

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 Luglio 1997 si sono incontrate la Tirrenia di navigazione S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e ULTRASPORTI e,

PREMESSO CHE

- la Contrattazione Integrativa Aziendale deve essere rinnovata nel quadro delle disposizioni e dei principi in materia stabiliti dal Protocollo interconfederale del 23 luglio 1993 e dall'accordo di rinnovo dei CCNL 24 Novembre 1994, secondo cui eventuali erogazioni salariali dovranno essere corrisposte a fronte di comprovati incrementi di produttività ed al raggiungimento di obiettivi di maggiore efficienza qualitativa nell'organizzazione del lavoro e nello svolgimento dei servizi.
- la Qualità del servizio riveste per la Società Tirrenia carattere di vitale importanza e deve essere obiettivo irrinunciabile per tutto il Personale,
- l'obiettivo di un miglioramento generale dei servizi offerti alla clientela richiede il totale e diretto coinvolgimento di tutto il Personale,
- la Società Tirrenia, in tale contesto, ha prospettato alle organizzazioni sindacali le aree di recupero di produttività e di miglioramento generale dei servizi offerti alla clientela, che devono essere oggetto di confronto tra le parti, con particolare riferimento alla necessità di ottimizzare l'organizzazione dei servizi di bordo, in tutti i suoi aspetti considerati, rendendola, quindi, più rispondente alle accresciute esigenze della clientela.
- le Organizzazioni Sindacali condividono la necessità di realizzare gli obiettivi di cui sopra e, nel quadro del cennato Protocollo del Luglio 1993

HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE:

- Diversificare la qualità dei servizi offerti;
- Ampliare le fasce orarie;
- Accrescere la produttività del lavoro;
- Incrementare il fatturato dei servizi di bordo;
- Assicurare sinergie a seguito di snellimento delle procedure di bordo.

A fronte dell'effettivo conseguimento dei risultati di cui sopra, come meglio specificato nei prospetti sull'organizzazione dei servizi di bordo, viene stabilito, con effetto 1° Luglio 1997, il seguente nuovo sistema di retribuzione variabile, che sostituisce integralmente le indennità/compensi previsti dalla vigente C.I.A.

A) Indennità di navigazione giornaliera per lavori complementari di bordo

Al fine di snellire le procedure di bordo e assicurare ulteriori sinergie, viene istituita, con decorrenza 1° Luglio 1997, una indennità di navigazione giornaliera per lavori complementari di bordo da riconoscere a tutto il personale imbarcato ed effettivamente presente a bordo. Tale indennità sostituisce tutte le indennità e/o compensi incentivanti previsti, per ciascuna sezione e/o singola qualifica, dalla precedente contrattazione integrativa aziendale (cfr. All. 1) e copre altresì indennità e/o compensi per l'esecuzione degli ulteriori lavori di cui all'elenco allegato (cfr. All. 2). Pertanto, essa è da intendersi come corrispettivo unico ed esclusivo delle prestazioni medesime.

La misura di tale indennità giornaliera, che è stata determinata sulla base del consuntivo di tutte le indennità e/o compensi - previsti dalla vigente contrattazione integrativa aziendale per ciascuna sezione e/o singola qualifica - relativo all'ultimo biennio e dalla valorizzazione dei lavori indicati nel predetto allegato, è la seguente:

1) Comandante	Lit... 19.000
2) 1° Uff.le R.O./C.R.L. di Coperta	Lit... 28.000
3) 2° Uff.le R.O./C.R.L. di Coperta	Lit... 9.000
4) 3° Uff.le C.R.L. di Coperta	Lit... 6.000
5) 1° Commissario	Lit... 28.000
6) Direttore Di Macchina	Lit... 31.000
7) 1° Uff.le R.O./C.R.L. di Macchina	Lit... 26.000
8) 2° Uff.le R.O./C.R.L. di Macchina	Lit... 25.000
9) 3° Uff.le R.O./C.R.L. di Macchina	Lit... 25.000
1) Nostromo	Lit... 18.000
2) Carpentiere/Operaio di Coperta	Lit... 31.000
3) Trattorista	Lit... 12.000
4) Marinaio	Lit... 12.000
5) Giovanotto Carpentiere	Lit... 13.000
6) Giovanotto/Mozzo	Lit... 11.000
1) Capo Operaio	Lit... 25.000
2) Operaio Motorista/Meccanico/Frigorista	Lit... 25.000
3) Comune di Macchina	Lit... 24.000
4) Giov. Macc./Allievo Eletttricista	Lit... 23.000
5) 1° Eletttricista	Lit... 25.000
6) 2° Eletttricista	Lit... 25.000
1) Maitre d'Hotel	Lit... 20.000
2) Assistente d'Ufficio	Lit... 28.000
3) 1° Cameriere	Lit... 13.500
4) Barista	Lit... 13.000
5) Cameriere/Cameriera	Lit... 6.000
6) Guardiano Notturmo Alberghiero	Lit... 3.000
7) Garzone e Piccolo di Camera	Lit... 6.000
8) 1° Cuoco	Lit... 14.500
9) 2° Cuoco/Dispensiere	Lit... 6.000
10) Garz. Cuc./Camb./Picc.Cucina	Lit... 5.500
11) Panettiere	Lit... 8.000
12) Cambusiere	Lit... 12.000

