

ACCORDO DI RINNOVO ANTICIPATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PORTO DI NAPOLI

Il giorno 4 del mese di febbraio 2013, presso la sede della Rimorchiatori Napoletani S.r.l. si sono riuniti i rappresentanti dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI in rappresentanza dei lavoratori marittimi del porto di Napoli.

La Società è rappresentata dal presidente dott. ing. Gianni Andrea de Domenico e dal consigliere al personale dott. Umberto Puglia.

I lavoratori sono rappresentati dalle OO.SS. di categoria nelle persone dei signori: Emanuele Fernicola, Salvatore Borriello (CGIL), Raffaele Formisano (CISL) e Ciro D'Alesio (UIL), dal Sig. Antonio Cilento (CGIL), nonché dalle RSA nelle persone dei Sign.ri Ciro Sorrentino (CGIL) e Raffaele Desiderio (CISL).

Premesso:

che le Parti, prendendo atto della necessità di riorganizzare il lavoro nel Porto di Napoli in maniera più produttiva e flessibile, hanno inteso avviare le trattative per il rinnovo anticipato del Contratto integrativo aziendale.

Dopo ampia ed esauriente discussione si è addivenuti al seguente accordo:

1. Svolgimento del servizio

Lo svolgimento del servizio per l'operatività del Porto di Napoli sarà garantito da 14 Comandanti, 14 Direttori di macchina e 13 marinai.

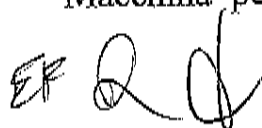
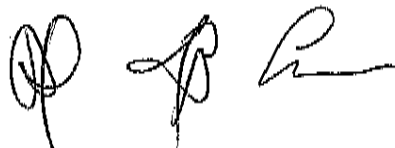
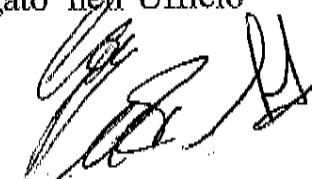
2. Turnistica

A far data dal 1° aprile 2013 entrerà in vigore la turnistica che di seguito si riporta :

Giorno	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
da ore	05	08	15	20	00	20	00	08	R	R	R
a ore	15	20	22	24	08	24	08	20			

La detta turnistica sarà svolta da 10 squadre più 2 squadre per i rimpiazzi e pertanto l'organico complessivo per il suo svolgimento sarà pari a 36 unità, di cui 12 comandanti, 12 direttori di macchina e 12 marinai.

Le 2 squadre per i rimpiazzi garantiranno oltre al regolare svolgimento delle ferie del personale in turnistica anche, a richiesta dell'Azienda, il godimento delle ferie del personale marittimo impiegato nell'Ufficio Operativo e nei Porti minori. Resta in ogni caso nelle prerogative dell'Azienda la scelta del Comandante e del Direttore di Macchina per la sostituzione del personale di pari grado impiegato nell'Ufficio

operativo, così come resta nelle prerogative dell'Azienda la scelta del comandante per le sostituzioni dei pari grado impiegati nei Porti minori.

L'eventuale modifica della detta turnistica sarà sottoposta alle procedure di cui al comma 2 bis dell'art. 45 del CCNL.

3. Squadra in reperibilità

Al fine di limitare l'impatto sociale che deriva dalla ristrutturazione del servizio, alle 12 squadre occorrenti per lo svolgimento della turnistica se ne affiancherà una 13° in modo da consentire a ciascuna squadra in turno un periodo di reperibilità di 28 giorni. La detta squadra sarà progressivamente riassorbita mediante il blocco del turn over.

I componenti della squadra in reperibilità potranno essere chiamati in servizio con un preavviso massimo di 4 ore per far fronte a qualsiasi esigenza aziendale e per il tempo strettamente necessario. In ogni caso saranno garantiti 9 giorni di riposo e non saranno richieste prestazioni superiori alle ore di lavoro previste dalla turnistica pari, in 28 giorni, a 182.

4. Ufficio operativo

Il buon funzionamento dell'Ufficio operativo sarà garantito da un Comandante e da un direttore di Macchina con funzioni di Preposto al coordinamento scelti dall'Azienda, il cui orario di lavoro sarà individualmente concordato.

5. Personale disponibile

Il personale disponibile è quello individuato dall'art. 8 del vigente Testo coordinato degli Accordi integrativi del Porto di Napoli.

Il detto personale sarà impiegato per far fronte a qualsiasi esigenza aziendale (es. attività manutentive), prestando servizio negli archi orari della turnistica secondo esigenze aziendali comunicate giornalmente al personale interessato. A detto personale saranno garantiti i riposi compensativi contrattualmente dovuti che, non potendosi predeterminare, saranno comunicati di volta in volta.

6. Manutenzione ordinaria dei rimorchiatori

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del vigente CCNL tutti i marittimi, comunque impiegati, sono tenuti a svolgere all'interno del proprio orario di lavoro la manutenzione ordinaria dei rimorchiatori sociali costituenti la flotta della Rimorchiatori Napoletani s.r.l., prescindendo dal rimorchiatore sul quale di volta in volta trovano imbarco o sul quale sono chiamati ad operare.

A tal fine si atterrano alle disposizioni ricevute dal Preposto al coordinamento di cui al precedente punto 4. sotto la cui direzione saranno svolte le attività manutentive.

La mancata esecuzione delle dette attività, segnalata dal Preposto al coordinamento, costituirà inadempimento contrattuale e comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge e dal CCNL vigente.

EF

A partire dal mese di aprile 2013 l'Azienda, qualora ritenute correttamente svolte le dette attività, sentito il Preposto al coordinamento, erogherà al personale in turnistica e disponibile, in sostituzione dei premi di cui agli artt. 45, 46 e 47 (premio rimorchi, incentivo alla produttività e premio obiettivo), un premio-incentivo nella seguente misura mensile o pro rata:

- Preposti	150,00
- Sottufficiali	115,95
- Comuni	110,27

Le quote dei premi obiettivo ed incentivo alla produttività maturate a tutto il 31 marzo 2013 saranno liquidate con la retribuzione del mese di aprile.

7. Modalità di rilevazione dello straordinario del personale impiegato in turnistica

Tenuto conto dell'inclusione delle festività infrasettimanali all'interno dell'orario ordinario di lavoro, la turnistica che entrerà in vigore il 1° aprile 2013 comporterà l'effettuazione di 33 ore di lavoro straordinario, per ogni mese di presenza in turnistica.

Considerato che il numero dei mesi di servizio, al netto del periodo feriale è pari a 10,83, le ore di straordinario, in caso di permanenza in turnistica per l'intero anno, ammontano a 368,00 così distribuite: 195,00 ore di straordinario diurno feriale, 151,56 ore di straordinario notturno feriale e diurno festivo, 21,60 ore di straordinario notturno festivo.

Le dette ore verranno liquidate mensilmente, opportunamente arrotondate, nelle seguenti misure: 16 ore di straordinario A, 13 ore di straordinario B e 2 ore di straordinario C e verranno corrisposte, in modo da garantire l'equivalenza economica, anche per i periodi di disponibilità e reperibilità.

Ogni arco di servizio prestato in aggiunta a quello previsto dalla turnistica, costituirà, pertanto, lavoro da retribuire mensilmente con un ulteriore compenso orario per lavoro straordinario.

8. Liquidazione mensile dei riposi e conguaglio di fine anno

Al personale in turnistica, anche durante i periodi di disponibilità e reperibilità, verranno liquidati mensilmente 0,64 riposi, pari alla differenza tra quelli contrattualmente dovuti e quelli previsti in turnistica. Verranno altresì liquidati eventuali riposi previsti in turnistica e non goduti.

In ogni caso sarà effettuato a fine anno il conguaglio tra i riposi contrattualmente spettanti e quelli goduti e/o pagati.

9. Prestazioni extra turnistica

Eventuali prestazioni extra turnistica saranno richieste preliminarmente al personale in reperibilità e al personale in disponibilità.

Potr  inoltre essere richiesto al personale in turnistica impegnato nell'arco orario 15-22 di anticipare il proprio servizio secondo esigenze aziendali o di posticiparlo fino alle ore 05,00 del giorno successivo. Potr  inoltre essere richiesto al personale in secondo riposo di intervenire in servizio, secondo esigenze aziendali.

Resta ovviamente fermo quanto previsto dal punto 9 dell'art. 9 del CCNL.

10. Promozioni ex art. 25 del testo coordinato degli accordi integrativi

La normativa prevista dall'art. 25 del Testo coordinato degli Accordi integrativi sar  limitata al solo personale in forza all'Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo.

11. Ferie e R.O.L.

Le ferie saranno frazionate in due periodi di 20 giorni ciascuno in modo che possano essere godute anche 36 ore delle 48 dovute di riduzione dell'orario di lavoro. Le rimanenti 12 ore di riduzione dell'orario di lavoro saranno godute mediante l'aggiunta di due riposi ai periodi di reperibilit .

Al fine di predisporre un calendario aggiornato per il godimento delle ferie le parti concordano sull'opportunit  di costituire una commissione bilaterale che possa entro e non oltre il 15 marzo 2013 predisporre il detto calendario. La detta commissione provveder  inoltre entro la stessa data a predisporre il calendario dei periodi di reperibilit  di cui al precedente punto 3.

12. Soppressione di preesistenti istituti retributivi

A far data dal 1° aprile 2013   abolita la normativa relativa ai rimborsi spese di cui all'art. 42 del testo coordinato degli Accordi integrativi ed i premi di cui agli artt. 43 e 44 del citato testo coordinato.

A decorrere dalla stessa data verranno soppresse le seguenti indennit : Rimorchio mensile, rimorchio giornaliero, disagio ormeggio, Disagio pasto.

13. Retribuzione integrativa e indennit  di presenza

A far data dal 1° aprile 2013 in aggiunta all'indennit  denominata "Retribuzione integrativa" verr  corrisposta un' "Indennit  di presenza" per ogni giorno di presenza in servizio nella seguente misura:

- Preposti	8,00
- Sottufficiali	6,18
- Comuni	5,88

La detta indennità non costituisce in nessun caso coefficiente della retribuzione e non verrà pertanto calcolata nelle retribuzioni ed in ogni altro istituto, immediato o differito, che direttamente o indirettamente implichi la retribuzione come base di calcolo, ciò anche ai sensi ed agli effetti dell'art. 325 C.N. e dell'art. 4 – comma 1 e 2 – della legge 29.05.1982, n.297.

14. Abrogazione di norme incompatibili

Le norme contrattuali di precedenti contratti integrativi incompatibili con il presente accordo si intendono abrogate.

15. Aggiornamento del Testo coordinato degli Accordi integrativi

Le Parti dopo aver definitivamente approvato e sottoscritto il testo coordinato degli accordi integrativi vigenti aggiornato a tutto il 15.10.2012 concordano sull'opportunità di procedere ad un ulteriore aggiornamento, recependo i contenuti del presente Accordo.

Il detto testo così aggiornato sarà definitivamente approvato da una commissione composta da rappresentanti dell'Azienda e dai Rappresentanti sindacali aziendali.

16. Decorrenza e durata

Il presente accordo avrà decorrenza 1° aprile 2013 e scadrà il 31 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

Emanuele Fericola (CGIL)



Raffaele Formisano (CISL)



Ciro D'Alesio (UIL)



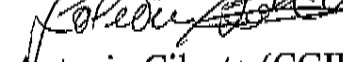
Ciro Sorrentino (CGIL)



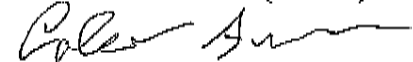
Raffaele Desiderio (CISL)



Salvatore Borriello (CGIL)

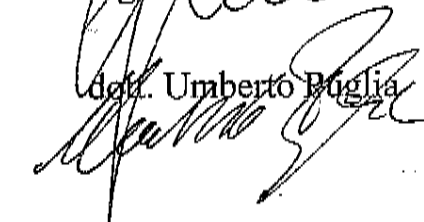


Antonio Cilento (CGIL)

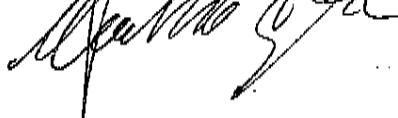


Per la Rimorchiatori Napoletani SRL

dott. Ing. Gianfranco De Domenico



dott. Umberto Buglia



ACCORDO SINDACALE IN SEGUITO AD ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO

Il giorno 4 del mese di febbraio 2013, presso la sede della Rimorchiatori Napoletani S.r.l. si sono riuniti i rappresentanti dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI in rappresentanza dei lavoratori marittimi del porto di Napoli.

