall'1/06/2007	Paga mensile dall'1/06/2007
Comandante	44,33	1.122,04
Dir. Macch.	40,18	1.019,28
1^ Ufficiale	34,63	892,82
2^ Ufficiale	30,82	785,52

Qualifiche	Incremento paga dall'1/01/2008	Paga mensile dall'1/01/2008
Comandante	36,69	1.158,73
Dir. Macch.	33,25	1.052,53
1^ Ufficiale	28,66	921,49
2^ Ufficiale	25,51	811,04

Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large circular scribble at the top, a signature on the left, a signature at the bottom center, and a signature on the right.

REGOLAMENTO ORGANICO

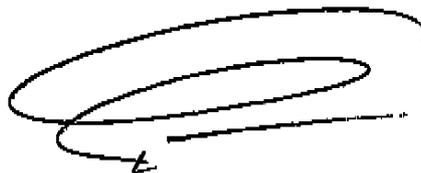
Società CAREMAR, SAREMAR, SIREMAR e TOREMAR

UNA TANTUM (valori in euro)

Ai soli Ufficiali in Regolamento Organico in servizio alla data del presente accordo, sarà riconosciuto, a copertura del periodo 01/01/2007-31/05/2007, un importo complessivo "una tantum" (o pro-rata) come segue:

	Una tantum 01/01/07-31/05/07
Comandante	610,27
Dir, Macchina	577,79
1^ Ufficiale	390,03
2^ Ufficiale	327,16

I suddetti importi saranno corrisposti agli Ufficiali per ogni mese di servizio prestato nel periodo 1/1/2007-31/05/2007, con esclusione dei soli periodi non coperti da retribuzione, come quelli trascorsi in assistenza presso l'I.P.SE.MA. (in quanto la relativa quota sarà corrisposta da quest'ultima), in aspettativa, ecc.



**REGOLAMENTO ORGANICO**

**Società CAREMAR, SAREMAR, SIREMAR e TOREMAR**

Contributo a carico dei lavoratori per l'adeguamento economico del Regolamento Organico 14 giugno 1985.

Le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI allo scopo di far conoscere a tutti i marittimi in Regolamento Organico i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico ad ogni lavoratore interessato una copia del CCNL.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di adeguamento economico del Regolamento Organico ad ogni marittimo/amministrativo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

paga minima mensile + indennità di contingenza  
26

Ferma restando per il marittimo/amministrativo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata individuale da inviare all'azienda contestualmente alle organizzazioni firmatarie e stipulanti del presente accordo entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo Marinaro" FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI presso l'Istituto Bancario San Paolo di Torino, Via Abruzzi n.12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

B

St



M  
P