4

Detta "Indennità giornaliera di navigazione per lavori complementari di bordo" verrà erogata a fronte della esecuzione di tutti i lavori necessari - che il personale di bordo effettuerà - per la conduzione, manutenzione nella massima efficienza, del mezzo nautico (cfr. All. 1 e 2).

L'indennità di Navigazione in oggetto non sarà riconosciuta al personale presente a bordo che, per qualsiasi motivo non eseguirà i lavori richiesti.

L'indennità di Navigazione per lavori complementari di bordo sarà riconosciuta a tutto il personale R.O., C.R.L., T.P., di lista stagionale e di turno generale imbarcato ed effettivamente presente a bordo delle unità tipo "Strada", "Poeta", "Arborea/Capo", "Toscana" - quando utilizzata in versione mista - e sulle due unità miste di nuova costruzione che saranno immesse sulla linea Napoli/Palermo.

Per effetto della istituzione della "Indennità di navigazione giornaliera per lavori complementari di bordo" sono, pertanto, soppresse tutte le indennità e/o compensi di cui all'allegato 1). Restano in vigore solo le seguenti indennità e/o compensi:

1. Compensi corse bis (accordo 30/11/74).
2. Indennità supplementare di navigazione (accordo 29/3/90).
3. Compensi Turni di guardia (accordo 11/4/79).
4. Compensi manutenzione ricorrente.
5. Indennità "Watchman" (accordo 5/3/87).

B) Premio di risultato

Viene istituito, con decorrenza 1° Luglio 1997, un premio di risultato riconosciuto a tutto il personale della Flotta Mista imbarcato ed effettivamente presente a bordo - a fronte di recupero di produttività e dell'impegno del personale ad espletare le proprie mansioni con orario di servizio (Cfr. All. 3), maggiormente rispondente alle mutate esigenze dell'utenza e cioè:

- effettuare in anticipo rispetto agli orari vigenti, nell'ambito degli attuali orari di lavoro ordinario e straordinario, l'imbarco passeggeri ed auto su tutte le linee;
- istituire in via sperimentale, nel periodo di A.S. (28/6 - 15/9), un servizio bar notturno sulle linee GE/PT, GE/OL e CV/OL;
- istituire un servizio caffetteria in aggiunta al servizio bar;
- prolungare i servizi di ristorante e di tavola calda;
- istituire un servizio di rosticceria/pizzeria;
- regolamentare il servizio sveglia passeggeri e l'uscita degli stessi dalle cabine;
- ampliare i prodotti offerti nei punti vendita.

La misura di tale premio giornaliero di produzione è la seguente:

Prima fascia : Comandanti-Direttori di Macchina	Lit... 7.000
Seconda fascia: 1°Uff.Cop. e Macchina/1° Commissario	Lit... 6.000
Terza fascia : 2° e 3°Uff.Cop.e Macchina	Lit... 5.000

Quinta fascia: S.U. Capo servizio	Lit... 5.000
Sesta fascia : S.U. e Comuni	Lit... 4.000
Settima fascia: Categorie iniziali (Giovanotti, Garzoni, Mozzi, Piccoli, etc..)	Lit... 3.000

Il premio di risultato scatterà:

a) per gli Ufficiali in regime di R.O.:

nella misura del 50% al compimento del 140° giorno di impiego a bordo e/o a terra, nella misura del 100% al compimento del 170° giorno di impiego. Superati 190 giorni di impiego, per ciascuna giornata lavorativa la quota giornaliera sarà maggiorata del 30%.

b) per gli Ufficiali ed i Sottufficiali e Comuni in regime di C.R.L. e/o T.P.:

nella misura del 50% al compimento del 160° giorno di impiego a bordo e/o a terra, nella misura del 100% al compimento del 190° giorno di impiego. Superati 200 giorni di impiego, per ciascuna giornata lavorativa la quota giornaliera sarà maggiorata del 30%.

c) per il personale di Turno Generale, inserito nella Lista Stagionale:

nella misura del 100% al compimento del 120° giorno di impiego a bordo e/o a terra.