La Società è rappresentata dal presidente dott. ing. Gianni Andrea de Domenico e dal consigliere al personale dott. Umberto Puglia.

I lavoratori sono rappresentati dalle OO.SS. di categoria nelle persone dei signori: Emanuele Fernicola, Salvatore Borriello (CGIL), Raffaele Formisano (CISL) e Ciro D'Alesio (UIL), dal Sig. Antonio Cilento (CGIL), nonché dalle RSA nelle persone dei Sig.ri Ciro Sorrentino (CGIL) e Raffaele Desiderio (CISL).

Premesso:

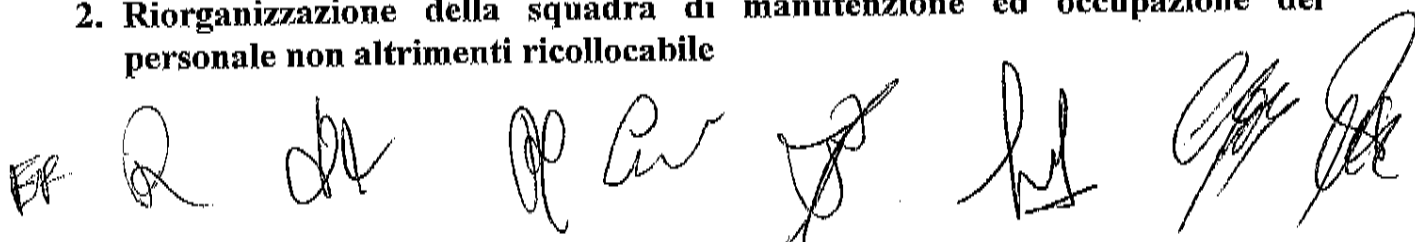
- che le Parti, dopo l'esito negativo della riunione del 23 gennaio 2013, si sono nuovamente incontrate in seguito all'attivazione della procedura per il licenziamento collettivo di n. 17 unità lavorative avvenuta in data 21.12.2012 attraverso la prevista comunicazione scritta;
- che l'esame congiunto della situazione ha consentito di esaminare le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale ed a ricercare le soluzioni più idonee per limitare al massimo il disagio sociale che ne consegue;
- che occorre poter disporre di un'organizzazione aziendale molto flessibile, eliminando o riconvertendo i rami improduttivi.

Tanto premesso, dopo ampia ed esauriente discussione si è addivenuti al seguente accordo:

1. Rinnovo anticipato del Contratto integrativo Aziendale ed individuazione del personale da licenziare

Al fine di riorganizzare il lavoro in maniera più produttiva e maggiormente flessibile, le Parti hanno preliminarmente sottoscritto l'allegato Verbale d'accordo di rinnovo anticipato del Contratto integrativo aziendale, che ha consentito attraverso un impiego più razionale della forza lavoro di limitare al minimo possibile gli esuberanti precedentemente previsti, che pertanto, salvo quanto precisato nei successivi paragrafi, saranno limitati al solo personale già titolare di pensione e al personale fornito dei requisiti per il conseguimento della pensione di anzianità o anticipata di macchina.

2. Riorganizzazione della squadra di manutenzione ed occupazione del personale non altrimenti ricollocabile



L'Azienda su sollecitazione del sindacato dichiara la propria disponibilità a rinunciare all'abolizione della squadra di manutenzione ricercando soluzioni riorganizzative idonee ad alleggerire la struttura, rendendola maggiormente efficiente e produttiva.

A tal fine impiegherà nella detta struttura, in alternativa al licenziamento e previa espressa accettazione degli interessati, i sigg. Cucca Serafino, Trapani Pietro e Manfredonia Pasquale, la cui attuale qualifica non consente il loro impiego a bordo dei rimorchiatori sociali in servizio portuale in quanto la tabella d'armamento non prevede l'imbarco di operai motoristi.

