

VERBALE INTERPRETATIVO
DELL'ACCORDO AZIENDALE 28 FEBBRAIO 2013

L'anno 2013, addì 10 del mese di aprile, in Palermo, a seguito della richiesta avanzata dall'organizzazione sindacale USCLAC-UNCDiM-SMACD tesa a chiarire alcuni aspetti dell'accordo 28 febbraio 2013, si sono incontrate la Società Siremar - Compagnia delle Isole s.p.a., rappresentata dal suo Presidente Salvatore Lauro, assistita dalla Fedarlinea, nella persona dei Signori Antonio Fortuna, Giampiero Romiti e Fulvio Esposito, ed i rappresentanti della predetta organizzazione sindacale nelle persone del Presidente Com.te Antonino Nobile, dal Vice Presidente Direttore di Macchina Francesco Giuseppe D'Anniballe, dal Com.te Bartolo Santamaria e dal Direttore di Macchina Nicola La Fata.

Le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto sulle seguenti precisazioni al richiamato verbale di accordo:

1. l'intesa 28 febbraio 2013, nel suo complesso, riguarda anche, ed ovviamente, i Comandanti ed i Direttori di Macchina imbarcati sulle unità traghetto HSC della flotta sociale;
2. la Società conferma che riconoscerà ai Comandanti ed ai Direttori di Macchina le spese di viaggio di inizio e fine imbarco effettuate con mezzi di trasporto pubblico; conferma altresì che la classe di viaggio riconosciuta sarà la prima. Dette spese saranno liquidate a fronte di regolare documentazione comprovante.
Ove non fossero documentate, tali spese saranno liquidate facendo riferimento alle tariffe applicate dal vettore pubblico per la classe di viaggio riconosciuta;
3. relativamente al cadenzamento ed al periodo di turnazione, per le linee C/3-C/4 e D/2-D/3, con l'entrata in vigore dell'orario estivo, il rapporto tra periodo di lavoro e periodo di riposo sarà dimensionato secondo il rapporto 1/1.
Il periodo di turnazione sarà pari a sette giorni di presenza fisica a bordo seguiti da altrettanti giorni di riposo a casa;
4. la Società conferma che per le unità traghetto HSC che non dispongano di strutture idonee ad assicurare alloggio e vitto, provvederà a fornire servizi sostitutivi;
5. in ordine al punto 2 dell'intesa 28 febbraio 2013, relativo all'organizzazione del lavoro per i Comandanti e Direttori di Macchina, si precisa che con l'espressione "affidamento del mezzo nautico" le parti hanno inteso riferirsi all'incarico conferito dalla Società al Comandante ed al Direttore per l'efficienza e manutenzione del mezzo per tutto il periodo del loro imbarco; al contrario, la responsabilità giuridica e funzionale della conduzione resta ovviamente in capo al Comandante e Direttore di Macchina *pro tempore* fisicamente presente a bordo;
6. per quanto riguarda il servizio di ispezione, la Società conferma che l'attuale indirizzo operativo resta invariato con l'alternanza tra Comandanti/Direttori di Macchina ed Ufficiali delle rispettive sezioni;
7. per quanto attiene l'indennità di navigazione principale, resta confermato che per le unità traghetti sarà applicato l'art. 39 del CCNL di riferimento; per i traghetti HSC, in



- sostituzione dell'indennità prevista dal citato articolo, detta indennità sarà quella attualmente prevista, pari ad euro 38,50 per ogni giorno di presenza fisica a bordo;
8. ai Comandanti e Direttori di Macchina impegnati per l'esecuzione di lavori su unità non armata sarà corrisposto un compenso giornaliero pari al 65% del valore dell'importo dell'indennità di navigazione aziendale;
 9. le tematiche riguardanti il riconoscimento di viaggi gratuiti sulle unità della flotta e la fornitura del vestiario da parte della Società saranno oggetto di regolamentazione nell'ambito della definizione complessiva della contrattazione di secondo livello;
 10. per quanto riguarda la panatica a terra, detto istituto sarà oggetto di risistemazione nel contesto degli aggiornamenti previsti al precedente punto 9. Nelle more resta invariato il trattamento in atto.

Settore Aliscafi

Le parti concordano, infine, di sospendere l'applicazione di quanto è stato stabilito con accordo 28 febbraio 2013 per i Comandanti ed i Direttori di Macchina impiegati sugli aliscafi sociali, in attesa di pervenire ad una complessiva ed organica definizione del contratto di secondo livello per tutto il personale componente gli equipaggi delle stesse unità.

*
* *
*

Alla luce delle precisazioni di cui al presente verbale, le decorrenze previste dall'accordo 28 febbraio 2013 sono fissate al 1° maggio 2013.

In particolare, le promozioni da effettuarsi secondo la predetta intesa entro il 30 aprile 2013 saranno definite entro il 30 giugno 2013.

COMPAGNIA DELLE ISOLE S.p.A.

FEDARLINEA

USCLAC-UNCDIM-SMACD