Il premio di risultato, che sarà corrisposto, in caso di infortunio a bordo, per il rateo maturato, sarà misurato dal 1° Luglio al 30 Giugno e sarà accreditato con le competenze del mese di Luglio di ciascun anno.

C) Premio incentivante

Viene inoltre istituito, sempre con decorrenza 1° Luglio 1997, un premio incentivante connesso allo stato generale di manutenzione delle navi negli aspetti legati alla pulizia, alla efficienza di tutti gli apparati di Coperta e Macchina, al grado di rispondenza del personale, etc., ed all'incremento degli incassi annui consuntivi di tutta la flotta mista, derivante da tutte le vendite effettuate a bordo. A tal fine, il totale degli incassi verrà raffrontato con gli incassi medi standards dell'ultimo biennio, epurato dell'incremento dei prezzi dei generi venduti a bordo. Annualmente sarà effettuata, congiuntamente alle OO.SS., una verifica di accertamento.

Ciascuna fascia, di cui al punto B), riceverà - con le competenze del mese di Settembre dell'anno successivo di consuntivazione - un premio incentivante in misura direttamente proporzionale all'incremento degli incassi annui netti conseguiti dalla Società su tutta la flotta e cioè in modo che ad un incremento netto per la Società del 10% corrisponda un premio netto per i marittimi del 10% dell'incremento (quindi al netto di quanto spettante ai provveditori) e comunque fino ad un massimo del 40%.

Il premio incentivante viene riconosciuto, nella misura del 90%, a tutto il personale imbarcato sulle unità della Flotta Mista (Sez. Coperta, Macchina e Alberghiero). Fra tutto il personale della sezione alberghiera sarà inoltre ripartito l'ulteriore residuo del 10%. Tale premio sarà rideterminato in funzione di parametri che - per effetto del mutamento dell'assetto Flotta mista, come previsto dal


che - per effetto del mutamento dell'assetto Flotta mista, come previsto dal piano quinquennale - saranno modulati a seguito della diversa offerta dei servizi previsti con l'immissione delle nuove navi.

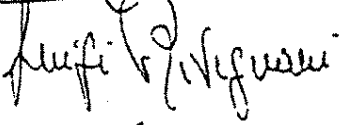
Con il presente accordo le parti hanno inteso innovare completamente la vecchia C.I.A., finalizzandola alle diverse esigenze organizzative dei servizi, sia in riferimento alle mutate condizioni di mercato che agli obblighi derivanti dalla convenzione con lo Stato. Pertanto le parti hanno proceduto ad una riorganizzazione dell'assetto retributivo mediante la soppressione e l'ampliamento dei vecchi compensi ~~o~~ inderunita esistenti. In particolare il nuovo assetto retributivo è finalizzato ad assicurare gli ottimali standards dei servizi offerti a bordo e gli interventi manutentivi di Coperta e Macchina per la conduzione nella massima efficienza del mezzo nautico.

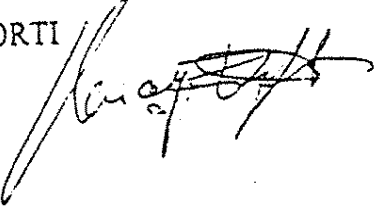
Il presente accordo si applica esclusivamente al personale imbarcato ed effettivamente presente a bordo delle unità tipo: "Strada", "Poeta", "Arborea/Capo" e "Toscana", quando utilizzata nella versione mista - nonché alle unità miste di tipo tradizionale di nuova costruzione da immettere sulla Napoli/Palermo.

La presente CIA entra in vigore il 1° Luglio 1997 e, come previsto dal protocollo 23 luglio 1993 e dal vigente CCNL in materia di CIA, avrà durata quadriennale.

La presente CIA si intenderà prorogata di anno in anno qualora non venga disdetta da una delle parti, con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza.

FILT/CGIL 

FIT/CISL 

UILTRASPORTI 

TIRRENA DI NAVIGAZIONE 