Il detto personale, a cui sarà conservata l'attuale anzianità aziendale, sarà inquadrato nel 4° livello del Contratto collettivo nazionale per gli addetti delle Società e aziende di navigazione che esercitano l'armamento privato e svolgeranno l'attività di "operaio specializzato provetto di officina che opera sull'intera gamma delle macchine complesse caratterizzate da condizioni funzionali particolarmente impegnative per l'individuazione e l'eliminazione di qualsiasi tipo di guasto o revisione generale".

3. Assunzione di un impiegato con mansioni di addetto al magazzino

L'Azienda dovendo procedere con decorrenza 1° aprile 2013 all'assunzione di un addetto da adibire al proprio magazzino proporrà detta occupazione, in alternativa al licenziamento e previa accettazione del demansionamento da parte dell'interessato, al Sig. Fulvio Tedeschi, il quale sarà inquadrato, facendo salva l'anzianità aziendale maturata, ma non l'attuale livello retributivo, al 4° livello del Contratto collettivo nazionale per gli addetti delle Società e aziende di navigazione che esercitano l'armamento privato.

4. Collocazione ed impiego del personale ulteriormente esuberante

Il personale ulteriormente esuberante pari a 5 unità, sarà così impiegato a far data dal 1° aprile 2013:

- N. 1 Direttore di macchina

In alternativa al licenziamento, previa espressa accettazione dell'interessato, sarà trasferito nel Porto di Taranto per essere inserito stabilmente nell'organico del detto Porto, il direttore di macchina fornito di minore anzianità aziendale, fatta salva l'espressa richiesta di trasferimento di altro pari grado.

- N. 1 Comandante e n. 2 marinai

In alternativa al licenziamento e previa espressa accettazione, saranno trasferiti n. 1 comandante e n. 2 marinai nel Porto di Taranto, in sovrannumero all'organico, per

ER 

essere impiegati secondo esigenze aziendali sia in detto Porto che negli altri Porti sociali, in attesa di essere inseriti stabilmente nell'organico presentandosene l'opportunità.

La minore anzianità aziendale rappresenterà il criterio di scelta del personale da trasferire, fatta salva l'espressa richiesta di trasferimento di altri pari grado.

- N. 1 Marinaio

In alternativa al licenziamento e previa espressa accettazione, sarà trattenuto a Napoli un marinaio per essere impiegato secondo esigenze aziendali in detto Porto o in altri Porti sociali anche in sovrannumero all'organico, in attesa di esservi inserito stabilmente, presentandosene l'opportunità, entro e non oltre il 31 marzo 2014. Qualora entro tale data non sia stato possibile l'inserimento nell'organico del Porto di Napoli il detto marinaio sarà definitivamente trasferito in altro Porto aziendale per essere impiegato, anche in sovrannumero all'organico, secondo esigenze aziendali. La minore anzianità di servizio, dopo il trasferimento dei marinai di cui al precedente punto, individuerà il detto marinaio in sovrannumero.

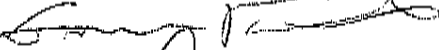
I sindacati dichiarano che chiederanno l'intervento dei loro rappresentanti nazionali in occasione di eventuali accordi per il rientro di personale sul Porto di Napoli da altri Porti sociali, ritenendo che debba essere privilegiato il trasferimento del personale trasferito in seguito all'applicazione del presente accordo.

In ottemperanza dell'art. 4 della legge 223/91, copia del presente Accordo sarà trasmesso alla Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli.

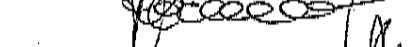
Letto, confermato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

Emanuele Fernicola (CGIL)



Raffaele Normisano (CISL)



Ciro D'Alesio (UIL)



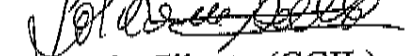
Ciro Sorrentino (CGIL)



Raffaele Desiderio (CISL)



Salvatore Borriello (CGIL)



Antonio Cilento (CGIL)



Per la Rimorchiatori Napoletani SRL

dott. Ing. Gianni Andrea de Domenico

dott. Umberto Puglia

