



MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII
Via Forno n. 8, cap. 00192, Roma – Fax 06.46834023

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 gennaio 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Francesco Cipriani, della Dott.ssa Fabiana Natale e della Dott.ssa Piera Del Buono, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale della **TIRRENIA DI NAVIGAZIONE SPA IN A.S.**

Sono presenti:

- Per TIRRENIA di Navigazione S.p.A. in Amministrazione Straordinaria e per FEDARLINEA, Michele Ruggieri, Fulvio Esposito e Antonio Fortuna, assistiti da Rosario Salonia, in qualità di consulente legale;
- per la FIT CISL, Beniamino Leone e Raffaele Formisano;
- per la UILTRASPORTI UIL, Angelo Patimo e Agostino Falanga.

E' presente, inoltre, la FILT CGIL, nelle persone di Roberto Luvini e Massimo Ercolani, che tuttavia non aderisce al presente accordo, illustrando le proprie motivazioni e consegnando dichiarazione scritta alla controparte aziendale e al Ministero, che la acquisisce agli atti della procedura.

PREMESSO CHE

- a) la Tirrenia di Navigazione S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, per il tramite di Fedarlinea, con comunicazione datata 08.11.10 (Prot.15/VII/0023035/MA003.A001 del 10.11.10) ha avviato una procedura di consultazione sindacale ex art. 2 D.P.R. 218/00 per il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale - previsto dall'art. 7 sexies del D.L. 10 febbraio 2009, n. 5, convertito con modifiche dalla Legge 9 aprile 2009 n. 33 e successivamente modificato dall'art. 19 - ter, comma 22, del D.L. 25 settembre 2009, n. 135, convertito con modifiche dalla legge 20 novembre 2009, n. 166 - con riguardo ad un numero massimo di 230 lavoratori marittimi in regime contrattuale di Ruolo Organico

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(RO), Continuità Rapporto di Lavoro (CRL) e Turno Particolare (TP), aventi i profili professionali indicati nell'allegato "A" alla richiamata lettera di Fedarlinea;

- b) con nota (Prot.15/VII/0023123 /MA003.A001) del 10.11.10, questo Ministero ha provveduto a convocare formalmente le Parti sociali interessate in data 15.11.10. In esito a tale incontro, non sussistendo margini per una soluzione condivisa della vertenza, il Ministero ha disposto il rinvio d'ufficio della riunione, nell'ambito del termine di legge ridotto ai sensi dell'art. 5, co 2-ter del D.L. 23.12.03, n. 347, al giorno 23.11.10. In esito a tale riunione, preso atto dell'impossibilità di raggiungere un accordo, le Parti hanno sottoscritto verbale di conclusione della procedura di esame congiunto.
- c) Successivamente Fedarlinea, con nota del 23 dicembre 2010, ha richiesto a questo Ministero di convocare un incontro per definire con le Organizzazioni Sindacali un'intesa, e, pertanto, le Parti sono state convocate alla riunione del 5 gennaio 2011, che si è conclusa nuovamente con il mancato raggiungimento di un accordo;
- d) successivamente, a seguito della sottoscrizione tra le Parti, in data 12 gennaio 2011, di un'intesa in sede sindacale - con la quale le Parti hanno convenuto di escludere qualsiasi precedenza all'imbarco, così come prevista dai vigenti CCNL applicati al personale navigante, durante il periodo intercorrente dalla prima data utile e, comunque non prima del 25 gennaio 2011, e sino al 31 maggio 2011 - Fedarlinea, con lettera del 12 gennaio 2011, ha richiesto a questo Ministero di convocare un nuovo incontro per raggiungere con le Organizzazioni Sindacali un accordo sul ricorso alla C.I.G.S.;
- e) con nota del 19 gennaio 2011 il Ministero ha convocato le Parti interessate per il giorno 25 gennaio 2011.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. Il Le Parti convengono il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale previsto dall'art. 7 sexies del D.L. 10 febbraio 2009, n. 5, convertito con modifiche dalla legge 9 aprile 2009 n. 33 e successivamente modificato dall'art. 19-ter, comma 22, del D.L. 25 settembre 2009. Considerata l'evoluzione del confronto sindacale conclusosi con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti concordano sulla decorrenza della Cigs dal 1 dicembre 2010 e sino al 31 maggio 2011. Resta inteso che al verificarsi della realizzazione della cessione del ramo di azienda, se antecedente al 31.05.11, il personale assunto dall'acquirente uscirà dalle liste della Cigs.
2. La Cigs sarà realizzata a rotazione e verrà sospeso a zero ore un numero massimo di 120 lavoratori, che ruoteranno su una platea complessiva di n. 722 unità di cui all'elenco allegato alla lettera di Fedarlinea dell'08.11.10, in regime contrattuale di RO (Ruolo Organico), CRL (Continuità Rapporto Lavoro) e, quando imbarcati in forza di convenzione di arruolamento, anche ai lavoratori in regime contrattuale di Turno Particolare (TP). L'Azienda dichiara che, in ogni caso, nel corso del

complessivo programma di Cigs, la media dei lavoratori collocati in Cigs su base mensile non sarà superiore a n. 100.

3. In ordine all'attuazione del programma di Cigs, le Parti concordano che, compatibilmente con le esigenze organizzative della Società Tirrenia e a parità di qualifiche e di mansioni, saranno prioritariamente collocati in Cigs i lavoratori con minore anzianità di servizio e minori carichi di famiglia.
4. La sospensione in C.I.G.S. comporterà, in relazione ai turni che verranno comunicati agli interessati, la riduzione del periodo di imbarco previsto dalla contrattazione collettiva e aziendale e/o dalle convenzioni di arruolamento. Per i soli lavoratori in regime contrattuale di Ruolo Organico (RO) e di Continuità Rapporto Lavoro (CRL) la sospensione in C.I.G.S. potrà essere disposta durante i rispettivi periodi, a terra, di disponibilità senza incarico e di disponibilità retribuita.
5. La Società anticiperà ai lavoratori collocati in Cigs il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
6. Il contenuto di tale accordo sarà oggetto di verifica in sede aziendale entro il 31 maggio 2011 o, comunque, ogni volta che una delle Parti ne faccia ufficialmente richiesta, anche in relazione all'evoluzione del previsto processo di privatizzazione della Società Tirrenia.

Letto, confermato e sottoscritto

TIRRENIA DI NAVIGAZIONE S.P.A. IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

FEDARLINEA

FIT CISL

ULTRASPORTI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI